

VERBALE DI
CONSULTAZIONE SINDACALE
ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020

Addì 23 marzo 2020, in Roma con collegamento in via telematica

TRA

la Società Autostrada Tirrenica p.a.

E

le rappresentanze sindacali SAT assistite dalle segreterie territoriali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL.

In data odierna le parti hanno effettuato l'esame congiunto previsto dal DL n°18/2020 esaminando in dettaglio la situazione particolarmente critica derivante dall'emergenza sanitaria epidemiologica da COVID-19, sia relativamente ai dati di drastica riduzione del traffico della rete, sia alla situazione delle attività di monitoraggio, sviluppo ed adeguamento delle infrastrutture della rete e dei cantieri, nonché al fatto che la riduzione del traffico sta determinando una forte riduzione dei ricavi, con la conseguenza di una situazione fortemente critica anche sotto il profilo della liquidità.

I dati di dettaglio dei comparti e dei dipendenti interessati, a livello nazionale, sono stati illustrati alle OOSS.

E' stata quindi esaminata la richiesta aziendale per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale con causale "emergenza COVID-19" ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, D.L.18/2020 per un periodo di n. 9 settimane a far data dal 25 marzo 2020, nei confronti di un numero massimo di 74 lavoratori che, nel periodo suindicato, saranno sospesi dal lavoro a zero ore con rotazione e con incidenza della CIGO come media aziendale del 34%.

Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, l'Azienda si adopererà per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, in modo da assicurare, nel rispetto anche dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti, in relazione alle esigenze dei servizi da garantire, una reale rotazione del personale coinvolto finalizzata altresì ad evitare forme di sperequazione tra lavoratori e ad attenuare per quanto possibile la ricaduta economica negativa sul reddito dei lavoratori coinvolti.

A livello di unità produttiva saranno effettuati incontri con una cadenza di quindici giorni per verificare la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione delle ferie maturate prima del 25 marzo pv, la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020.

Verranno costituiti con il coinvolgimento di RSA e RLS i comitati previsti dal Protocollo governativo del 14 marzo 2020, entro il 31 marzo, per un'analisi delle misure prese dall'Azienda per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro.

Le Parti concordano di prevedere incontri di verifica stabilendo la prima riunione entro il 20 del mese di aprile p.v., sia per un controllo complessivo della situazione in ogni unità produttiva (Sedi di Roma e Rosignano) che per monitorare lo stato di emergenza in atto. Qualora nell'ambito di

dette verifiche si riscontrasse un significativo miglioramento od un significativo peggioramento delle variazioni dei dati sui flussi di traffico rispetto l'attuale situazione, le Parti convengono di incontrarsi per esaminare le azioni conseguenti.

Al termine della riunione, le Organizzazioni Sindacali, preso atto che la richiesta aziendale è motivata da una riduzione della attività lavorativa per evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da Covid-19, esprimono parere favorevole per l'intervento del trattamento ordinario di integrazione nei termini suindicati.

Le Parti dichiarano pertanto compiutamente esperito e concluso l'esame congiunto previsto dal comma 2 dell'art. 19, DL 18/2020, dandosi atto vicendevolmente di monitorare, con appuntamenti periodici, la situazione aziendale nel suo complesso, anche alla luce dei provvedimenti tempo per tempo emanati connessi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail

Roma 23 marzo 2020

VERBALE DI ACCORDO

Addì 23 marzo 2020, in Roma con collegamento in via telematica

TRA

la Società Autostrada Tirrenica p.a.

E

le rappresentanze sindacali SAT assistite dalle segreterie territoriali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL.

Ad integrazione del verbale di consultazione sindacale previsto dal comma 2 dell' art. 19, D.L. 18/2020, che è parte integrante del presente accordo le Parti concordano quanto segue:

l'Azienda erogherà ai lavoratori in cassa integrazione, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

Compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali coinvolti, l'Azienda si adopererà per effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento, in modo da assicurare, anche nel rispetto dei DPCM 8-9 marzo 2020 e 11 marzo 2020 ed ulteriori provvedimenti, in relazione alle esigenze dei servizi da garantire, una reale rotazione del personale coinvolto finalizzata altresì ad evitare forme di sperequazione tra lavoratori e ad attenuare per quanto possibile la ricaduta economica negativa sul reddito dei lavoratori coinvolti. In ogni caso indipendentemente dalla modalità di rotazione adottata sarà garantita a tutti i dipendenti la piena maturazione dei ratei riferiti a ferie, permessi, 13°, 14° e TFR.

A livello di unità produttiva saranno effettuati incontri con una cadenza di quindici giorni per verificare la rotazione dei lavoratori interessati dalla riduzione oraria, la fruizione delle ferie maturate prima del 25 marzo p.v., la disponibilità per le lavoratrici ed i lavoratori di tutti i permessi, congedi parentali e permessi legge 104 previsti anche con le integrazioni del DL 18 del 17 marzo 2020.

Verranno costituiti con il coinvolgimento di RSA e RLS i comitati previsti dal Protocollo governativo del 14 marzo 2020, entro il 31 marzo, per un'analisi delle misure prese dall'Azienda per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus negli ambienti di lavoro.

L'Azienda sin d'ora esprime parere favorevole qualora le Associazioni datoriali esaminassero il tema dell'integrazione economica aggiuntiva all'indennità erogata dall'INPS, comprese le valutazioni tecniche e le modalità, in merito alla possibilità di utilizzare i fondi dell'Ente bilaterale EBINAT.

L'Azienda ha confermato che verrà garantito il presidio minimo delle stazioni e della Sala Radio (1-1-1), così come ha confermato che il ricorso alla Cassa Integrazione e le conseguenti sospensioni dal lavoro saranno gestiti in modo da preservare e garantire la continuità dei presidi di sicurezza della rete autostradale, sia con riferimento alla viabilità che alla infrastruttura, proseguendo gli interventi manutentivi e di monitoraggio a ciò finalizzati, nonché ogni ulteriore adempimento previsto nei confronti del Concedente.

Per diminuire quanto più possibile l'impatto della CIGO, la sospensione dei singoli lavoratori sarà

effettuata previo smaltimento delle ferie e delle altre spettanze individuali maturate fino alla data del 25 marzo 2020.

Data l'attuale situazione logistica e la difficoltà nella consegna delle lettere, i provvedimenti ai singoli lavoratori potranno essere inoltrati anche per via telematica.

Inoltre per i lavoratori interessati dalla CIGO viene sospeso, nel periodo di applicazione della stessa, il recupero delle somme relative ad anticipazioni stipendio e prestiti.

Le Parti confermano la validità degli accordi in essere, sia a livello nazionale che di unità produttiva, e che il completamento degli stessi sarà differito al termine del periodo di CIGO.

L'Azienda durante il periodo di emergenza sanitaria favorirà il ricorso allo smart working sulla base delle effettive esigenze e della fattibilità tecnica.

Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail

Roma 23 marzo 2020

VERBALE DI ACCORDO

Addì 23 marzo 2020, in Roma con collegamento in via telematica

TRA

la Società Autostrada Tirrenica p.a.

E

le rappresentanze sindacali SAT assistite dalle segreterie territoriali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL.

Relativamente al pagamento della prima tranche del P.d.R. 2019, precedentemente prevista per il mese di marzo 2020, esclusivamente a fronte della situazione emergenziale contingente, questo verrà erogato in due soluzioni di pari importo nei mesi di marzo 2020 e maggio 2020.

Letto, confermato in via telematica e sottoscritto con mail

Roma 23 marzo 2020