

Milano, 25/09/2020

Spettabile

MILANO SERRAVALLE-MILANO TANGENZIALI SPA

Via del Bosco Rinnovato, 4/a – Palazzo U9

20090 Assago (MI)

serviziorelazioniisindacali@serravalle.it

drizzo@serravalle.it

ggandaglia@serravalle.it

c.a. Gestione e Relazioni Sindacali

Dott. Davide Rizzo

Gianlorenzo Gandaglia

Oggetto: nuove percentuali 4-2/FTH e conciliazione dei tempi vita-lavoro per lavoratrici/ri FTH, come da rinnovo CCNL 2019-2022.

Buongiorno,

Siamo con la presente a richiedere un incontro al fine di definire congiuntamente tra le parti le modalità e le tempistiche necessarie all'adeguamento ai nuovi dettami del CCNL come da ultimo rinnovo, in particolare in riferimento a:

- **modifica lettera aggiuntiva 15 luglio 2005 punto 1** (nuove percentuali 70% - 30% tra lavoratrici/ri 4-2 o equivalenti ed FTH);
- **chiarimenti a verbale art. 9, integrazione al punto 3** (nuova regolamentazione relativa a diverse modalità di erogazione delle prestazioni delle lavoratrici/ri di cui all'articolo 9, commi 13 e seguenti). A titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - Programmazione annuale dei riposi;
 - Eliminazione dei turni grigi;
 - Limiti ad assegnazione di turni (es. no notte dopo riposo singolo, massimo due turni diversi all'interno della stessa turnazione tra riposi - sì R R 1 1 1 2 2 R, no R R 1 1 2 3 3R -, ...) al fine di meglio conciliare i tempi vita-lavoro e favorire il recupero psicofisico delle lavoratrici/ri con contratto FTH;
 - ROP ogni semestre anziché ogni quadrimestre.

In attesa di un Vostro riscontro porgiamo cordiali saluti.

Per le RSA

CGIL CISL UIL SLA UGL
Nadia Ferracini Luigi Fumagalli Domenico Maffeo Roberto Bargiggia Guglielmo Romanazzi