



Fit-Cisl
Federazione Italiana Trasporti



UNIONE GENERALE DEL LAVORO

PROCLAMAZIONE DI SCIOPERO

Il giorno 12 febbraio 2016, le OOSS si sono incontrate con la dirigenza del III Tronco per dibattere sui problemi del comparto Esazione. Nonostante le molteplici problematiche avanzate, le Scriventi sono a denunciare una totale assenza di volontà, da parte aziendale, circa la risoluzione costruttiva delle seguenti specifiche tematiche:

- definizione di un accordo in merito alle nuove modalità operative dei Corrieri;
- richiesta di un numero di postazioni MCR adeguate al fabbisogno del Tronco con la conseguente garanzia delle postazioni già in essere nella direzione di Bologna (MCT);
- in tutti i posti di lavoro, soprattutto nelle Stazioni, l'ulteriore riduzione delle ore a disposizione per la pulizia ha peggiorato la condizione degli ambienti lavorativi;
- verifica degli organici in esazione soprattutto in occasione dell'apertura della nuova stazione di Valsamoggia.

Si coglie l'occasione per ribadire che, in merito alle coperture dei posti vacanti, le OOSS chiedono che venga rispettato l'accordo nazionale dell'11 novembre 2009.

Inoltre permangono delle criticità in merito a:

- Punti Blu: l'azienda continua a reclamare la chiusura di un ulteriore Punto Blu nonostante nel terzo tronco ne sia già stato chiuso uno nell'anno 2015;
- CEO: verifica dell'organico con conseguenti eventuali nuovi inserimenti;
- Impianti: l'organico non è sufficiente a garantire lo svolgimento delle attività (sulle tratte manca il Personale e questo provoca continue pressioni sui Lavoratori per i livelli di servizio); inoltre l'azienda ha iniziato ad utilizzare il tablet per controllare la produttività dei lavoratori, nonostante tale strumento di lavoro non sia totalmente attendibile; causa il perdurare delle difficoltà di gestione del nuovo programma esistono problematiche nel documentare le proprie attività; i mezzi sono inadeguati e manca il materiale nei laboratori;
- Servizio Viabilità: nonostante sia stato dimezzato l'organico, a seguito dell'inserimento della "mono squadra", l'Azienda continua a chiedere al Personale Viabile la saturazione della prestazione lavorativa (tramite l'introduzione delle attività programmate) a discapito delle attività estemporanee fatte a tutela della sicurezza della clientela; inoltre l'Azienda non ha mai applicato quanto condiviso con le OOSS in merito all'inserimento di un ulteriore unità in A13 nel periodo invernale;
- Servizio Manutenzione: nonostante la proclamazione nazionale dello stato di agitazione in merito all'illegittimità dell'ultima disposizione di servizio, i coordinatori continuano a pretendere dagli Operai il rispetto della stessa; pertanto le scriventi sono ad informare tutti i Lavoratori giornalieri dell'esercizio (PM) che non sono obbligati ad effettuare la propria pausa al di fuori della loro sede lavorativa e ricordiamo che possono pretendere di timbrare l'inizio e la fine della pausa pranzo nel proprio posto di manutenzione; inoltre al personale di Manutenzione viene controllata la produttività attraverso il tracciato GPS del veicolo; mentre l'Azienda si preoccupa solo di controllare i propri dipendenti, si dimentica di migliorare la sicurezza dei mezzi e dei posti di lavoro;
- Sala Radio: occorre istituire immediatamente un tavolo tecnico in merito all'applicazione delle procedure di prevenzione antighiaccio per quanto concerne la Sala Radio;

- Uffici: si chiede di capire se le responsabilità attribuite ai Lavoratori degli uffici della DT sono compatibili alle loro mansioni;
- Gestori: si chiede una verifica della suddivisione delle stazioni loro assegnate;
- Ferie: in merito alla programmazione delle ferie, dove l'Azienda esige siano programmate entro l'arco dell'anno solare, si ricorda che il decreto legislativo 213 del 19 luglio 2014 consente ai lavoratori di poter usufruire, di tali ferie, nei 18 mesi successivi dal termine dell'anno di maturazione.

Le OO.SS denunciano infine l'utilizzo eccessivo da parte della dirigenza dello strumento della "contestazione formale", con l'unico obiettivo di intimidire i lavoratori. L'Azienda dimentica che il dipendente è una risorsa che arricchisce ed è parte integrante dell'azienda. Tale atteggiamento aziendale incrina il rapporto lavorativo generando un pessimismo generalizzato in un contesto socio lavorativo che mette in condizioni di svantaggio i lavoratori.

Inoltre si lamenta come l'Azienda ponga scarsa attenzione alle relazioni con le OOSS.

Viste le insufficienti risposte aziendali emerse durante l'incontro del 12 febbraio e visto il perdurare delle problematiche negli altri comparti (gran parte delle problematiche sono già da tempo state messe all'attenzione dell'azienda), le Scriventi OOSS, a decorrere da oggi, proclamano lo stato di agitazione del personale dipendente del III Tronco con conseguente blocco dello straordinario e la proclamazione di:

- **4 ore di sciopero per domenica 28-02-2016 per il personale turnista;**
- **4 ore di sciopero per lunedì 29-02-2016 per il personale non turnista.**

Saranno garantiti i servizi minimi così come previsto dalla Commissione di garanzia sciopero.

Si invita tutto il Personale allo scrupoloso rispetto delle procedure aziendali.

15-02-2016.

Le RSA