



Rappresentanze Sindacale Autostrade Meridionali

SIGLATO L'ACCORDO OBIETTIVI RAGGIUNTI

Nella serata del 18 Dicembre u.s. la Delegazione Aziendale e le Rappresentanze Sindacali, dopo una trattativa iniziata ormai da tempo, hanno portato alla firma un accordo, precedentemente definito (**6 Dicembre u.s.**) dalle scriventi, che oltre all'apprezzamento economico del Premio di Produttività completa una serie di interventi volti a creare condizioni per un progressivo efficientamento dell'Azienda, stabilizzazioni del personale P.T. assunzioni ed incentivi all'esodo.

L'obbiettivo dell'intesa si traduce, in buona sostanza, nella valorizzazione delle professionalità delle risorse umane, attraverso strumenti di formazione, nonché nell'ottica complessiva di un graduale ma costante potenziamento del sistema azienda.

L'accordo prevede:

- **Incremento di premio di produttività di 480 € al livello C.** Sarà erogato con la retribuzione del mese corrente, a titolo di saldo rispetto a quanto già erogato nei mesi di Luglio e Settembre 2018; siglato, inoltre, il verbale per la detassazione della produttività dell'anno 2017.
- **Esazione:** la produttività media di 950 transiti diurna (2° e 3° turno) per tutte le stazioni e di 600 (1° turno)
- **Primo intervento e attività sperimentali.** Nel comune convincimento del miglioramento del servizio sarà effettuato un apposito programma formativo e sarà aggiornato il manuale operativo del primo intervento esattoriale.
- **Nuova figura professionale.** "Esattore-Operatore di Stazione. Sarà oggetto di successivi incontri.
- **Piano di automazione.** Verranno installate 5 nuove casse, (3 Staz. di Barra - 1 Castellammare - 1 Nocera), inoltre verrà installata 1 viacard a Torre del Greco - 1 viacard Torre Annunziata.
- **Politica degli organici:** Ricollocazione dei P.T. e stabilizzazione
- **Nuova figura professionale** "Operatore dell'esercizio" al fine di completare il percorso di integrazione viabilità e manutenzione viene istituita la nuova figura professionale dell'Operatore di esercizio.
- **Stagionali:** L'assunzione a tempo indeterminato come P.T. 880, limitatamente al personale di esazione, per coloro che hanno prestato attività lavorativa negli ultimi 3 anni.
- **Gestione contabile casse:** al fine di migliorare il servizio offerto le parti hanno convenuto che lo stesso sarà espletato dal lunedì al sabato con inizio prestazione alle ore 8. Per le prestazioni nella giornata del sabato verrà corrisposta una doppia quota pari al 15% di 1/26 di una specifica indennità in aggiunta alla normale retribuzione. In considerazione dell'installazione delle nuove casse vengono trasformate in FTH le due risorse attualmente in organico con contratto PT 1500 ore.
- **CEM :** orario turnazione 7:00 - 15:00/15:00 - 23:00, qualora la turnazione preveda una ulteriore risorsa sarà inserita in orario 8:00-16:00.
- **Servizio portineria:** Trasformazione in FTH delle risorse attualmente in organico con contratto PT 1500 ore.
- **Chiusure collettive :** sono state concordate 7 giornate di chiusura, 26 Aprile; 12,19 e 26 Luglio;14 e 16 Agosto; 20 Settembre. Infine per il 2019 vengono accorpati i riposi previsti dall'art.15 comma 5 del CCNL nelle giornate del 24 e 31 Dicembre. Il suddetto calendario ha validità per il solo personale impiegatizio non in turno nelle sedi del Centro Direzionale, G.Ferraris e Scafati. Sono inoltre inclusi i servizi di assistenza alla clientela e operativi.
- **Welfare e Fringe Benefits:** vengono istituiti i permessi solidali per gravi e comprovati motivi. Al personale a tempo pieno viene corrisposta una somma di € 300 in servizi welfare. Fringe Benefits: da Gennaio 2019 saranno fornite 4 tessere viacard del valore di 25€ ciascuna e viene soppressa la franchigia Telepass.

Si tratta, sostanzialmente, di un accordo soddisfacente, che ha visto impegnate l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali in un confronto lungo, complesso e, a tratti, anche molto aspro. Alla fine hanno prevalso il buon senso e la volontà delle parti di svolgere, con responsabilità e lungimiranza, il proprio ruolo.

Le R.S.A.

Napoli, 20 Dicembre 2018