

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 febbraio 2016, presso gli uffici della Direzione 8° Tronco di Bari si sono incontrate:

La Direzione Aziendale

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL, ~~SEA~~ e UGL

per dar seguito al previsto confronto individuato nel Verbale di Intesa nazionale del 28 maggio 2015.

Dopo ampia discussione le parti convengono di addivenire alla sottoscrizione di un accordo secondo quanto segue.

### ESAZIONE

Le parti, considerando l'imminente apertura della nuova stazione ad elevata automazione denominata Foggia Industriale, in relazione a quanto previsto nel Verbale di Intesa Nazionale del 28 maggio 2015, convengono di adottare un presidio h24 così realizzato:

- durante il turno notturno (22/06) con la presenza di personale di esazione impiegato in attività di inserimento targhe. A distanza di sei mesi le parti si incontreranno per una valutazione di tale attività.
- durante il resto della giornata (06/22) il presidio verrà assicurato con Addetti Intervento qualificato impianti turnisti. A tale scopo nella suddetta stazione sarà realizzato un nuovo laboratorio impianti cui saranno dedicate n.2 unità liv.B1 Addetti Intervento qualificato impianti ad integrazione dell'organico già presente sulla tratta nord, incrementandolo da 4 a 6 unità. L'attività inoltre sarà supportata da risorse già in organico con orario 8-17. A tal fine verranno attivate le procedure di selezione secondo le attuali regole contrattuali.

Dopo aver avviato una specifica ricognizione sull'organico complessivo dedicato all'esazione anche nell'ottica di migliorare il servizio erogato, di sicurezza per i clienti e per la loro assistenza, oltre che per far fronte alle nuove esigenze derivanti dalla copertura del turno notturno nella sopracitata stazione ed alle carenze che potranno nascere dal pensionamento del personale di esazione nel prossimo triennio, le Parti concordano che verranno esaminate le domande di trasferimento degli esattori all'interno del Tronco, eventuali incrementi strutturali dell'orario minimo dei Part time e trasformazioni di personale con contratto Part time a FTH secondo le esigenze di copertura degli organici tecnici.

In tale ottica, a decorrere dal 1 giugno 2016, la Direzione aziendale comunica che verranno effettuati i seguenti interventi:

- 4 passaggi da pt a fth. La Direzione aziendale valuterà eventuali ulteriori trasformazioni al verificarsi di ulteriori uscite dal comparto esattoriale
- 2 incrementi dell'orario minimo dei part-time
- 2 trasferimenti all'interno del tronco, nel rispetto delle vigenti regole e dopo aver verificato le compatibilità organizzative. Eventuali modifiche a tale numero, verranno preventivamente comunicate alle rsa.

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including names like 'Giorgio', 'Maurizio', 'Antonio', 'Luca', 'Roberto', 'Stefano', 'Emanuele', 'Alessandro', and 'Pellegrino'. There is also a large stylized signature on the right side of the page.]*

L'attività di inserimento delle targhe non riconosciute dal sistema SART verrà implementata nel turno notturno nella stazione di San Severo.

### PUNTO BLU

Nel ribadire la centralità del Punto Blu nella strategia commerciale aziendale e la volontà di provvedere ad un'integrazione della disponibilità del servizio per la clientela attraverso l'installazione dei Telepass h24 la Direzione aziendale comunica l'installazione di un ulteriore TSS h24 presso la stazione di Taranto.

### ORGANICI

La Direzione di tronco conferma la decisione, già condivisa con le Organizzazioni Sindacali nell'Accordo nazionale del 28 maggio 2015, di garantire il turn over presso i comparti operativi stabiliti: "Operatori dell'Esercizio", U.O. Impianti, U.O. Tecnica e Centro Radio Informativo.

La Direzione e le RSA condividono la necessità, in presenza di condizioni di non idoneità o parziale significativa non idoneità alla mansione di "Operatore dell'Esercizio", di provvedere al riutilizzo produttivo dei suddetti lavoratori attuandone lo spostamento nella posizione di Esattore nelle stazioni che possano assorbirli produttivamente.

La Direzione aziendale comunica che verificherà attentamente possibili incentivi all'esodo del personale.

L'organico valido ai fini dell'applicazione dell'accordo 28.05.2015 sul turn over è rappresentato dalla tabella A allegata al presente accordo

Le Parti si danno atto della necessità di tener monitorato lo sviluppo degli organici della Direzione ed in particolare quello del comparto esazione, confermando quanto previsto dagli accordi nazionali sul livello di servizio minimo garantito 1-1-1- nelle stazioni esistenti al maggio 2015. A tal proposito riconfermano che il bacino degli esattori stagionali è e resta il bacino di elezione a cui attingere per la copertura di dette posizioni. Conseguentemente nel mese di ottobre le Parti si incontreranno anche per valutare la necessità di effettuare ulteriori trasformazioni da pt a fth alla luce delle previste uscite di personale.

### CEO

Per quanto riguarda il CEO, considerando le attività oggi svolte dall'unica risorsa in organico e l'interoperabilità con il CEO del Tronco di Pescara, le Parti ritengono superata l'attuale organizzazione del CEO di Bari e ne concordano la chiusura. La risorsa oggi impiegata in tale attività verrà ricollocata nell'ambito dell'Unità Esercizio, con lo stesso orario e turnazione attuale.



