

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 09 luglio 2015, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale Autostrade per l'Italia

La RSA CGIL, CISL, UIL, UGL.

Le Parti, in relazione a quanto sancito nel Verbale sottoscritto in sede nazionale in data 28 maggio 2015 e nello spirito di proseguire sui principali temi oggetto dell'accordo locale del 18 febbraio u.s., si sono incontrate per una specifica ricognizione sull'organico delle U.O. e del comparto esattoriale, nell'ottica di ricercare percorsi volti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei processi operativi, con riflessi positivi sulla qualità del servizio erogato e, nel contempo, finalizzati alla garanzia occupazionale e allo sviluppo professionale delle risorse della DT.

In tale ottica, dopo ampia e approfondita discussione, le Parti convengono quanto segue:

ORGANICI

La Direzione di Tronco nel ribadire la volontà, già espressa nel citato accordo del 28 maggio 2015, di garantire il turn over degli "Operatori dell'Esercizio", "Operatore Centro Radio Informativo" e nei settori Impianti e Tecnica, conferma l'immissione di n° 2 Addetti B1 Impianti (con sede Cerveteri e Roma Nord) e 1,5 FTE operatori dell'esercizio (2 PT con sede Roma Nord e 1 PT con sede Cerveteri) per i quali sono in corso le fasi di selezione. (Come da tabelle allegate)

La Direzione Aziendale e le RSA condividono l'opportunità di valutare eventuali ricollocazioni di Operatori dell'Esercizio verso la posizione di Esattore presso le stazioni che possano assorbirli produttivamente. Lo spostamento avverrà considerando i seguenti criteri: presenza di inidoneità permanente, aggravamento delle eventuali inidoneità temporanee, età anagrafica; la valutazione dei singoli casi, secondo i parametri elencati è rimessa al Datore di lavoro sulla base dei pareri espressi dal medico competente e dall'RSPP. Il processo di ricollocazione avverrà evitando spostamenti particolarmente onerosi.

In considerazione dell'evoluzione del numero e della specificità degli impianti esistenti e della maggior efficacia da imprimere ai processi di manutenzione programmata internalizzata, si definiscono i seguenti interventi nel settore **Impianti**:

- ✓ CEM - adeguamento dell'organico a 5 unità;
- ✓ Servizi - Incremento di una unità presso la sede di Roma Nord di un Tecnico liv. B;
- ✓ Infrastrutture - Incremento di una unità presso la sede di Roma Sud di un Tecnico liv. B

Successivamente ai movimenti/selezioni per la copertura delle suddette posizioni, le eventuali ricadute sul comparto degli addetti liv. B1 verranno compensate con l'inserimento di 2 PT80;

Le parti convengono di rinviare a futuri incontri la valutazione di eventuali specifiche esigenze aziendali che possano manifestarsi in caso di eventuali incentivi all'esodo e/o di movimenti organizzativi.

La copertura del turn over nei settori oggetto del verbale di intesa nazionale, sarà esaminata nel corso di specifici incontri, nei quali verranno valutate anche eventuali variazioni degli assetti funzionali all'operatività e sarà effettuata, di norma, entro 4 mesi dalle determinazioni assunte dalle Parti.

Per tutte le posizioni soggette a turn over, una volta espletata la procedura di copertura delle posizioni vacanti, prima del ricorso al mercato esterno, la Direzione Aziendale terrà prioritariamente conto delle domande del personale che abbia prestato attività lavorativa a termine come Esattore, sempre che gli interessati risultino in possesso dei requisiti richiesti per la mansione e dopo aver valutato l'idoneità fisica.

