



## RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE VI TRONCO

### COMUNICATO AI LAVORATORI

La riunione con il vertice aziendale nazionale e locale, inerente l'accordo di 2° livello di luglio, relativamente alla parte da esaminare a livello locale, non ha avuto esito positivo. La maggiore causa di contrasto è stata la posizione aziendale nello stabilire il fabbisogno della forza esattoriale a valle dell'installazione delle Case Automatiche previste dall'intesa nazionale. Il confronto sul piano tecnico ha trovato le parti molto distanti tra loro. Le rigide formule matematiche sono state confutate dalle reali situazioni quotidiane che non sono assolutamente lineari e costanti. La giornata è trascorsa con la dirigenza aziendale a sostegno della tesi che non c'è alcuna necessità di altro personale esattoriale a meno che non avremmo accettato un baratto con la chiusura del Punto Blu di Caserta sud e lo spostamento del CEO a Tufino. Tuttavia, calcolando le molte fuoriuscite previste nei prossimi mesi, l'argomentazione non ha persuaso le rsa. Infatti, alla data odierna, la forza Esattori del tronco è di circa 170 FTE e simulando la copertura di un prematuro LdS minimo di 1-1-1 in 25 stazioni su 27, incrementandolo solo a Napoli nord e Salerno, avremmo una necessità di oltre 160 Esattori FTE. Stimando le numerose fuoriuscite previste e le molte prestazioni variabili ancora necessarie ci si rende conto di quanto sia incoerente il parere aziendale che conta invece di continuare a distribuire un'elevata dose di lavoro straordinario e supplementare perfino per sopperire le necessità ordinarie. Non a caso Cassino è il tronco con il maggiore numero di ore di lavoro straordinario in Esazione. Nello specifico la proposta aziendale prevede:

**Esazione** l'installazione delle Casse Automatiche e la formazione degli esattori della tratta A1 per avviare le nuove attività previste dal progetto Esattore-Operatore di Stazione. Parimenti sarebbero attivati circa 10 C.T.D. a tempo parziale della durata di 11 mesi;

**Impianti** la copertura di 1 Tecnico liv.B e la copertura di 2 Addetti B1;

**Esercizio** la copertura di 2,5 Operatori della Manutenzione.

Le rsa contano che l'organico Esattoriale debba incrementarsi di almeno 5 risorse FTE e senza riscontro soddisfacente sarà inevitabile attivare un percorso di lotta.

Intanto, nella precedente riunione del 26 ottobre u.s., è stato comunicato che saranno avviate 3 selezioni per Assistente al Traffico, Tecnici di Tratta e Meccanico Collaudatore senza sedi prefissate con graduatoria degli idonei valide per 18 mesi utili alla copertura delle posizioni necessarie nello stesso periodo. Inoltre, non avendo trovato, attraverso la procedura di Job Opportunity il Coordinatore del Centro Esercizio 3 l'azienda lo cercherà all'esterno. Infine, verrà surrogata anche una posizione di Addetto Manutenzione presso la struttura MOR. Infine sarà avviata una nuova selezione per Operatore S.R. i cui idonei costituiranno il bacino per coprire le esigenze temporanee.

Cassino, 31 ottobre 2018

*Le Segreterie*