

VERBALE DI ACCORDO

In data 5 aprile 2017 presso gli uffici della Direzione 7° Tronco PESCARA si sono riuniti:

- la Direzione 7° Tronco
- le RR.SS.AA. CGIL – CISL – UIL - SLA – UGL

per una analisi dei comparti Esercizio ed Esazione.

Le parti, valutato positivamente lo stato delle relazioni sindacali improntate al dialogo costruttivo volto ad individuare soluzioni anche innovative ai vari temi oggetto del confronto, concordano di adottare le seguenti determinazioni:

ESERCIZIO

Analizzato il modello organizzativo dell'Esercizio in relazione alla composizione delle squadre dedicate al servizio viabilità ed a quella delle tratte, la Direzione Aziendale comunica la decisione di implementare una squadra monocomposta nelle competenze del CE/PE4 con orario 22.00-06.00 ed una ulteriore squadra monocomposta da impiegare, transitoriamente, durante l'esecuzione dei cantieri di adeguamento delle gallerie alla L. 264/2006, nell'ambito delle competenze del CE/PE2 e del CE/PE3 da modulare nel turno 06.00-14.00 o 14.00-22.00 o con orario ricadente tra le 06.00-22.00 attraverso l'istituto contrattuale dello spezzato. Contestualmente vengono rivisitate le tratte di pattugliamento in essere secondo lo schema di riferimento allegato (All. 1) parte integrante del presente accordo. L'assorbimento delle risorse utili a tale implementazione del servizio viabilità verrà gestito attraverso una rimodulazione delle attività internalizzate.

Le parti, in relazione al modello organizzativo così condiviso, si impegnano a rivedersi entro il mese di aprile per integrare quanto concordato con l'accordo del 30 maggio 2013 relativamente ai presidi minimi garantiti in caso di sciopero.

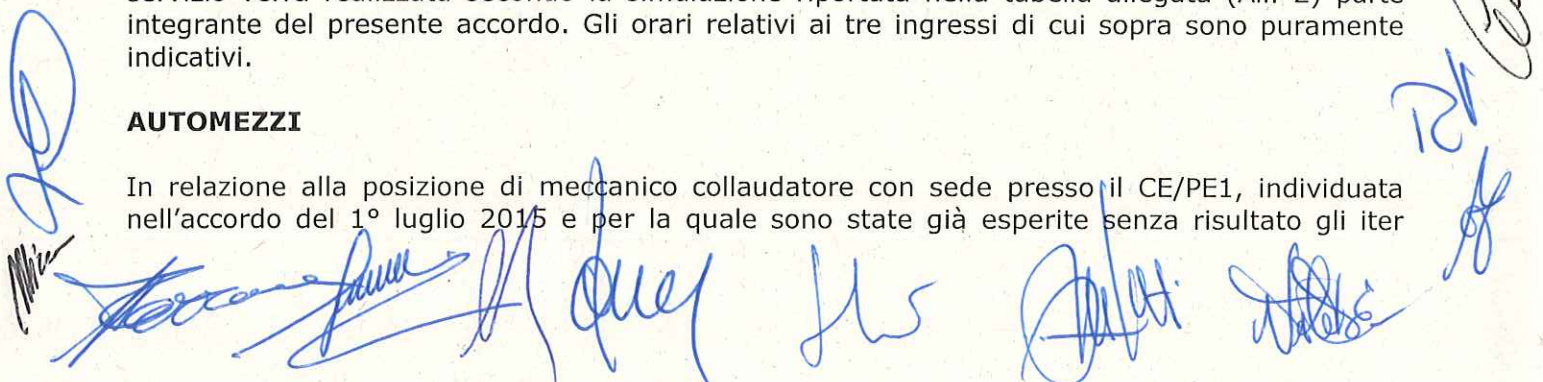
ASSISTENTI ALLA VIABILITA'

Vista la necessità di incrementare la presenza di personale che funga da interfaccia con le strutture di Direzione di Tronco che assicurano il coordinamento operativo anche con gli enti esterni, si conviene di adeguare l'attuale modello di impiego della figura degli Assistenti alla Viabilità finalizzato a garantire a regime una ampia copertura oraria, a secondo delle necessità e dei volumi di traffico, su 7 giornate.

