



FILT CGIL



FIT- CISL



UILTRASPORTI



SLA CISAL

AI LAVORATORI/ALLE LAVORATRICI del I° TRONCO

Si è svolto, nella giornata odierna, il previsto incontro con l'**Azienda sul tema degli impianti**. Con riferimento alla nota unitaria dello scorso 27 marzo a firma Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti e Sla Cisol, con la quale abbiamo comunicato la conclusione fallimentare della fase sperimentale, relativamente al settore impianti, prevista dall'**accordo del 9 e 10 luglio 2015**, l'**Azienda dichiara la propria disponibilità a ragionare sul superamento di detto accordo**, con una riflessione ampia che contempla anche le previsioni di consegna e presa in carico di ulteriori gallerie.

Abbiamo elencato nuovamente i motivi che giustificano il nostro giudizio pienamente negativo: **l'organico insufficiente, aver ecceduto nell'utilizzo** a turni del personale a giornata, aver privilegiato le lavorazioni in galleria a scapito di altre **attività, l'insufficiente formazione** rispetto ai crescenti livelli di responsabilità, **l'assenza di vantaggi** economici che riconoscessero la disponibilità e il lavoro del personale.

La Direzione ha rappresentato l'intenzione di un "cambio di passo", la volontà di trovare una formula che soddisfi lavoratori e sindacato, specificando la propria scala di priorità: 1) Sicurezza degli utenti e dei lavoratori; 2) Qualità del servizio; 3) Qualità della spesa.

Ha affermato la possibilità che siano previste delle modifiche quali, ad esempio, la razionalizzazione delle tratte. Relativamente alla formazione ha affermato la necessità di migliorare **la qualità e verificare l'apprendimento stante la specializzazione del lavoro in galleria**. L'**organico** deve corrispondere alla quantità di attività e deve essere pensata una diversa organizzazione del lavoro.

Relativamente al CEM le OO.SS. segnalano la necessità di individuare un livello di servizio ed un organico che garantiscano lavoratori e presidio delle attività, come peraltro previsto **dall'accordo del 2007** e la Direzione si riserva di ragionare su quanto richiesto.

Superare l'accordo del 9-10 luglio era elemento imprescindibile, ora valuteremo con grande attenzione e con il coinvolgimento dei lavoratori degli impianti le proposte che la direzione avanzerà nel prossimo incontro. "

Abbiamo colto l'occasione per affrontare alcuni altri temi, anche se non all'o.d.g:

Relativamente ai Punti Blu le OO.SS. sollecitano la Direzione affinché utilizzi con maggiore frequenza il bacino, così da mantenerne le conoscenze e la conseguente piena operatività.

La Direzione informa le OO.SS. che le prove per il bacino del CEO si sono concluse e che i **due idonei inizieranno l'attività dopo la necessaria formazione**.

La ristrutturazione del PM di Ovada ha subito un ulteriore stop a causa di una richiesta revisione progettuale **ma la direzione conferma l'impegno a procedere con la realizzazione**.

La Direzione Aziendale effettuerà una verifica rispetto alla segnalazione delle OO.SS. relativamente alle difficoltà riscontrate nella sostituzione dei capi certificati non idonei dal servizio di lavanderia.

L'approfondimento e la prosecuzione della trattativa sulle tematiche relative al settore impianti avverrà in un prossimo incontro, il giorno 22 maggio, alle ore 11.

Genova, 5 maggio 2017

FILT CGIL
Bellotto

FIT CISL
Sgotti

UILTRASPORTI
Carrea

SLA CISAL
Foddai