

## Verbale di Accordo

Il giorno 23 ottobre 2015, presso gli Uffici della Direzione IV° Tronco Firenze si è tenuto l'incontro tra:

- la Direzione Aziendale
- le R.S.A Filt-Cgil FIT-Cisl, Uiltrasporti, UGL, assistite dalle Segreterie Territoriali

Il presente verbale si inserisce nella fase di confronto individuato nei verbali d'intesa del 28 maggio 2015 e del 21 luglio 2015 dei quali le Parti confermano i contenuti, rivolgendo nel contempo la propria e costante attenzione sui temi del miglioramento della qualità del servizio offerto nei vari comparti operativi della Direzione di Tronco.

Per quanto sopra le Parti hanno affrontato e condiviso le seguenti tematiche proprie del tavolo locale :

### ESAZIONE

Le Parti, in linea con i criteri stabiliti dal verbale d'intesa del 28 maggio 2015 hanno definito il piano d'installazione delle casse automatiche relative alla Direzione di Tronco per il periodo 2016-2018 ( cfr all 1). Si conviene che le casse automatiche installate nelle grandi stazioni non modificano i criteri di presidio minimo del turno notturno e i parametri di produttività definiti dal verbale d'accordo nazionale del 18 settembre 2007 riguardo le grandi stazioni. Si conferma altresì che il piano d'installazione degli impianti cassa automatica non darà luogo ad esuberi o movimentazione non volontaria di personale come da previsione del verbale d'intesa del 28 maggio 2015. Relativamente alle procedure da attuare in caso di sciopero per le grandi stazioni si rimanda a quanto già stabilito nel verbale d'accordo nazionale del 21 luglio 2015.

Le parti convengono inoltre di attivare, entro il mese di Gennaio di ciascun anno del periodo 2017/2019, una specifica ricognizione sulla consistenza dell'organico di esazione in relazione al fabbisogno/turni previsto, utilizzando gli strumenti previsti dal citato verbale di accordo del 18 settembre 2007. Eventuali significativi scostamenti nel rapporto fabbisogno turni\organico presente nel periodo invernale, saranno oggetto di specifico confronto tra le parti per individuare le soluzioni del caso, anche alla luce di modifiche dell'attuale contesto normativo. Saranno inoltre valutate le domande di trasferimento compatibili con l'attuale assetto organizzativo.

Si darà inoltre seguito, tramite ricerca di personale interna, al reintegro dell'unità carente "addetto all' Esazione" prevista dagli accordi siglati a livello d'unità produttiva.

In considerazione inoltre delle nuove installazioni degli impianti cassa automatica si conviene che, a regime, l'organico dei corrieri/supporto esazione sarà composto da 8 unità "dedicate" per il tramite di apposita ricerca tra il personale d'esazione. L'organizzazione del servizio corrieri/supporto esazione, sarà oggetto di specifica verifica fra le parti da tenersi entro l'anno. Fino a tale verifica non sarà modificata l'attuale organizzazione del servizio compresa la distribuzione dei turni settimanali.

Saranno inoltre accolte, in concomitanza con l'installazione delle prime casse automatiche, le domande d'incremento di orario del Personale part time con contratto h. 80, h. 880 e h. 960 con sede di lavoro presso le stazioni della Direzione di Tronco. Tale incremento di orario sarà concesso fino ad un massimo di 16 ore mensili per i part time con contratto di lavoro h 80 e fino ad un massimo di 192 ore su base annua per i part time con contratto di lavoro h.880 e h. 960. La Direzione comunica che saranno riviste, nel rispetto delle normative vigenti, le attuali tratte di competenza del personale part time secondo le rinnovate esigenze organizzative.

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Roberto', 'Pepus', and 'Baw'.]*

Tenuto conto delle criticità presenti nella gestione quotidiana delle turnazioni presso la tratta appenninica, saranno accolte, secondo le priorità e i criteri in uso presso l'unità produttiva fino a 4 domande di trasformazione da contratto P.T. a contratto FTH nelle sedi di :

RIOVEGGIO	1 unità
PIAN DEL VOGLIO	1 unità
RONCOBILACCIO	2 unità

Qualora le posizioni disponibili non dovessero trovare copertura presso l'unità produttiva le parti s'incontreranno per le eventuali determinazioni del caso.

## **MCR**

L'azienda garantirà, per la vigenza del presente accordo, l'operatività delle attuali postazioni MCR attive presso la Direzione di Tronco riconfermando l'attuale organizzazione del lavoro.

## **IMPIANTI**

Le parti, con riferimento ai processi d'internalizzazione di nuove attività, si danno atto di avviare, sperimentalmente, il presidio delle attività degli impianti d'illuminazione in galleria; gli esiti di detta sperimentazione saranno verificati in periodici incontri a livello tecnico con cadenza semestrale. Per consentire le necessarie condizioni organizzative funzionali alla sperimentazione si darà luogo all'inserimento, secondo le procedure in essere, di 1 unità liv B "tecnico intervento specialistico Energia e Sicurezza" con sede presso la D.T.

Inoltre, con l'attuazione del piano automazione previsto nel presente accordo, si darà luogo ad un attento monitoraggio, anche tramite specifici incontri di verifica tra le parti, sugli effetti che l'installazione delle casse potranno produrre sull'organizzazione del lavoro dell'unità organizzativa

## **PUNTO BLU**

Le parti, nel riconfermare la centralità dei Punti blu come centro qualificato di assistenza alla clientela e distribuzione dei prodotti telepass, condividono la necessità d'integrarne l'attività attraverso gli impianti telepass h24, come già definito dagli accordi nazionali sul tema, che saranno installati nelle immediate adiacenze di detti Uffici.

