

## DGCO/RCL

NS. RIF.

ROMA

VS. RIF.

ASPI/RM/03.03.20/0004439/EU



AA03032000044392016000



Gent.ma Sig.ra  
Settimelli Cristina  
Segreteria Nazionale FILT-CGIL  
Via Morgagni, 27 - 00161 Roma

Egr. Sig.  
Diamante Maurizio  
Segreteria Nazionale FIT-CISL  
Via Antonio Musa, 4 - 00161 Roma

Egr. Sig.  
Collini Paolo  
Segreteria Nazionale UILTRASPORTI  
Viale del Policlinico, 131 - 00161 Roma

Egr. Sig.  
Moroni Roberto  
Segreteria Nazionale SLA-CISAL  
Via Arpinati 22/1- 16035 Rapallo (GE)

Gent.ma Sig.ra  
Avella Paola  
Segreteria Nazionale UGL-AT  
Via Delle Botteghe Oscure, 54 -00186 Roma

### **Oggetto: Premio di produttività**

Nel riscontrare la Vostra del 3 marzo 2020, non possiamo che ribadire di nuovo che non esistono "accordi sottoscritti" in materia.

Comunque, aderendo alla Vostra richiesta, anche quest'anno, per quanto concerne il Premio di produttività relativo al 2019 (anno di erogazione 2020), nel cedolino del mese di Marzo 2020, verrà erogata una somma pari al 50% di quanto corrisposto l'anno precedente, come acconto del futuro premio di produttività, applicando il medesimo regime fiscale per l'erogazione dell'acconto del premio del marzo 2019.

In un apposito incontro da tenersi entro il mese di aprile 2020 verranno attentamente valutati i risultati degli indicatori del Premio, anche in relazione agli sviluppi futuri della situazione generale della Società.

Riteniamo inoltre che fin dall'incontro di cui sopra sia necessario rivedere i parametri ed i criteri di corresponsione del Premio futuro (anno di erogazione 2021), essendo quanto mai opportuno, in generale dati gli impegni che la società sta assumendo nel piano industriale, in particolare perché la riduzione degli infortuni non può che essere un obiettivo comune alle parti, inserire nuovi parametri che proponiamo siano: "indice gravità degli infortuni" e "indice di frequenza", trovando un meccanismo che possa "premiare" il superamento degli obiettivi. Tali parametri, a nostro parere, dovranno riguardare sia gli infortuni dei dipendenti che dei dipendenti dei "contractors".

Relativamente al meccanismo con cui vengono fatte le trattenute individuali per assenza da infortunio, infine, pensiamo che sia da modificare in modo da differenziare il trattamento di situazioni incolpevoli da quelle che dipendono da trascuratezza e non rispetto delle norme antinfortunistiche alla cui osservanza noi e Voi teniamo massimamente. Sul punto presenteremo una proposta nell'incontro di cui sopra.

Distinti saluti.

**autostrade** // per l'italia  
C. Parisi

