

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 08 luglio 2015, presso gli Uffici della Direzione 6° Tronco Cassino, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL, SLA e UGL-T.

per dar seguito al previsto confronto individuato dal Verbale di Accordo Nazionale del 28 maggio 2015.

Le parti durante l'incontro hanno approfondito le tematiche proprie del tavolo locale condividendo quanto di seguito riportato.

ESAZIONE

Le Parti, in relazione a quanto contenuto nel Verbale Nazionale del 28 maggio 2015 ed a quanto stabilito nei successivi incontri, dopo avere avviato una specifica ricognizione sull'organico complessivo dedicato all'esazione anche nell'ottica della migliore qualità del servizio erogato, di sicurezza degli utenti e della loro assistenza, hanno fissato il piano di installazione delle casse automatiche relative alla Direzione del Tronco per il periodo 2016-18 (vedi allegato nr. 1 - Piano d'automazione - parte integrante presente accordo).

Le Parti inoltre convengono di incontrarsi entro fine anno per condividere la programmazione effettiva del piano di installazione e poi nel gennaio di ciascun anno di validità del piano per procedere ad una valutazione delle variazioni delle condizioni che potessero essersi determinate, al fine di assicurare il completo rispetto delle condizioni previste dal verbale di intesa del 28 maggio 2015, garantendo che l'installazione delle casse automatiche non comporti creazione di esuberi e mobilità del personale non volontaria.

Si conviene che l'inserimento delle casse nelle barriere di Napoli nord e Salerno non inciderà sull'attuale livello minimo di servizio di 2 nei tre turni.

Entro il corrente anno le Parti si incontreranno per un approfondimento sull'attuale organizzazione della linea esazione, nonché sulle possibili attività aggiuntive da affidare agli esattori nei turni notturni.

PUNTO BLU

Nel ribadire la centralità del Punto Blu nella strategia commerciale aziendale e la volontà di provvedere ad un'integrazione della disponibilità del servizio per la clientela attraverso l'installazione dei Telepass h24 presso tutti i Punto Blu, l'Azienda ha confermato il numero degli attuali Punto blu per il periodo di vigore dell'accordo 28 maggio 2015.

In tale contesto, per far fronte nel periodo estivo e in altri periodi dell'anno a maggior criticità per affluenza della clientela ed in concomitanza delle ferie degli

Flora Aurum

[Signature]

Abelenti 2

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Operatori Punto Blu, si attiverà entro l'anno una ricerca di personale per integrare di 4 risorse l'attuale bacino dei Punto Blu.

ORGANICI

La Direzione di Tronco conferma la decisione, già condivisa con le OOSS in occasione della sottoscrizione del Verbale d'accordo del 28 maggio 2015, di garantire il turn-over presso stabiliti comparti operativi come gli "Operatori dell'esercizio", U.O. Impianti, l'U.O. Tecnica e il Centro Radio Informativo.

Inoltre la Direzione Aziendale e le RSA hanno condiviso la necessità, in presenza di condizioni di non idoneità o parziale significativa non idoneità alla mansione di "Operatore dell'Esercizio", di provvedere al riutilizzo produttivo dei suddetti lavoratori attuandone lo spostamento nella posizione di esattore presso stazioni che possano assorbirli produttivamente. Lo spostamento avverrà considerando i seguenti criteri: presenza di inidoneità permanente, gravità della eventuale inidoneità temporanea e possibilità che la stessa si trasformi in permanente, età anagrafica; la valutazione dei singoli casi secondo i parametri elencati è rimessa al Datore di lavoro sulla base del parere espresso dal medico competente. In particolare sono stati esaminati 2 casi, che daranno luogo alla copertura del turn over se concretizzati operativamente, su base volontaria, applicando l'accordo nazionale del novembre 2009 sulle modalità di copertura delle posizioni vacanti.

Alla luce della verifica complessiva degli organici presenti presso il Tronco sono stati condivisi i seguenti interventi:

- ✓ Esercizio: potenziamento, entro il primo trimestre 2016, della manutenzione con inserimento di n.3 PT880, come previsto in precedenti accordi. Altri eventuali inserimenti saranno effettuati con contratti pt.
- ✓ Impianti: potenziamento del comparto con inserimento di n.1 Tecnico Intervento Specialistico settore infrastrutture (sede Castel San Giorgio). Nel corso del primo semestre 2016 sarà effettuata una verifica degli organici rispetto alle previsioni dell'accordo 22 maggio 2012.
- ✓ Tecnica: inserimento di uno specialista per il quale è già in corso l'iter di selezione esterna. Un secondo specialista potrà essere inserito a seguito del turn over derivante dal trasferimento di una risorsa presso altra unità produttiva (movimento in corso di definizione).
- ✓ Esame delle domande di mutamento mansione e di trasferimento al fine di un miglior utilizzo delle risorse a disposizione nel rispetto delle esigenze aziendali presenti e delle professionalità in possesso, con particolare riferimento al reparto automezzi.
- ✓ Verifica di possibili incentivi all'esodo di personale nella ribadita ottica aziendale di analizzare le opportunità che queste uscite possano generare.
- ✓ Negli incontri periodici di cui al punto esazione saranno valutati i riflessi sui carichi di lavoro di altri comparti determinati dall'attuazione del piano installazione casse qui concordato.

PIANO CASSE AUTOMATICHE

DT6°

ANNO 2015-2018

Stazioni	2016	2017	2018
CASERTA NORD	1		
CAIANELLO	1		
CAPUA		1	
NAPOLI NORD			1
NAPOLI EST		1	
SALERNO			1
NOLA			1
AVELLINO EST	1		
AVELLINO OVEST		1	

NB: 1) La programmazione dell' istallazione sarà definita successivamente e presentata in apposito incontro da tenersi entro fine anno 2015

Handwritten signatures:
 Aem
 Debo Lento
 Ruben
 J. G. G.

Handwritten signatures:
 Aem
 M. S.
 J. G. G.
 M. S.
 J. G. G.
 J. G. G.

DT6 - Situazione organico al 01.07.2015

Espresso in teste, tempo indeterminato, incluso personale fuori organico e/o parzialmente idoneo*
Evidenziate le aree soggette a turn over ai sensi dell'accordo nazionale del 28 maggio 2015

*per tale personale la copertura del turn over sarà soggetta alle verifiche locali di cui all'accordo nazionale del 28 maggio 2015

	Quadri	Impiegati	Operai	Operatori dell'Esercizio	Operatori Centro Radio Informativo	Esattori	
Personale, Esazione e Commerciale	1	41	2	0	0	246	290
Esercizio	2	29	5	**70	10	0	116
Impianti	1	***33	****26	0	0	0	60
Tecnica	4	12	1	0	0	0	17
Contratti, Acquisti e Servizi	1	11	1	0	0	0	13
Altro personale	1	7	0	0	0	0	8
	10	133	35	70	10	246	504

** di cui 11 fuori organico e/o parzialmente idoneo

*** di cui 1 fuori organico e/o parzialmente idoneo

**** di cui 2 fuori organico e/o parzialmente idoneo

Roberto
 Antonio
 5