



Rappresentanze Sindacali Aziendali Tangenziale di Napoli

## SOTTOSCRITTO L'ACCORDO

Si è concluso il lungo confronto con la Società, avviato mesi or sono, che ha condotto alla sottoscrizione dell'accordo del 17/12 u.s. il quale comporta, sotto l'aspetto economico, l'aumento del Premio di Risultato, consente lo sgravio fiscale e conferma l'attuale valore del Welfare.

L'accordo sottoscritto, oltre ai vantaggi economici a favore dei lavoratori, comporta una rivisitazione di alcune figure professionali aziendali che si tradurrà in un miglioramento della professionalità e del livello di competenza dei lavoratori appartenenti ai comparti interessati. Tale obiettivo verrà raggiunto attraverso percorsi formativi e acquisizione di specifiche certificazioni. La riorganizzazione concordata si tradurrà, inoltre, in un aumento delle potenzialità prestazionali della nostra Società.

In sintesi i punti essenziali dell'accordo risultano i seguenti:

- **Aumento del premio di produttività:** di € 150,00 per il livello C. Tale incremento verrà corrisposto contestualmente alla retribuzione di dicembre 2018 a saldo di quanto già erogato con le tranches dei mesi di marzo e luglio 2018. Un ulteriore importo di € 10,00 è stato già utilizzato per il recente rinnovo biennale della polizza Unisalute. È stato, inoltre, siglato il verbale per la detassazione della produttività;
- **Istituzione della nuova figura aziendale Esattore- Operatore:** la cui acquisizione è su base volontaria. Detta riqualificazione comporterà un incremento della retribuzione di € 60,00 mensili, al termine di un percorso formativo;
- **Viabilità e manutenzione:** istituzione di una nuova figura professionale "Operatore dell'esercizio" destinata ai nuovi assunti nel settore;
- **Politica degli Organici:** verranno ricollocate 2 risorse in Sala Radio - 1 risorsa al C.E.M. - 2 risorse al Contact Center - 1 risorsa al RMPP - 1 risorsa nella Struttura Tecnica. A valle delle suddette ricollocazioni la parti si incontreranno per analizzare gli organici di esazione al fine di ricercare condizioni favorevoli per la stabilizzazione del personale stagionale.
- **Welfare aziendale:** i Fringe benefit risultano invariati rispetto al precedente anno. Il valore del welfare è fissato in € 200,00; tale importo costituirà la base di partenza per gli anni a venire;
- **Chiusure collettive:** per l'anno 2019 il personale impiegatizio delle sedi Centro direzionale e Fuorigrotta osserverà le seguenti chiusure collettive: 26 aprile; 12, 19, e 26 luglio; 13, 14, e 16 17 agosto; 20 settembre. Sono esclusi i servizi di assistenza alla clientela ed operativi. Il Punto Blu effettuerà le chiusure nei giorni 24 e 31 dicembre.

Le scriventi ritengono che i contenuti dell'accordo siano il frutto di un notevole impegno da parte dei lavoratori e delle organizzazioni sindacali e che, a valle del confronto con l'Azienda, si sia inaugurata una stagione di riequilibrio dei ruoli e dei reciproci rapporti con la Società da tempo notevolmente compromessi.

Napoli 19/12/2018

Le R. S. A.