



COMUNICATO SINDACALE

Incontro del 12.02.2020

Si è svolto nella data sopra indicata, preso la Direzione di Tronco di Milano, l'incontro richiesto dalle scriventi organizzazioni sindacali per analizzare le dinamiche afferenti la U.O. Esercizio specialmente per ciò che riguarda la garanzia del turnover e la sua applicazione. Alla presenza delle delegazioni di CGIL, CISL, UILTRASPORTI e UGL, animate da un rinnovato spirito unitario, e delle rappresentanze aziendali locali, si è discusso quanto segue:

L'organico degli addetti al Servizio Viabilità e alla Manutenzione al livello C, è composto, alla data odierna, da 92 unità (43 *turnisti* e 49 *non turnisti*), così suddivise:

CE MI1: 26 (15+11) **CE MI2:** 16 (9+7) **CE MI3:** 14 (6+8) **CE MI4:** 15 (3 +12) **CE MI5:** 31 (12 + 9)

Nei prossimi giorni verranno inserite 2 unità presso il CE di Busto Arsizio. Altri inserimenti verranno effettuati appena terminati i processi di individuazione del personale in corso, per arrivare al completamento dell'organico che dovrà essere, alla fine, di 101 unità. A queste, se ne aggiungeranno altre 5, ovvero quelle stabilite dall'accordo del 04.06.2019, necessarie all'avvio del nuovo modello organizzativo del Servizio Viabilità, portando così il totale a 106 unità complessive a pieno regime.

Il nuovo modello organizzativo del Servizio Viabilità, basato, secondo la previsione aziendale, sulla presenza in pattugliamento di tutti equipaggi con un solo operatore, prenderà il suo avvio solo al raggiungimento della condizione di pieno organico in forza (106 unità) e sarà, per il momento, sempre secondo l'idea aziendale, così istruito:

A 8/9 A 26: 2 Equipaggi al 1° turno / 3 Equipaggi al 2° turno / 3 Equipaggi al 3° turno

A 4: 3 Equipaggi al 1° turno / 5 Equipaggi al 2° turno / 5 Equipaggi al 3° turno

A 1: 3 Equipaggi al 1° turno / 3 Equipaggi al 2° turno / 3 Equipaggi al 3° turno

Le presenze di presidio sopra riportate, costituiscono, sempre secondo l'azienda, la base organizzativa minima e saranno applicate ogni giorno della settimana senza distinzione alcuna, se non quelle previste estemporaneamente ad implemento, dovute a particolari condizioni ambientali o di traffico. La validità di tale modello, sarà oggetto di continuo confronto con le OO.SS. che fin d'ora hanno espresso alcune riserve sia sul numero di pattuglie previste per ogni turno e per ogni tratta, sia sull'efficienza e l'efficacia di tale impostazione organizzativa, criticabile, a nostro modo di vedere, per alcuni aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori impiegati e per la probabile impossibilità di intervenire tempestivamente nelle situazioni critiche, con il rischio concreto di mettere a repentaglio l'incolumità della persone e la qualità del servizio da garantire alla clientela in transito sul nastro autostradale.

Verrà attivato, entro fine mese, un gruppo di lavoro Azienda/Sindacato per valutare le condizioni e le dotazioni relative agli automezzi operativi in uso alla U.O. nonché gli aspetti procedurali d'intervento e di lavoro.

È prevista la revisione della "zona di lavoro" e della relativa indennità prevista dall'art. 43 lettera c) del CCNL. Tale istituto troverà applicazione in maniera uniforme, eliminando le differenze oggi in essere, per tutto il personale della U.O. Esercizio a cui oggi è già stata attribuita ed al quale verrà assegnata, se diversa, una "zona di lavoro" compresa tra i 65 km e i 120 km con l'attribuzione della relativa "Indennità di Zona" pari al 8.85 % della retribuzione. Tale aspetto sarà ulteriormente discusso e analizzato nel prossimo incontro.

Verranno inserite presso il CE di Bergamo e il CE di Basso Lodigiano, in aggiunta all'attuale organico dedicato, 2 unità con mansione di "Tecnico di Tratta".

Verrà indetta una selezione per la copertura di 2 posizioni a tempo pieno, presso la "Sala Radio". Conseguentemente verranno messe in atto le procedure di riequilibrio delle tipologie contrattuali ivi presenti, relative alla percentuale massima consentita di FTH presenti nell'organico complessivo, secondo le previsioni contenute nell'ultimo rinnovo del CCNL.

Terminato il periodo delle c.d. "Operazioni Invernali", verrà dato corso ai trasferimenti "a domanda" tra i vari CE del Tronco.

Al termine dell'incontro, l'azienda ha comunicato che, a breve termine, darà il via, con la presentazione alle OO.SS., ad un progetto relativo alla sicurezza, denominato "BBS" che riguarderà tutti i lavoratori della Unità Produttiva. La tratta interessata ad applicare per prima questa iniziativa sarà la A8/9 – A26.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto di attivare con estrema urgenza, momenti di confronto relativi alle seguenti tematiche:

- Personale Part Time di Esazione relativamente alla revisione delle singole lettere contratto con particolare attenzione al riequilibrio omogeneo della distribuzione delle turnazioni sui fine settimana, con particolare riferimento alla giornata del sabato come avvenuto recentemente per alcuni colleghi, e alla possibilità di avere per tutti quei lavoratori che ad oggi non c'è l'hanno, una domenica libera da prestazioni lavorative al mese, almeno secondo le previsioni dell'accordo sindacale del 16.02.2012
- Gestione del programma ferie 2020 e determinazione del numero di CTD necessari nei periodi di stagionalità previsti, anche al fine di smaltire le giornate di ferie e di Banca Ore arretrate.
- Supporto all'Esazione e Punto Blu
- Strutture e condizioni dei luoghi di lavoro.

Su questi ultimi temi l'Azienda si è riservata di darci, a breve, le relative date di incontro.

Milano il 14.02.2020

**R.S.A CGIL CISL UIL UGL
Autostrade per l'Italia II° Tronco Milano**

Brambilla M. – Frigerio P.L. – Facchi O. – Caspani F.