

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 febbraio 2020, presso gli Uffici della Sede di Firenze, si sono incontrati:

- la Rappresentanza delle Società,
- le R.S.A CGIL - CISL - UIL - SLA;

per analizzare il calendario delle chiusure della Sede di Firenze per l'anno 2020.

Al termine della discussione le parti concordano il seguente calendario di chiusura: le intere giornate del 1 giugno, 24 luglio, 31 luglio, 10 agosto, 11 agosto, 12 agosto, 13 agosto, 14 agosto, 7 dicembre, 24 dicembre dell'anno 2020.

Per tali chiusure collettive verranno utilizzate in via prioritaria le spettanze "Ferie" e, in subordine, la Banca Ore ed i Permessi Contrattuali (CU).

Per le chiusure del 14 agosto e del 24 dicembre 2020 verranno utilizzate le quattro ore di prestazione lavorativa previste dall'art.15 comma 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro; conseguentemente saranno lavorative, per l'intera giornata, quelle del 2 novembre 2020 ed il 31 dicembre 2020.

Viste le peculiarità operative della sede di Firenze, a garanzia della continuità dei servizi erogati nelle giornate sopra indicate, ogni Società e struttura organizzativa operante nella Sede di Firenze potrà definire, in fase di pianificazione delle ferie, o successivamente con congruo preavviso per esigenze non prevedibili al momento della pianificazione delle stesse, eventuali settori da esentare dalle chiusure (oltre al CED h24).

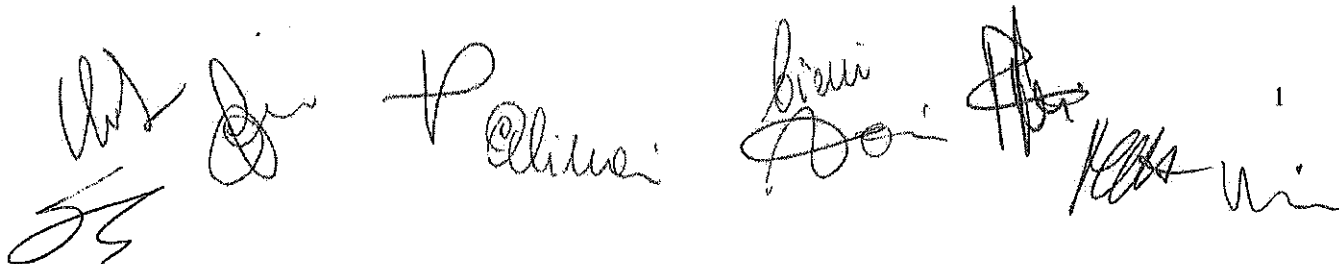
Le Parti si incontreranno entro il mese di aprile, il mese di giugno ed il mese di luglio per monitorare l'andamento delle esenzioni di cui sopra.

Per il solo personale con spettanze Ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui Ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2020, di usufruire, qualora le spettanze Ferie e/o altri Permessi Contrattuali di qualsiasi natura siano esauriti, di Permessi con Recupero fino ad un massimo di 8 ore consecutive.

Sempre per il personale con spettanza Ferie pari a 20 giorni, l'Azienda valuterà con particolare attenzione, compatibilmente con le esigenze di servizio, la possibilità di garantire la fruizione consecutiva delle Ferie in periodi ricadenti con quelli interessati da chiusure aziendali.

La Rappresentanza Aziendale, per il solo personale della Sede di Firenze e limitatamente all'anno 2020, comunica inoltre quanto segue:

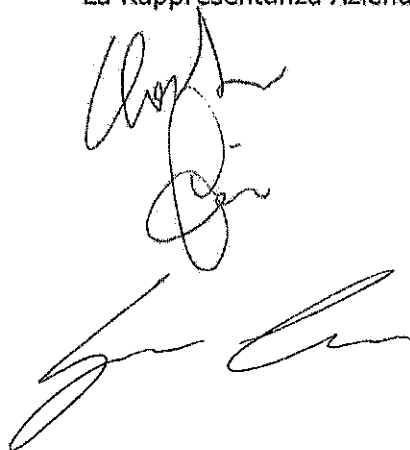
- viene confermata la flessibilità dell'orario di entrata in servizio fissata tra le ore 07,45 e le ore 09,30;
- ferme rimanendo le attuali regole che disciplinano i "permesso con recupero" e i "recuperi", i "recuperi" potranno essere effettuati fino ad un massimo di + 8 ore;
- per anomalie derivanti dal ciclo produttivo aziendale sul sistema ESS2 che generino trattenute sul cedolino superiori a 50 euro, l'Azienda compenserà tali trattenute con un anticipo stipendio da corrispondersi entro il 27 del mese stesso;



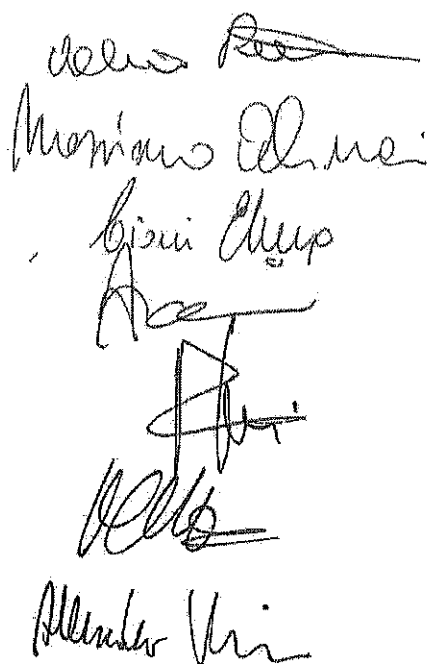
- a far data dal presente accordo, e con validità per il solo anno 2020, in aggiunta a quanto già in essere, l'Azienda si impegna ad erogare, con le modalità ed i limiti di seguito specificati, degli anticipi retribuzione. L'importo massimo erogabile pro-capite sarà di Euro 3.400, da rimborsare, inderogabilmente, entro l'anno solare di erogazione. Gli anticipi di retribuzione potranno essere concessi esclusivamente una volta l'anno, in relazione a comprovate esigenze di urgenza e difficoltà economiche del lavoratore. Tra le causali utili all'ottenimento del prestito sarà considerato l'acquisto documentato dell'abbonamento annuo al mezzo pubblico di trasporto utilizzato per raggiungere la sede di lavoro. Tali richieste di anticipo retribuzione dovranno pervenire, di norma, entro il 15 marzo 2020. Eventuali necessità nel corso dell'anno saranno attentamente valutate.

Le Parti concordano inoltre, di incontrarsi quanto prima, ed in ogni caso non oltre il mese di aprile 2020, per affrontare il tema della progressiva attivazione, del lavoro agile.

La Rappresentanza Aziendale



Le RSA



delus
Mariano
Gian
Alessandro