

SEGRETERIE NAZIONALI

“Comunicato alle Lavoratrici e ai Lavoratori di Giove Clear”

Roma, 6 aprile 2018

Lo scorso 4 aprile 2018 si è tenuto il previsto incontro con la Direzione Aziendale di Giove Clear, unitamente alla Direzione di ASPI, richiesto dalle scriventi Segreterie Nazionali al fine di avere un aggiornamento sullo stato di avanzamento dei lavori di realizzazione degli spogliatoi in tutte le ADS presidiate dalla Società.

In tale sede l'azienda ha illustrato e consegnato il cronoprogramma degli interventi secondo il quale, entro la fine di maggio, saranno coperte, tra soluzioni provvisorie e definitive, circa 80 delle 90 sedi di lavoro già trattate nel piano di realizzazione predisposto a suo tempo.

Alle 90 ADS attualmente presidiate, si sono aggiunte ulteriori 10 siti, derivanti da recenti aggiudicazioni di lavori, che devono ancora essere oggetto di valutazione.

A fronte della sussistenza di alcune criticità difficilmente valutabili a livello nazionale da parte Sindacale si è proposto alla Società, allo scopo di rendere il confronto più efficace, un metodo utile a valutare puntualmente le singole situazione e condividere le opportune soluzioni, anche di carattere temporaneo. Tale metodo deve vedere il coinvolgimento in loco della direzione aziendale (RSPP, Supervisor, ecc.), degli RLS e delle RSA competenti territorialmente mediante anche sopralluoghi congiunti utili alla ricerca di soluzioni condivise.

La Società si è detta disponibile a perseguire tale metodo e, pertanto, al fine di organizzare i sopralluoghi in questione, darà indicazioni al RSPP di recepire tutte le segnalazioni che perverranno dagli RLS.

Nel corso della riunione è stato affrontato anche il tema della programmazione delle ferie ed è stato ribadito, innanzitutto, quanto stabilito dal CCNL, cioè che la spettanza di 20 giorni/anno deve essere programmata e che almeno il 50% di detta spettanza la Società è obbligata a soddisfarla nel periodo giugno-settembre.

Inoltre, da parte sindacale è stato ricordato quanto previsto dalla legge (Dlgs 66/2003), e precisamente che il personale dipendente ha diritto ad almeno due settimane di ferie ogni anno che, se richiesto, devono essere godute continuativamente.

Infine, è stata evidenziata la necessità che la Società dia riscontro alla programmazione delle ferie richiesta dal personale dipendente, comunicando l'eventuale diniego e motivandolo rispetto ad eventuali accavallamenti e in tal caso, concordando l'eventuale diversa collocazione del periodo di ferie. E' stato ribadito che nel caso in cui si verificassero degli accavallamenti va rispettato il principio della rotazione.

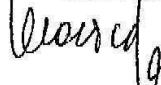
In generale, si è raccomandato alla Società di contemperare, il più possibile, le esigenze di servizio con quelle personali, stante anche l'indisponibilità per i/le dipendenti di giornate di permesso da utilizzare per le proprie esigenze.

Le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL
C. Settimelli



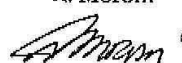
FIT-CISL
M. Masucci



UILTRASPORTI
P. Collini



SLA CISAL
R. Moroni



UGL Viabilità e Logistica
P. Avella

