



CESSAZIONE STATO DI AGITAZIONE

CGIL, CISL, UIL, SLA, UGL Aziendali, in data odierna si sono incontrate con la Commissione Trattante Aziendale per esaminare dettagliatamente le motivazioni che avevano determinato la proclamazione dello stato di agitazione del personale dipendente con Comunicato Unitario del 21 febbraio 2019.

Nello specifico si è convenuto su:

- **Accordo di II° livello 2018** – si sono definiti gli argomenti rimasti in sospeso, quali: vestiario (fornita tabella), Prestiti-Polizza accantonamento (pubblicati regolamento e modulistica on line), CRAL assegnazione di ufficio e assegnazione del 50% di €30.000,00 del contributo a marzo 2019, il rimanente 50% a settembre 2019;
- **Programma Ferie 2019** - la Società ha comunicato di avere "soddisfatto" tutte le richieste, ma soprattutto di essere disponibile ad esaminare eventuali casi singoli di giustificata insoddisfazione;
- **BRE.BE.MI.** – la Società ha ribadito che la trattativa non si è ancora conclusa ma che tutto sembra determinare una durata del service fino al 31 dicembre 2019. Le OO.SS. unitariamente hanno ribadito che i livelli di riferimento del servizio per l'esazione rimangono sempre "1- 1- 1" e che l'eventuale rientro del personale trasferito in tale tratto autostradale sarà regolamentato dal CCNL, senza escludere peraltro che si debba prevedere una suddivisione della A/4 ed A/31 come nel 2013 a "zone";
- **Prestazioni Straordinarie** - è stato accertato che la problematica riguarda soprattutto una Funzione aziendale ben precisa e che non è generalizzata. La Società ha comunicato che già da questo mese saranno riconosciute le prestazioni straordinarie effettivamente autorizzate ed effettuate anche al personale di questa Funzione aziendale;
- **Istituzione e convocazione dell'Osservatorio Paritetico Aziendale** – è lo strumento, istituito per la prima volta in Società, ritenuto fondamentale per la trattativa in corso, con il quale si è convenuto di monitorare puntualmente le dinamiche e le evoluzioni organizzative derivanti dal Piano Strategico della Società;
- *Infine, cogliendo la disponibilità, non scontata, della Società, si è provveduto a modificare il testo dell'Accordo relativo al **Premio di Produttività** (detassato) in modo da consentire il riconoscimento della 2^a trince di **€ 600,00** a tutti i dipendenti, nella busta paga di aprile 2019.*

Sostanzialmente, per quanto sopra, **CGIL, CISL, UIL, SLA, UGL Aziendali** ritengono di avere ottenuto le necessarie garanzie e risposte per poter considerare ultimato questo percorso iniziato il 21 febbraio 2019 con la cessazione immediata dello stato di agitazione del personale dipendente, convinti che si sia imboccata una strada corretta, questo senza voler precorrere i tempi e dare tutto per scontato.

LE SEGRETERIE
CGIL CISL UIL SLA UGL
Autostrada BS VR VI PD SpA