

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 11 marzo 2015, presso gli Uffici della Sede di Roma, si sono incontrati:

. la Direzione Aziendale

. le Segreterie Nazionali CGIL - CISL - UIL - SLA - UGL

al fine di monitorare quanto previsto nel Verbale di Accordo nazionale del 18 luglio 2014 sul tema assunzioni.

L'Azienda ha illustrato un prospetto dove sono indicati, in dettaglio, gli ingressi effettuati e quelli previsti, nel rispetto dell'accordo sopra citato.

Le assunzioni a complemento delle 68 di cui all'accordo 18 luglio e la loro collocazione saranno comunicate alle OSL entro tre mesi.

Con il presente verbale vengono disciplinate le regole che le parti, a seguito del Verbale di accordo 18 luglio 2014, si danno per gli ingressi nella mansione di operatore dell'esercizio.

Nella copertura dei posti vacanti, viene applicato quanto stabilito nel Verbale di Accordo dell'11 novembre 2009. Conseguentemente, in prima battuta, verranno effettuati i trasferimenti all'interno delle DT del personale con la mansione di operatore dell'esercizio che ne abbia fatto domanda.

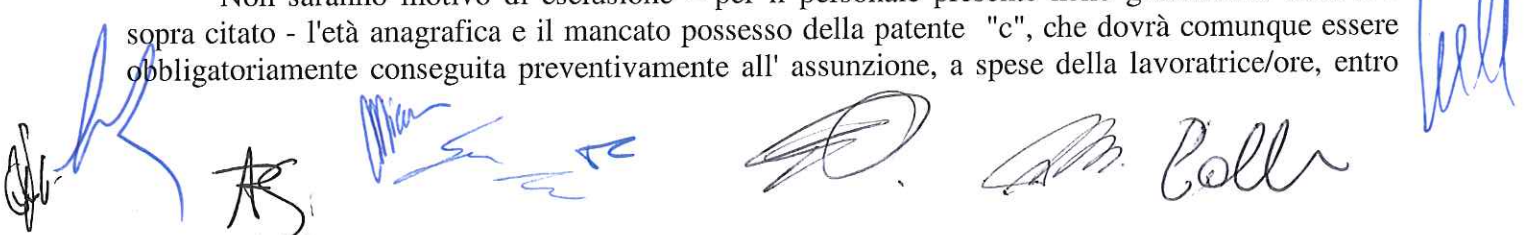
Ai sensi della vigente normativa di legge e di contratto, a copertura dei posti di lavoro vacanti, verranno effettuate le trasformazioni a tempo pieno del personale part-time operaio con la mansione di operatore dell'esercizio interessato a trasformare il proprio contratto di lavoro. In presenza di più domande, si terrà conto dei criteri di precedenza contrattualmente previsti. Le trasformazioni di lavoro part-time/full time realizzate verranno computate al fine del raggiungimento del numero di assunzioni previste nel Verbale di Accordo del 18 luglio 2014.

Al fine di accelerare il percorso previsto nella copertura dei posti vacanti, le parti, rispetto a quanto disciplinato in materia dalle vigenti norme ed accordi, concordano di attivare direttamente una selezione interna nazionale, dando comunque precedenza, a parità di risultato, al personale appartenente alla medesima unità produttiva del posto vacante.

Completata la fase di selezione sopra descritta, l'Azienda comunicherà la mappatura delle posizioni ancora da coprire nelle singole Direzioni di Tronco, sempre per quanto riguarda la posizione di operatore dell'esercizio. Successivamente l'Azienda chiederà al personale interessato di comunicare formalmente eventuali richieste di trasferimento da altre unità produttive in ottemperanza di quanto previsto dal punto 6) del Verbale di Accordo dell'11 novembre 2009.

Completate le fasi previste dall'accordo dell'11 novembre 2009, si ricorrerà ad una selezione esterna aperta al personale che abbia svolto mansioni di esattore con contratto a tempo determinato presente nelle graduatorie delle singole Direzioni di Tronco interessate ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

Non saranno motivo di esclusione – per il personale presente nelle graduatorie delle DT sopra citato - l'età anagrafica e il mancato possesso della patente "c", che dovrà comunque essere obbligatoriamente conseguita preventivamente all'assunzione, a spese della lavoratrice/ore, entro



tre mesi dall'eventuale superamento delle prove di selezione. Non costituisce " privilegio" il titolo di studio.

