

## VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 11 maggio 2018, presso gli Uffici della Direzione 2° Tronco Milano, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale;
- Le Rappresentanze Sindacali CGIL, CISL, UIL e UGL.

### Comparto Esercizio

Le parti durante il confronto, riprendendo gli accordi precedentemente sottoscritti in data 25/07/2013, 03/04/2014, 09/06/2015 e 20/07/2016 hanno analizzato le tematiche relative al Comparto Esercizio all'interno di un percorso rivolto, in particolar modo, a ricercare soluzioni di maggior efficienza dell'organizzazione del lavoro con l'adozione di scelte operative che meglio si adattino alle particolari esigenze riguardo le attività in essere.

In tale scelte rivestono importante premessa gli aspetti riguardanti la sicurezza e la tutela della salute, così come stabilito dalla normativa vigente, con riferimento a tutte le attività di manutenzione quali, a titolo esemplificativo, le attività di ripristino delle barriere di sicurezza (guard-rail e new jersey), allo sfalcio del verde delle aree di parcheggio e degli svincoli interni dell'autostrada, oltre a quelle delle A.d.S., unitamente ad una implementazione delle attività relative ai ripassi della segnaletica orizzontale che riguardino gli svincoli, le stazioni e le A.d.S., alla luce di particolari esigenze operative determinate dall'andamento del traffico e/o dalle condizioni atmosferiche, considerata anche la richiesta in tal senso degli Operatori dell'Esercizio in servizio di manutenzione, le parti hanno convenuto sull'opportunità di procedere a temporanee modifiche dell'orario di lavoro.

Le modifiche dell'orario, le modalità operative e quelle gestionali, saranno stabilite centralmente, utilizzando gli strumenti contrattuali di riferimento, anche attraverso un'informativa tra le parti. In considerazione di quanto sopra, per un periodo temporale limitato che decorre dal 14/05/2018 fino 30/09/2018, le parti concordano di poter utilizzare anche personale non turnista nella programmazione delle lavorazioni sopracitate attraverso l'adozione di prestazioni di 8 ore distribuite nelle fasce orarie 06.00-15.00 e/o 22.00-06.00.

Riguardo le modalità operative sopra individuate troveranno piena applicazione le disposizioni contrattuali riguardanti l'orario sfalsato/turno notturno per personale non turnista e quelle riguardanti le indennità economiche contrattuali spettanti per lo sviluppo degli orari sopra indicati (orario sfalsato, indennità turno notturno, trattamento di trasferta, indennità di zona).

Nel caso in cui dovessero sorgere nuove esigenze relativamente agli schemi orari sopra indicati, le parti si danno reciproco affidamento per un ulteriore confronto congiunto nell'ottica di un possibile e costante adeguamento delle condizioni di lavoro alle effettive necessità.

Le parti, ulteriormente, concordano che le prestazioni svolte dai lavoratori con gli schemi di orario sopra indicati, a fronte di esigenze organizzative e operative aziendali, dovranno essere prestate ogni mese per un numero massimo di 10 prestazioni comprendenti, di norma, un massimo di 5 notti.



Oltre il numero complessivo di 10 prestazioni con orario sfalsato/notturno mensili, a fronte del fatto che la programmazione di queste prestazioni potrà avvenire anche nel corso del mese di riferimento, per ogni ulteriore prestazione effettuata su base volontaria verranno riconosciuti al lavoratore 15 minuti di B.O..

Le parti si incontreranno entro la fine del mese di luglio 2018 per un confronto congiunto in merito all'andamento dell'impianto sopra indicato. Qualora dovessero emergere criticità non superabili nella gestione dell'impianto come sopra definito, le parti concordano che troverà applicazione l'impostazione già definita e condivisa negli accordi sottoscritti in data 25/07/2013, 03/04/2014, 09/06/2015 e 20/07/2016.

### Comparto Esazione

L'azienda, con riferimento ai lavoratori che hanno contratti a tempo parziale di tipo verticale o misto per i quali sia prevista la prestazione in tutte le domeniche, si riserva di valutare, a fronte di apposita richiesta, che annullerà anche le richieste precedentemente inviate e che dovrà pervenire in azienda in forma scritta entro e non oltre il 30 giugno 2018, la possibilità di accogliere temporaneamente la richiesta di non effettuare la prestazione in una delle domeniche ricadenti nel mese.

Le parti si incontreranno entro la fine del mese di luglio 2018 per un confronto congiunto in merito a quanto sopra indicato.

Milano, 11 maggio 2018

La società

*Alfonso Bonzi*  
*Piero Lucelli*

Le oo.ss.lla.

*Federico*  
*Valled*  
*Renzo*  
*Federico*  
*Marco*  
*Franco*  
*Bisetti*  
*Stefano*