

Verbale di accordo

Oggi 07 Aprile 2020 si sono incontrati in via telematica

La società Tangenziale Esterna S.p.A., nella persona del legale rappresentante Dr. Ing. Paolo Pierantoni assistito dai Sigg. Roberto Degiovanni, Michele Barani della Direzione del Personale, dall'Ing. Federico Lenti della Direzione Tecnica/Esercizio e il Dott. Fiorenzo Pozzi della Direzione amministrativa;

Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori rappresentate dalla Signora Loide Curcio per FILT CGIL, dai Signori Pierluigi Frigerio per FIT CISL e Paolo Collini per Ultrasporti;

Premesso che l'azienda occupa numero 13 dipendenti di cui 12 impiegati e 1 dirigente tutti a tempo indeterminato.

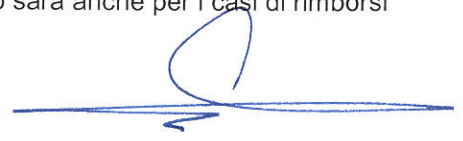
La riunione è stata convocata giusta comunicazione del 6 aprile 2020 inviata alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori al fine di espletare l'esame congiunto previsto dalla procedura di cui all'articolo 19 commi 1, 2 e 5 del Decreto- Legge 17 marzo 2020, n.18, di cui è stato redatto apposito verbale.

L'azienda ha compiutamente illustrato le motivazioni del ricorso all'intervento Fondo Integrativo Salariale.

Nella riunione odierna viene altresì costituito il Comitato Aziendale previsto dal "Protocollo Condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto tra le Parti Sociali e il Governo lo scorso 14 marzo 2020. In assenza della possibilità di nominare Rappresentanti Sindacali Aziendali, si conviene che vi partecipino, per parte sindacale la Signora Loide Curcio e i Signori Pierluigi Frigerio e Paolo Collini. Lo stesso si riunirà normalmente quindicinalmente, nelle modalità previste per la gestione delle riunioni dalle disposizioni ministeriali relative all'emergenza epidemiologica.

Dopo ampia discussione, si è concordato quanto segue:

1. L'azienda ricorrerà all'intervento del Fondo Integrazione Salariale dal giorno 6 aprile 2020 fino al giorno 7 giugno 2020 per un totale di nove settimane con la causale "emergenza Covid-19";
2. Durante detto periodo saranno mantenuti i livelli occupazionali e sospesi i licenziamenti di cui all'art. 46 del decreto n. 18 del 17 Marzo 2020;
3. All'integrazione salariale saranno interessati numero 10 impiegati; Il personale interessato dall'intervento FIS usufruirà delle giornate di ferie/permessi non godute al 31/12/2019 e, su richiesta del lavoratore delle ferie/permessi maturate fino al 31/03/2020. Tale richiesta dovrà pervenire alla Direzione del personale. Solo al termine del godimento di dette giornate al dipendente sarà riconosciuto il trattamento previsto dal FIS;
4. Qualora l'azienda avesse la necessità di richiamare del personale, per far fronte ad esigenze tecnico operative anche per periodi limitati, la stessa dovrà far riferimento prioritariamente al personale collocato in cassa integrazione guadagni ordinaria COVID – 19 e detto personale sarà richiamato con congruo preavviso. Esaurita tale opzione si potrà richiamare personale in Ferie/Permesso.
5. l'azienda si impegna a favorire la rotazione del personale interessato, evitando anche forme di sperequazione, dalla sospensione compatibilmente alle necessità tecnico operative organizzative ed in relazione al numero limitato di dipendenti al fine di minimizzare il delta retributivo tra il trattamento economico in regime di normalità e gli importi di integrazione del FIS;
6. L'azienda garantirà la continuità del trattamento contrattuale per ferie/permessi, TFR e mensilità aggiuntive, oltre al mantenimento dell'iscrizione dei dipendenti alle OO.SS. firmatarie il vigente C.C.N.L. di settore nei periodi di godimento FIS COVID - 19;
7. La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale a carico INPS alle normali scadenze mensili e favorirà l'intervento del fondo bilaterale di settore EBINAT secondo quanto verrà stabilito in sede nazionale.
8. La società si impegna a riconoscere, sulla base dei dati attualmente in suo possesso, il riconoscimento degli ANF.
9. Inoltre per i lavoratori interessati dal FIS viene sospeso, nel periodo di applicazione dello stesso, il recupero delle somme relative ad anticipazioni stipendio e prestiti. Analogo trattamento sarà anche per i casi di rimborsi all'Azienda a qualsiasi titolo.



Segue verbale del 7 Aprile 2020

Le parti si impegnano al monitoraggio dell'andamento della cassa integrazione e di quanto sottoscritto con il presente verbale riservandosi di incontrarsi con cadenza quindicinale o nel caso di situazioni oggi non considerate. La Società si impegna a fornire alle Segreterie Territoriali il report delle giornate di ferie/permessi/FIS utilizzate dal personale interessato.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver positivamente esperito e concluso l'esame congiunto di cui al DL 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'AZIENDA

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

Fausto Curcio

Colli

[Signature]
[Signature]