Al termine della fase di selezione sopra descritta, nel caso in cui non si fosse raggiunta la copertura delle posizioni vacanti, prima di procedere alla selezione esterna, sarà data la possibilità al personale che abbia svolto mansioni di esattore con contratto a tempo determinato nelle Direzioni di Tronco di Cassino e Udine, non coinvolte finora nel processo, di partecipare ad una ulteriore fase di selezione per la copertura di quelle posizioni residue, tenendo conto che il candidato, per partecipare alle prove di selezione , dovrà impegnarsi a trasferire la propria residenza presso la sede di lavoro prima dell'assunzione, dato che sarà chiamato a svolgere anche dei periodi in servizio di reperibilità e che non potrà fare domanda di trasferimento se non decorsi almeno 5 anni. Questo oltre ad essere in possesso della patente "C" al momento dell'eventuale assunzione ed aver superato le previste visite mediche, requisiti comunque necessari all'assunzione, come già detto precedentemente.

Tra le prove di selezione sarà prevista una prova pratica al fine di valutare al meglio le reali capacità alla mansione.

I candidati che saranno assunti non potranno richiedere di modificare qualifica ruolo e sede per almeno 5 anni. I candidati idonei che non venissero assunti, saranno presi in considerazione per posizioni analoghe che si rendessero disponibili presso il tronco di competenza per un periodo di un anno dal superamento delle selezioni.

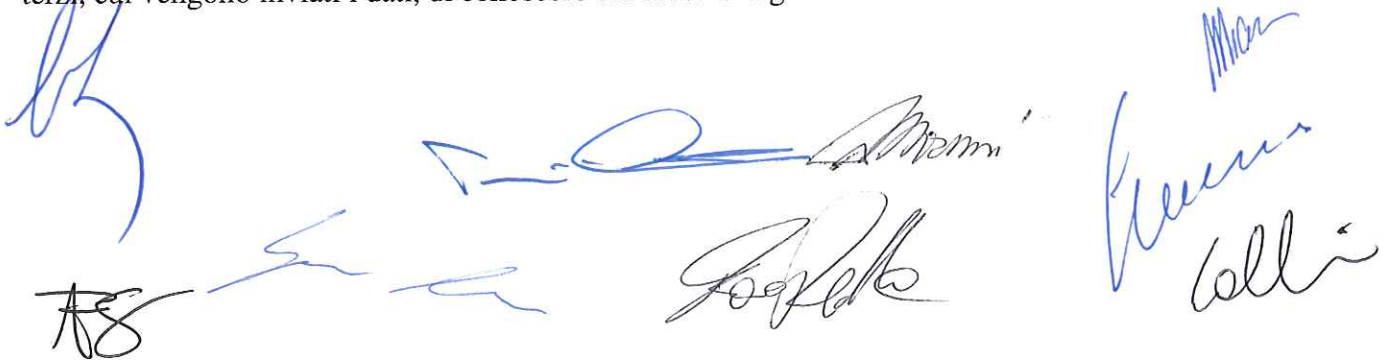
Le modalità di copertura sopra descritte verranno ripetute in occasione delle prossime fasi di immissione di operatori dell'esercizio, fino a completamento del numero di assunzioni previste nel Verbale di Accordo del 18 luglio 2014.. L'Azienda si impegna a fornire alle OSL il dettaglio delle previste ulteriori posizioni vacanti di cui all'accordo luglio 2014 per ogni singolo step di inserimento.

L'Azienda prenderà inoltre in considerazione eventuali richieste di persone che, nei data base aziendali (sito autostrade "lavora con noi"), abbiano indicato di essere cassaintegrati o in mobilità, indipendentemente dall'età anagrafica.

Black box

L'azienda ha illustrato il progetto di installazione delle cd "black box" dispositivo per la rilevazione automatica dei dati rilevanti ai fini manutentivi sui propri veicoli . Tali dispositivi consentono di rilevare tutta una serie di informazioni relative alle percorrenze ed alle condizioni di utilizzo del veicolo, il tutto al fine di poter meglio gestire i veicoli, la loro manutenzione ed a prevenire il contenzioso con i terzi gestori della manutenzione. I dati rilevati non potranno mai essere utilizzati a fini disciplinari e per il controllo a distanza dell'attività lavorativa dei dipendenti, secondo i principi già stabiliti nel precedente accordo del 18 settembre 2007.

Del pari viene garantito il pieno rispetto delle leggi sulla privacy non rendendo possibile ai terzi, cui vengono inviati i dati, di conoscere chi fosse alla guida del mezzo in un dato momento.



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a large stylized signature, a signature that appears to be 'Manni', a signature that appears to be 'Foglia', and a signature that appears to be 'Valli'. There are also some smaller, less distinct signatures and initials scattered around these main ones.