



Accordo di secondo livello nel Gruppo Aspi

“Il valore della contrattazione”

Le Segreterie Nazionali unitamente alle Rsa di Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Sla Cisl e Ugl trasporti esprimono soddisfazione per un accordo molto concreto e positivo, che arriva in un contesto economico ancora difficile e che conferma il valore della contrattazione e il ruolo del sindacato, e dà importanti risposte dal punto di vista economico, normativo e delle tutele a tutti i lavoratori e i familiari del Gruppo Autostrade.

Relazioni industriali e sindacali

L'accordo definisce tra le parti l'iter conclusivo per la costituzione del Comitato aziendale europeo, così come previsto dalla normativa europea vigente; ribadisce e rilancia la validità del protocollo delle relazioni industriali, in Atlantia, condiviso nel 2012; sancisce definitivamente, attraverso un accordo sottoscritto a maggio del 2015, la volontà delle parti di evitare effetti traumatici sul fattore lavoro con processi gradualmente d'automazione, senza creare esuberanti né mobilità d'ufficio, prevedendo percorsi di ricollocazione e riconversione professionale e garantendo la presenza, nei caselli autostradali, di una risorsa dedicata nell'arco delle 24 ore, attraverso turni di otto ore.

Welfare aziendale

L'accordo ha contribuito ad un miglioramento delle aree di Welfare in particolare sulla maternità, con aumento del 20% della retribuzione di quella facoltativa, la possibilità della fruizione ad ore dei congedi parentali, l'allungamento del periodo di comporto per gravi malattie, in caso di terapie salvavita e malattie oncologiche, sono stati introdotti i permessi solidali tra colleghi, con la cessione volontaria, in

forma anonima tra i dipendenti, modalità che permetterà, di aiutare le persone in temporanea difficoltà.

E' stata estesa al Centro Viabilità la norma sul periodo di utilizzo massimo del personale a tempo determinato che permetterà alle lavoratrici e lavoratori in questione di poter continuare ad operare nella nostra azienda.

E' stato internalizzato, con grande soddisfazione e dopo un'attesa di oltre 10 anni, il settore accoglienza della -sede DG Roma. Entro i primi tre mesi del 2016 otto risorse dedicate saranno finalmente a tutti gli effetti nostre colleghe.

Le parti hanno condiviso un importante contributo da destinare ai figli dei dipendenti particolarmente meritevoli; attraverso l'istituzione di 10 borse di studio del valore massimo di 12.000 euro, per sostenere le spese documentate per il completamento degli studi universitari, anche fuori sede. A riguardo il Sindacato ha chiesto d'inserire tra i vari criteri di scelta anche quello riferito al reddito del nucleo familiare.

Nell'ambito del miglioramento delle coperture assicurative è stata aperta nuovamente la possibilità di poter iscrivere il proprio nucleo familiare all'interno della polizza sanitaria Unisalute riservata ai dipendenti del Gruppo ; è stata stipulata, inoltre, un'ulteriore polizza per il dipendente, a copertura di eventuali situazioni negative che dovessero verificarsi in famiglia.

Nella mobilità infragruppo è stata esclusa la possibilità d'applicare il nuovo contratto a tutele crescenti, quindi i lavoratori, eventualmente coinvolti, passeranno senza soluzione di continuità.

Sul tema Formazione è stato riattivato il CPP (Comitato Paritetico di Pilotaggio), come strumento per finanziare progetti condivisi per percorsi formativi a favore dei lavoratori

Parte economica

Sul lato economico si sono raggiunti i seguenti risultati:

A tutti i lavoratori che ad oggi percepivano l'indennità sostitutiva di mensa (€2.58) verrà erogato in sostituzione il buono pasto per un valore di € 5.29;

per l'indennità di trasferta è stata creata una nuova fascia che andrà a remunerare per € 10 le trasferte con durata superiore a 12 ore nella giornata.

Per dare una risposta concreta alle famiglie, in un contesto economico ancora difficile, si è convenuta la possibilità di poter richiedere un'anticipazione o trasferire al fondo pensione ASTRI la quota di TFR maturata e ad oggi in azienda fino ad un

importo massimo di € 9.000, per una volta sola nel periodo di vigenza, e in via straordinaria, senza le causali previste dall'art. 2120 del cod.civ.

Infine, il premio per l'anno 2015, calcolato su i risultati del 2014 al livello C è di € 2.260, riparametrato per ciascun livello di appartenenza.

Sempre sul lato del premio sono state migliorate alcune parti dell'accordo del 26 febbraio 2004 in particolar modo è stata soppressa la "famigerata" doppia quota in caso di malattia per le giornate di lunedì e venerdì negli uffici, domenica per i settori operativi. Sono migliorati i criteri d'erogazione per il personale a tempo determinato.

Il Sindacato esprime soddisfazione per i risultati raggiunti, anche grazie ai vari accordi sottoscritti a livello di unità produttiva che hanno stabilito nuove assunzioni nei vari settori operativi.

Le assunzioni, il nuovo welfare, nel tentativo di conciliare al meglio i tempi di vita con quelli di lavoro, gli adeguamenti economici, rendono l'accordo un importante riferimento per migliorare il clima aziendale e pongono le basi per affrontare la imminente fase di rinnovo contrattuale in modo sereno e soddisfacente per tutti i dipendenti del Gruppo Autostrade.

Roma 21 luglio 2015

Le Segreterie Nazionali