



Rappresentanze Sindacali Aziendali Tangenziale di Napoli

AVVIO ALLA TRATTATIVA

A valle delle azioni di sciopero, che hanno recepito il consenso di gran parte dei lavoratori, si è tenuto il primo incontro con la Società per l'avvio della contrattazione di secondo livello.

In maniera responsabile le scriventi R.S.A. hanno elaborato una piattaforma rivendicativa unitaria che, nel rispetto degli accordi già sottoscritti con l'Azienda in materia di organizzazione ed organici, atteso che ad oggi risultano "scoperte" le seguenti posizioni lavorative in settori operativi: Contact Center (n.3 unità) - Sala radio (n.2 unità)- CEO (n.2 unità)- CEM (n.1 unità)- Traffico e Manutenzione (n.1 unità)- RMPP (n.1 unità)- Impianti (n.2 unità)- Viabilità (n.1 unità) - Gestore di tratta (n.1 unità).

Nello specifico la piattaforma abbraccia, essenzialmente, le seguenti tematiche:

- **Organici:** le OO.SS. hanno evidenziato la necessità di risolvere le attuali carenze nei settori ove, negli ultimi anni, per motivi diversi, si è pervenuto ad una diminuzione degli addetti previsti in organico, procedendo alla stabilizzazione del personale part time e rendendo strutturale il turn-over.
- **Salute e sicurezza:** si richiede un maggiore coinvolgimento dei lavoratori e dei responsabili di struttura in merito alla verifica delle carenze riscontrate in tutti i comparti lavorativi.
- **Esazione:** revisione dei compiti e delle risorse affidate al CEO. Approfondimento dell'evoluzione, richiesta dalla Società, della figura dell'esattore mediante un incremento di professionalità ed adeguamento retributivo.
- **Viabilità:** nuova organizzazione gestionale compatibile con l'invecchiamento e le limitazioni fisiche di alcune risorse. Conferma dell'importanza del servizio di pattugliamento. Mantenimento ed ampliamento dell'organico concordato.
- **Impianti:** riconoscimento del ruolo strategico del settore a seguito dell'incremento degli automatismi e dell'introduzione di nuove attività. Equiparazione dei carichi di lavoro e conseguente riequilibrio degli stessi.
- **Welfare:** confermati i benefici per i lavoratori si rende opportuno rendere maggiormente fruibili le modalità di accesso.
- **Appalti:** con riferimento all'articolo 50 del CCNL si richiede maggiore informativa rispetto a quella attuale al fine di poter prendere atto delle problematiche inerenti le ricadute in termini di livelli occupazionali e condizioni di lavoro delle maestranze.
- **Raggiungimento posto di lavoro:** in considerazione dell'esiguità del numero dei nuovi assunti si richiede di estendere a tutti i dipendenti tale agevolazione.
- **Interventi gestionali:** si ritiene che sia indispensabile migliorare la comunicazione tra i lavoratori dello stesso comparto lavorativo e tra comparti diversi interessati temporaneamente alle stesse attività.
- **Premio di produttività:** è necessario adeguare il premio a quello erogato ai dipendenti della Capogruppo. Si ritiene indispensabile individuare nuovi parametri di valutazione.

La Società ha accolto favorevolmente l'iniziativa del Sindacato di mettere "sul tavolo" una piattaforma rivendicativa unitaria che eviti inutili dispersioni consentendo, in tal modo, di concentrare la discussione su temi prestabili.

Nei prossimi giorni verranno riconvocate le RSA per entrare nel vivo della trattativa. Sarà ns. cura informare i lavoratori dell'evoluzione del confronto.

Napoli 04/12/2018

Le R. S. A.