

COMUNICATO AI LAVORATORI

Premio produttività e Flexible Benefit

Le Segreterie Nazionali nell'incontro del 1 marzo 2017 hanno assunto con l'Azienda, in appositi verbali, alcune decisioni che riguardano il premio di produttività, che verrà erogato nel 2017, e l'utilizzo dei cosiddetti Flexible Benefit, anche in relazione a quanto previsto nell'ultimo rinnovo del CCNL per quanto attiene il Welfare.

Nello specifico è stato stabilito che :

- il valore di 100€, destinato dal CCNL a iniziative di Welfare, venga destinato e utilizzato attraverso i Flexible Benefit.
- Nel cedolino di marzo 2017 venga erogato l'anticipo del premio di produttività 2016 nella misura del 50% del valore totale dell'anno scorso (1.195,00€ lordi a livello C)
- Il lavoratore, su richiesta specifica entro il 16 marzo p.v., può destinare tutto il valore del suddetto anticipo del premio di produttività 2016 utilizzando i Flexible Benefit, beneficiando dell'esenzione fiscale.
- Impegno delle parti a definire il valore complessivo del premio 2016 entro il mese di Aprile secondo i parametri condivisi.

Rispetto a quanto convenuto preme precisare che :

- Ad esclusione dei 100€, la scelta di destinare ai Flexible Benefit l'anticipo del 50% del premio dell'anno scorso è assolutamente volontaria.
- L'eventuale scelta di destinare ai Flexible Benefit l'anticipo del 50% del premio non è vincolante per il restante valore del premio da definire e in pagamento a luglio 2017
- Il pagamento del valore dell'anticipo del premio di produttività 2016 nella misura del 50% del valore totale (1.195,00€ a livello C) è al momento dell'erogazione (marzo 2017) tassato all'aliquota marginale ordinaria. Con un prossimo accordo sulla detassazione (10%) sarà possibile recuperare, come l'anno scorso, la differenza economica, in sede di conguaglio, tra le 2 tassazioni.
- I nuovi parametri per la detassazione 2017 prevedono il tetto di 80.000€ di retribuzione e un valore massimo detassabile di 4.000€.
- Rimane inalterato, come previsto dalla normativa vigente, la scelta individuale del lavoratore di destinare, tutto o in parte, il premio di produttività al fondo pensione negoziale (ASTRI), beneficiando della deroga sul limite di 5.164€ di deducibilità fiscale e dell'esenzione dalla tassazione, sia in entrata e sia in uscita dal Fondo.

Roma, 9 marzo 2017

Le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL T. Fazi	FIT-CISL M. Masucci	UILTRASPORTI P. Collini	SLA CISAL R. Moroni	UGL Viabilità e Logistica P. Avella
----------------------	------------------------	----------------------------	------------------------	--

