

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 16 novembre 2020 si sono incontrati in via telematica:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA - CISAL, UGL Viabilità e Logistica

per ripartire con il confronto sindacale su una serie di tematiche sulle quali le parti - data la situazione di transizione che sta vivendo la società - avevano visto rallentare i normali percorsi relazionali.

Accordo 19 luglio 2018 e rispetto accordi locali

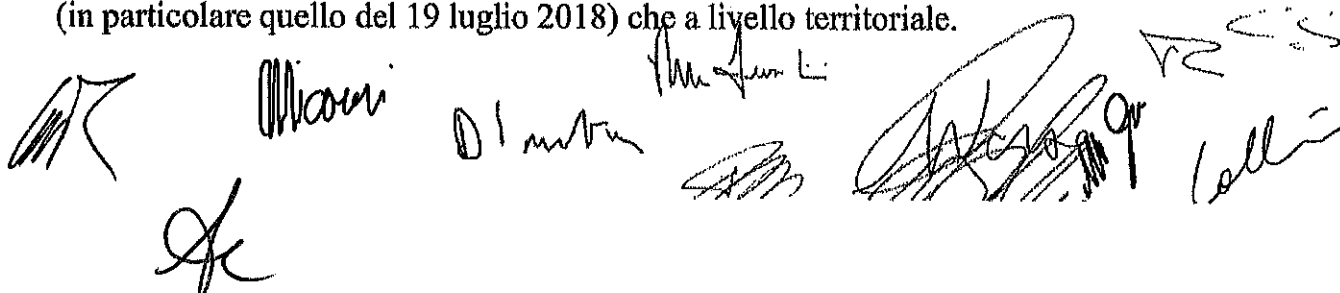
La Direzione aziendale ha illustrato alle OSL l'andamento degli organici di ASPI rispetto al numero del personale occupato al 31 dicembre 2017.

ASPI ha altresì comunicato che sono ancora in corso gli approfondimenti relativi al nuovo Piano Industriale che sarà presentato alle OSL non oltre il 30 novembre p.v.; anche relativamente alla forte sollecitazione ricevuta dal sindacato, la Società, in coerenza con gli accordi già sottoscritti e nel solco di quanto già dagli stessi definito, dichiara quanto segue:

- ✓ per quanto riguarda il personale esattoriale, verrà dato seguito al piano di assunzioni a tempo indeterminato espressamente sancito in precedenti accordi locali in materia; a livello locale in tutte le DT verrà effettuata una verifica sulle modalità operative che consentiranno lo sblocco dei precedenti accordi già siglati;
- ✓ per quanto riguarda il personale del comparto Impianti, le verifiche ancora in corso di attuazione consentono comunque di dare una prima risposta agli accordi di turn over già sottoscritti attraverso alcune assunzioni a tempo indeterminato; il confronto per analizzare le maggiori criticità al momento esistenti verrà effettuato a livello locale in tutte le DT.

Le OO.SS. apprezzano certamente la disponibilità al dialogo e la volontà di un costante confronto condiviso, dichiarata esplicitamente da parte della nuova dirigenza di ASPI, ma ritengono insufficiente il piano di interventi presentato.

Le OO.SS. sono infatti costrette a sollecitare, ancora una volta, urgenti interventi in tutti i tronchi interessati all'applicazione corretta degli accordi, sia a livello nazionale (in particolare quello del 19 luglio 2018) che a livello territoriale.



A tal riguardo evidenziano che attraverso quelle intese, l'azienda ha già provveduto ad installare casse automatiche in molti tronchi, con una contrazione potenziale dell'occupazione di oltre 300 unità lavorative, mentre ancora oggi si riscontra il mancato adeguamento degli organici finalizzati peraltro ad assicurare servizi importanti alla clientela come stabilito dalle intese sopra richiamate (vedi Esercizio).

Visto l'altissimo livello di attenzione sulle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, che hanno subito un notevole incremento negli ultimi due anni, è indifferibile una attenta analisi delle criticità relative alle figure di RUP e DL.

Le OO.SS. precisano inoltre che l'applicazione dei citati accordi non potrà essere oggetto di modifica unilaterale dell'azienda, anche a fronte della preannunciata presentazione del nuovo piano aziendale.