In questo senso l'Azienda conferma l'attuale numero e schemi d'orario di Punti Blu compreso il telepass point di Valdichiana.

Si darà luogo ad un apposita ricerca di personale, riservata al personale d'Esazione, per integrare con 2 unità Full time l'organico dei Punto Blu della Direzione di tronco. La sede di detta ricerca di personale sarà comunicata una volta dato seguito alla movimentazione volontaria del Personale compatibile con le esigenze organizzative

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

## ESERCIZIO

Verrà completato l'organico degli operatori Esercizio secondo le previsioni dei vigenti accordi nazionali sul tema con l'inserimento di 2 unità FTH e di 2 Unità part time presso il CE Firenze 3.

In funzione della presente intesa e degli accordi nazionali del 28 maggio 2015 e del 21 luglio 2015 si darà inoltre corso ai seguenti movimenti di Personale :

- sostituzione da turnover di 1 unità operatore Esercizio presso il C.E. Firenze 1 uscito per anzianità contributiva al 30 aprile u.s.
- sostituzione da turnover 1 unità operatore Esercizio presso il C.E. Firenze 4 uscito dal comparto per selezione interna, secondo le previsioni del verbale d'intesa 28 maggio 2015
- inserimento di 1 unità operatore dell'esercizio presso il CE Firenze 4
- valutazione delle domande di trasferimento e/o trasformazione d'orario compatibili con l'assetto organizzativo

## RICONVERSIONE PROFESSIONALE/ORGANICI

Le parti, consapevoli dell'esigenza di un riutilizzo produttivo dei lavoratori non più idonei o con significative limitazioni allo svolgimento dell'attività di "operatore dell'Esercizio", condividono la necessità, in presenza di tali condizioni certificate dal medico competente, di provvedere allo spostamento di tali risorse nella posizione di esattore presso stazioni che possano inserirli produttivamente in organico. Saranno considerate le domande di riconversione professionale, da operatore Esercizio a esattore, di personale con significativa anzianità aziendale, inseribile produttivamente in stazioni carenti d'organico. Al completamento della fase di ricollocazione la Direzione conferma che si darà inizio alla fase di sostituzione della persona movimentata attraverso, una volta soddisfatte le previsioni del protocollo d'intesa del 11 novembre 2009 sul tema copertura posizioni vacanti, l'ingresso, in via prioritaria, presso il Centro Esercizio di persona idonea proveniente dal bacino stagionali e precedentemente individuata.

Saranno inoltre oggetto di verifica da parte della Direzione Aziendale possibili incentivi all'esodo di Personale nella ribadita ottica Aziendale di analizzare le opportunità che queste uscite possano generare.

La Direzione di Tronco conferma la decisione, già condivisa con le OO.SS. in occasione della sottoscrizione del Verbale d'intesa del 28 maggio 2015, di garantire il turnover presso stabiliti comparti operativi come gli "operatori dell'esercizio", la U.O. Impianti, la U.O. Tecnica ed il Centro radio informativo (vedi all. " D.T.4- situazione organico al 23-10-2015 parte integrante del presente accordo).

## PROSSIMI IMPEGNI

L'Azienda comunica che convocherà le RSA dell'unità produttiva con il seguente calendario :

- 1) entro il 20 novembre per affrontare le tematiche relative alla messa in esercizio della tratta autostradale cd " variante di valico "
- 2) entro il corrente anno per informare sullo stato d'avanzamento dei lavori propedeutici alla realizzazione del nuovo parcheggio scambiatore collocato in area ex Vingone

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and red ink. On the left side, there are vertical signatures. In the center and right, there are larger, more prominent signatures, including one in red ink that appears to be 'FICC...'. There are also some initials and smaller signatures scattered across the bottom.

**DT4 - Situazione organico al 23/10/2015**

Espresso in teste, tempo indeterminato, incluso personale fuori organico e/o parzialmente idoneo\*

Evidenziate le aree soggette a turn over ai sensi dell'accordo nazionale del 28 maggio 2015

\*per tale personale la copertura del turn over sarà soggetta alle verifiche locali di cui all'accordo nazionale del 28 maggio 2015

	Quadri	Impiegati	Operai	Operatori dell'Esercizio	Operatori Centro Radio Informativo	Esattori	
Personale, Esazione e Commerciale	1	29	1	-	-	296	327
Esercizio	1	30	5	82 <sup>oo</sup>	13	-	131
Impianti	2	41 <sup>o</sup>	26	-	-	-	69
Tecnica	2	15	2	-	-	-	19
Contratti, Acquisti e Servizi	-	9	-	-	-	-	9
Altro personale	1	6	-	-	-	-	7
	7	130	34	82	13	296	562

<sup>o</sup> di cui 1 unità fuori organico

<sup>oo</sup> di cui 3 fuori organico e/o parzialmente idonei e 2 MTM

FIT cuez

Edm Colm

folly

NiA

Stano

W. Mar

Severini

Paol

*(Handwritten signatures and initials at the top of the page)*

ALLEGATO 1 AL VERBALE D'ACCORDO DEL 23 OTTOBRE 2015

PIANO INSTALLAZIONE CASSE AUTOMATICHE DT4 2016/2018

STAZIONI	2016	2017	2018
FIRENZE SCANDICCI	1		
VALDARNO	1		
VALDICHIANA	1		
FIRENZE SUD		1	
PISA NORD		1	
PRATO EST		1	
MONTECATINI			1*
CALENZANO S.F.			1*

\*a verifica criteri verbale d'intesa 28052015

*Man* *FTT EPC Pbu al*  
*W-LA* *Zofano* *Man* *Bea* *Valdarno* *Man* *di*  
*Man* *di*