ESAZIONE

Le Parti, secondo quanto previsto nel citato accordo nazionale, dopo una attenta verifica degli equilibri tra gli attuali organici dell'esazione e l'analisi delle proiezioni degli anni successivi, che tiene conto delle uscite per pensionamento delle unità del comparto, individuano il seguente piano di installazione delle casse automatiche polifunzionali, per il periodo 2016 – 2018 (vedi allegato n° 1 – Piano d'automazione – parte integrante del presente accordo). In considerazione delle molteplici variabili che determineranno le reali necessità di organico del comparto Esazione, nell'arco temporale del piano quali il numero effettivo di pensionamenti, le riconversioni professionali in uscita ed in ingresso, l'andamento del traffico manuale, ad oggi non prevedibili, nel primo trimestre di ogni anno, le parti procederanno ad una verifica degli organici di Esazione allo scopo da un lato di assicurare che questi non comportino esuberi strutturali, così come previsto dall'accordo Nazionale che qui si richiama, dall'altro che questi siano insufficienti a garantire la copertura dei livelli di servizio necessari. Le variazioni comportanti maggiori carenze daranno luogo ad una accelerazione del piano, minori carenze daranno luogo ad una dilazione dello stesso.

Al fine di garantire il principio espresso anche in sede nazionale che il piano di automazione definito non comporti esuberi strutturali del comparto e di governare preventivamente gli effetti puntuali sulle singole stazioni oggetto delle future installazioni, Le Parti, intendono individuare un modello sperimentale che possa garantire l'efficace gestione delle presenze giornaliere che non dovessero essere riassorbite nell'ordinaria gestione delle turnazioni di esazione diretta, indiretta e Puntoblu, nelle singole tratte di riferimento delle stazioni interessate dal piano di automazione del triennio in parola.

Le parti convengono di rinviare ad una specifica Commissione Tecnica la definizione delle attività da ricomprendere complessivamente nel citato modello sperimentale, con l'obiettivo di elevare la qualità del servizio erogato, anche attraverso l'individuazione di attività di supporto tecnico volte ad accrescere la disponibilità degli automatismi di stazione.

Con riferimento alla gestione finanziaria delle casse automatiche, le Parti, nel confermare quanto già definito, in merito alla stazione di Orte, nell'accordo locale del 18 febbraio u.s., ritenendo che l'attuale organico dedicato di 10 FTE possa costituire utile riferimento per la gestione del servizio, anche in considerazione delle innovazioni da definire nel "modello sperimentale", convengono sulla seguente distribuzione logistica:

- Caveau di Orte 2 FTE;
- Caveau di Roma Nord 3 FTE;
- Caveau di Roma Sud 2 FTE;
- Caveau di Torrimpietra 3 FTE.

Si precisa che per quanto riguarda il caveau di Roma Sud la copertura della seconda unità verrà effettuata in concomitanza con l'uscita di un corriere con sede Roma Nord.

L'attivazione del caveau di Roma Sud avverrà in concomitanza con l'installazione della cassa automatica della stazione stessa.



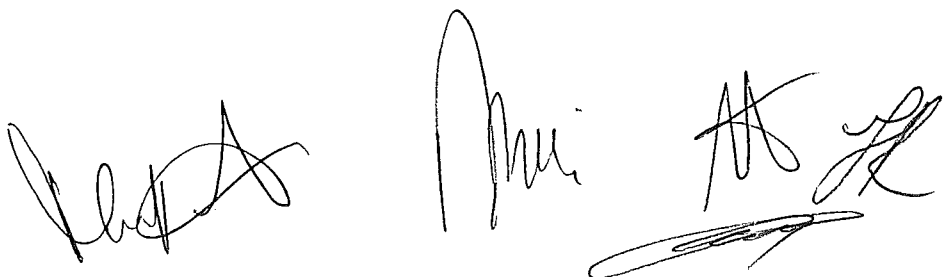
PUNTOBLU

Nel ribadire la centralità dei Puntoblu della DT nella strategia commerciale aziendale e la volontà di ampliare la disponibilità del servizio alla clientela attraverso l'installazione dei TLP h24, si conferma il numero e gli attuali livelli di servizio dei PB esistenti per il periodo di vigenza dell'accordo nazionale del 28 maggio 2015.

Per quanto attiene il PB di Aurelia, caratterizzato da una forte stagionalità, le parti convengono di individuare, nell'ambito della prevista Commissione Tecnica, una gestione delle presenze della stazione anche funzionale a tale presidio.

Le Parti concordano che la presente intesa debba ritenersi connessa e subordinata al raggiungimento in sede nazionale dell'accordo complessivo in discussione. Per quanto attiene l'installazione delle casse automatiche nelle grandi stazioni il tutto rimane subordinato al raggiungimento di un accordo nazionale sulla fissazione delle regole da osservarsi in caso di sciopero.

