

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 marzo 2019, presso gli uffici di Direzione 6° Tronco Cassino, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le RSA di FILT CGIL, FIT CISL e UIL TRASPORTI

nel ribadire gli impegni assunti con il Verbale di accordo nazionale del 19 luglio 2018, particolarmente per quanto concerne le garanzie del turn over nei settori operativi e più generalmente quello sulla sostanziale invarianza occupazionale complessiva. Le parti, dopo un'attenta analisi della situazione degli organici e degli impegni sottoscritti nel verbale sopra citato, concordano quanto segue:

IMPIANTI

Nel rispetto di quanto sopra specificato verranno inserite nel più breve tempo possibile n° 3 addetti qualificati di tratta di liv B1 (2 per cui è già in corso la selezione ed 1 mediante trasferimento da altro tronco), nonché 3 liv B per cui è in corso l'iter selettivo.

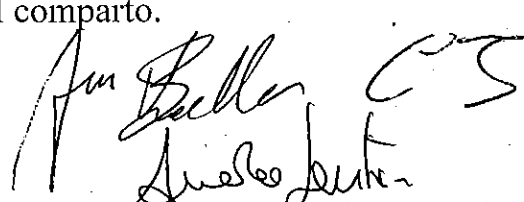
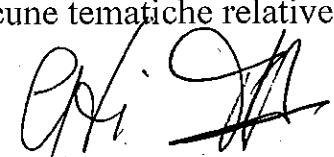

Rispetto agli attuali organici verrà anticipato l'inserimento di una 1 risorsa FTH con posizione professionale di addetto intervento qualificato di tratta liv. "B1" in sostituzione di una uscita prevista nel secondo semestre 2019.

ESERCIZIO

Verranno effettuate n° 3 trasformazioni da pt ad fth .

Rispetto agli attuali organici verrà anticipato l'inserimento di una 1 risorsa PT con posizione professionale di Operatore dell'Esercizio liv. "C" in sostituzione di una uscita prevista nel secondo semestre 2019. Con l'uscita di un'ulteriore risorsa nel mese di luglio, nel rispetto delle procedure contrattuali, non appena confermata l'uscita stessa, verranno valutate le richieste di trasferimento da altri Tronchi.

Nel corso del mese di aprile 2019 verrà convocato un apposito incontro per approfondire alcune tematiche relative al comparto.



ESAZIONE

Le parti condividono di avviare la sperimentazione del progetto di esattore/operatore di stazione nella tratta A1, da Ceprano a Caserta Sud e pertanto verranno avviati i necessari percorsi formativi, finanziati attraverso Fondimpresa. L'articolazione del progetto sarà divisa in due fasi con inizio nella tratta Ceprano - Caianello. Per accompagnare questa prima fase del progetto verranno inseriti n. 6 ctd part time per due mesi. Detto periodo sarà utile anche per la valutazione delle analoghe necessità per il secondo step formativo che si prevede di avviare dopo il periodo estivo.

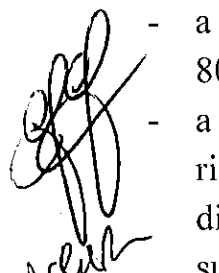
Le parti confermano quanto previsto dal verbale di accordo nazionale del 19 luglio 2018 in relazione alle casse; più in dettaglio:

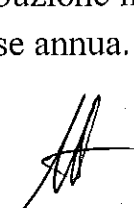
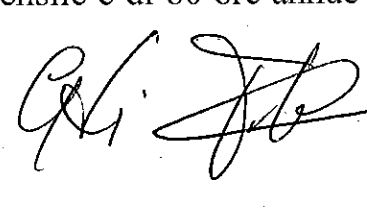
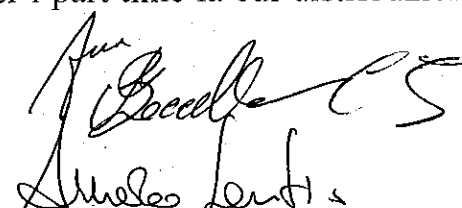