Protocollo di Relazioni Industriali

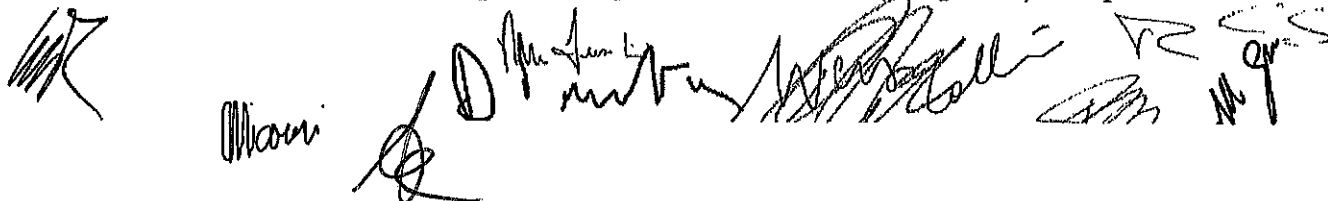
Le Parti, fermo restando l'attuale modello di relazioni sindacali previsto dall'art.48 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, condividono l'esigenza di individuare ulteriori momenti di confronto tra azienda e sindacato, allo scopo di migliorare il flusso e la comunicazione delle informazioni, la trasparenza del confronto, il modello di relazione e consultazione. In tale ottica si condivide di sottoscrivere uno specifico accordo, allegato e parte integrante della presente intesa (allegato 1).

Piano ferie collettive

Nell'ottica di evitare interventi con effetti maggiori sul personale, fermo restando che le parti monitoreranno l'andamento e l'evoluzione dei provvedimenti governativi rispetto al covid 19 ed il conseguente futuro scenario sui dati di traffico della rete (già attualmente in calo di circa il 20%), con i possibili relativi impatti sulle attività lavorative di tutto il personale, si conviene su un piano di chiusure collettive per il personale non operativo, con il dettaglio stabilito nell'accordo allegato, parte integrante della presente intesa (allegato 2).

Fondo Nuove Competenze

Il Ministro del Lavoro, di concerto con quello dell'Economia, con decreto approvato dalla Corte dei Conti il 22 ottobre 2020, ha destinato importanti fondi destinati a formare nuove competenze per i lavoratori. Questa misura può essere di importante sostegno in questa delicata fase economica, perché può consentire di realizzare specifici piani formativi a supporto dei necessari cambiamenti organizzativi da compiere nelle aziende. Nelle more della definizione dell'Avviso dell'ANPAL che concretamente potrà consentire di accedere alle risorse stanziato dal Governo, di prossima pubblicazione, le Parti condividono di sottoscrivere lo specifico accordo allegato alla presente intesa, parte integrante della stessa (allegato 3). Le parti altresì

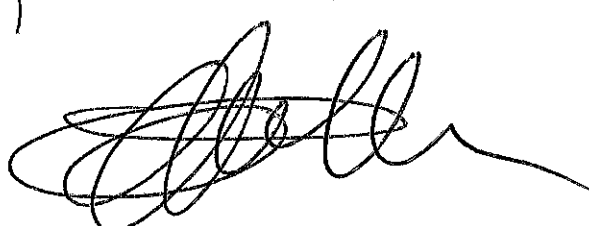


condividono che tutte le fasi successive alla realizzazione dei piani formativi stabiliti nell'accordo verranno gestite nell'ambito del Comitato Paritetico di Pilotaggio, già presente in azienda.

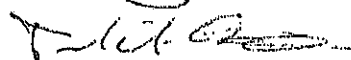
IMPEGNI CONTRATTUALI

Le Parti concordano di avviare il confronto relativo a quanto delegato a livello aziendale dal rinnovo del CCNL del 16 dicembre 2019, a partire dall'applicazione del rapporto FTH/FT, in un prossimo incontro da tenersi entro il mese di novembre 2020.

La Direzione Aziendale

Antonio *Manni*


Le OO.SS.

Roberto


Colli

Werner
Dimitro
Am. Fun. L.

Manni