In occasione dell'installazione della prima cassa automatica, le Parti si incontreranno per valutare eventuali possibili ampliamenti dell'orario dei Part time.



ALLEGATO N° 1 PIANO AUTOMAZIONE DT5 (2015-2018)

STAZIONI	2016	2017	2018
Fiano Romano	1		
Orte		1	
Roma Nord		1	
Roma Sud		1	
Roma Ovest			1
Aurelia			2
Frosinone	1		

MM

[Handwritten signatures]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signatures]

DT5 - Situazione organico al 09.07.2015

Espresso in teste, tempo indeterminato, incluso personale fuori organico e/o parzialmente idoneo*

Sono soggetti al turn over i seguenti organici:

Operatore centro radio informativo: 10

Operatori dell'esercizio: 79

Operai Impianti: 23

Impiegati Impianti: 34

Operai Tecnica: 1

Impiegati tecnica: 10

Sono altresì soggetti a turn over gli incrementi organici previsti nel presente accordo

	Quadri	Impiegati	Operai	Operatori dell'Esercizio	Operatori Centro Radio Informativo	Esattori	
Personale, Esazione e Commerciale	2	33	2	0	0	217	254
Esercizio	2	28	5	79	10	0	124
Impianti	1	34	23	0	0	0	58
Tecnica	1	10	1	0	0	0	12
Contratti, Acquisti e Servizi	1	5	2	0	0	0	8
Altro personale	1	6	0	0	0	0	7
	8	116	33	79	10	217	463

Tra gli operatori Esercizio risultano 8 unità con limitazioni parziali permanenti

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and scribbles in black ink. There are approximately 10-12 distinct marks, some appearing to be initials or full names, scattered across the lower portion of the document.

Distribuzione organici Esercizio ed Impianti per sedi di lavoro al 9 luglio 2015

		B1 IMPIANTI	
		ORGANICO ATTUALE	
TRATTA A1 NORD	ROMA NORD	Tecnico Servizi	2
		Tecnico Infrastrutture	3
		Tecnico energia e Sicurezza	2
ORTE		Tecnico Servizi	1
		Tecnico Infrastrutture	
		Tecnico energia e Sicurezza	
			8
TRATTA A1 SUD	ROMA SUD	Tecnico Servizi	2
		Tecnico Infrastrutture	2
	Tecnico energia e Sicurezza		3
	Tecnico Servizi		1
FROSINONE	Tecnico Infrastrutture		
	Tecnico energia e Sicurezza		8
TRATTA A12	CERVETERI	Tecnico Servizi	2
		Tecnico Infrastrutture	2
		Tecnico energia e Sicurezza	2
			6
Totale			22

		B1 IMPIANTI	
		ORGANICO ATTUALE	
TRATTA A1 NORD	ROMA NORD	FT TURNISTA	2
		FT NON TURNISTA	2
		FT TURNISTA	5
ORTE		FT NON TURNISTA	
		FT TURNISTA	9
			9
TRATTA A1 SUD	ROMA SUD	FT TURNISTA	3
		FT NON TURNISTA	2
	FT TURNISTA		4
	FT NON TURNISTA		9
TRATTA A12	CERVETERI	FT TURNISTA	4
		FT NON TURNISTA	1
			5
Totale			23

In fase di avvio due selezioni interne presso le sedi di Roma Nord e Cerveteri

SEDE	Operatore Esercizio NT **S	Operatore Esercizio T	Operatore Esercizio FTH	Operatore Esercizio PF	Totale (teste)
CE1	CERVETERI	4	2		14
	FABRO	0	0		3
CE2	ORVIETO	5	3		16
	ORTE	9	0		9
CE3	ROMA NORD	0	0		7
	PRENESTINA	7	0	1	19
CE4	FROSINONE	11	0		11
	FROSINONE	3	6		11
TOTALE		40	27	11	79

In fase di ultimazione le selezioni per 2 PT con sede Roma Nord e 1 PT con sede Cerveteri