- Napoli Est nel mese di maggio 2019
- Napoli Nord, Benevento nel mese di novembre 2019.
- Caserta sud, Nocera Pagani nel mese di gennaio 2020
- Nola nel secondo trimestre 2020

Relativamente alla cassa della stazione di Nola le parti si incontreranno nel mese di ottobre 2019 per valutare l'effettiva adesione al piano di incentivazione all'esodo ed al piano di mobilità volontaria al fine di verificare la possibile anticipazione dell'istallazione. In particolare, relativamente al piano di mobilità interna, l'azienda comunica che, su base volontaria, a coloro che accetteranno il trasferimento nelle vicine stazioni della tratta, nel periodo aprile - maggio 2019 e per un massimo di due unità, verrà corrisposto una "una tantum" di 2.500 euro lordi. Tale incentivazione è riservata al solo personale full time.

Le parti hanno altresì esaminato la situazione degli organici esattoriali in relazione a quanto sul punto espressamente previsto dall'accordo nazionale 19 luglio 2018 sopra citato e vengono concordati i seguenti interventi gestionali.

- a far data dal 1 maggio 2019 verranno trasformate in FTH n. 5 risorse part-time; le posizioni disponibili sono 3 nella stazione di Ceprano e 2 nella stazione di Pontecorvo;
- a far data dal 1 maggio 2019 verranno assunti n. 6 esattori con contratto part time a 80 ore mensili a tempo indeterminato.
- a tutto il personale part time in servizio al 31 dicembre 2018 che ne faccia richiesta, verrà incrementato l'orario di lavoro di 8 ore mensili per i part time con distribuzione mensile e di 80 ore annue per i part time la cui distribuzione oraria è su base annua.


M. P. P.

Si precisa che, qualora il numero delle richieste di trasformazioni pt/fth fosse inferiore a quanto sopra indicato, si procederà a un equivalente numero di assunzioni a tempo indeterminato con le stesse modalità sopra specificate.

A partire da giugno 2019 le parti monitoreranno trimestralmente il livello di adesione al piano di incentivi all'esodo per il personale esattoriale, al fine di esaminare la situazione degli organici delle stazioni in cui sarà necessario effettuare degli inserimenti.

In uno degli incontri sopra indicati verrà analizzata l'opportunità di installare ulteriori casse automatiche utili al fine dell'implementazione della nuova figura.

[Handwritten signatures and initials]

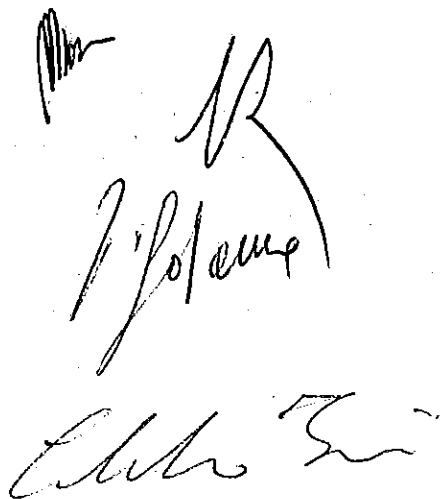
AA
Banco
G. J. J.
Melis
F. J.
A. J.
C. J.
A. J.
A. J.
A. J.

Dichiarazione aziendale a verbale

In relazione alle prossime necessità di copertura del turn over nel comparto esercizio, il personale del bacino stagionali che non abbia già partecipato a selezioni per la copertura della posizione di Operatore dell'esercizio liv C, ai sensi di quanto previsto dal vigente ccnl e dagli accordi in vigore, verrà preventivamente valutato prima di ricorrere al mercato esterno.

Gli eventuali idonei, ferma restando la necessità di verificarne l'idoneità fisica, saranno inseriti in una apposita graduatoria a cui si attingerà per un periodo di 18 mesi.

Cassino 20 marzo 2019



Handwritten signatures, including a large stylized 'R' and the name 'P. Polvere'.