Per quanto sopra, le parti, nel ribadire la validità degli accordi del 28 ottobre 2013 e del 4 aprile 2014 per le unità oggi in organico, concordano di implementare di tre unità FTH l'attuale organico degli Assistenti alla Viabilità. Tali unità (tre), comprensive della posizione di Assistente alla Viabilità per la quale sono state già esperite senza risultato gli iter selettivi a livello locale e a livello nazionale, saranno ricercate attraverso un bando di selezione interna che sarà utile anche alla copertura di eventuali future necessità. Pertanto: la graduatoria di idoneità sarà valida per un periodo di 24 mesi; la graduatoria degli idonei sarà utilizzata per la copertura delle posizioni nell'ambito delle sedi che, di volta in volta, si renderanno disponibili; al candidato individuato, in ordine di graduatoria, verrà proposta la posizione con dettaglio di sede di lavoro disponibile; l'eventuale rifiuto non comporterà la decadenza dell'idoneità conseguita e non comporterà la variazione della posizione in graduatoria. L'articolazione di tale servizio verrà realizzata secondo la simulazione riportata nella tabella allegata (All. 2) parte integrante del presente accordo. Gli orari relativi ai tre ingressi di cui sopra sono puramente indicativi.

AUTOMEZZI

In relazione alla posizione di meccanico collaudatore con sede presso il CE/PE1, individuata nell'accordo del 1° luglio 2015 e per la quale sono state già esperite senza risultato gli iter



selettivi a livello locale e a livello nazionale, le parti, considerato la peculiarità della posizione relativamente ai mezzi e attrezzature da mantenere e la difficoltà di reperire tale figura sul mercato, concordano di attivare una ricerca di personale per la posizione di Operaio Autista Mezzi Speciali (Liv. C) alle dirette dipendenze del reparto Automezzi. Per tale unità verrà previsto un percorso formativo della durata di un anno utile al conseguimento della posizione di Macchinico Collaudatore Liv. B1.

ESAZIONE

Le parti, in continuità con quanto definito nell'accordo del 1° luglio 2015, condividono la necessità, in presenza di condizioni di parziale non idoneità alla mansione di Operatore dell'Esercizio, di provvedere al riutilizzo produttivo dei suddetti lavoratori attuandone lo spostamento nella posizione di esattore presso le stazioni che possano assorbirli produttivamente. In via sperimentale tali risorse verranno utilizzate nel comparto esazione nei mesi da maggio - ottobre, mentre nei mesi da novembre ad aprile torneranno a svolgere le mansioni di Operatore dell'Esercizio nelle sedi di provenienza. La sperimentazione verrà monitorata tra le parti in un apposito incontro da tenersi nel mese di ottobre 2017 al fine di una analisi complessiva del comparto esazione tenuto anche conto delle uscite che si dovessero verificare.

In particolare sono stati esaminati 4 casi che daranno luogo alla copertura del turn over nella misura di 2 unità. I criteri per la gestione tali spostamenti sono quelli definiti nell'accordo del 1° luglio 2015.

Verranno, inoltre, attivati i seguenti interventi sull'organico di esazione:

- assunzione di 4 unità part time con personale proveniente dalle categorie protette. Per tali inserimenti verranno utilizzate tutte le flessibilità a disposizione dalle normative vigenti;
- l'Azienda si impegna, a seguito di assenze di durata minima apprezzabile, con diritto alla conservazione del posto, a provvedere alla sostituzione con personale a tempo determinato.
- Viene confermato per l'anno 2017 quanto previsto nel verbale di accordo del 2 maggio 2016.

In relazione ai comparti CEM e Centro Radio Informativo le RSA ritengono che i livelli di servizio attuali non risultino congrui rispetto ai carichi di lavoro.

A seguito di tali richieste, in relazione alle attività che dovranno essere svolte a seguito degli adeguamenti delle gallerie alla L. 264/2006 e della affermazione Aziendale di aver in preparazione uno specifico piano per questi due settori, le parti convengono di incontrarsi entro il mese di maggio.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'Fanni'. To the right of this, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized. On the far right, there are two more signatures, one of which is written vertically and appears to be 'Zai'.

(ALL. 2)

NUOVA SITUAZIONE

143+900	CATTOLICA
155+900	PESARO
173+900	FANO
185+900	MAROTTA
194+500	SENIGALLIA
207+900	MONTEMARCIANO
213+500	ANCONA N
220+100	ANCONA S
245+500	LORETO
262+500	CIVITANOVA
270+800	P. S. ELPIDIO
279+500	P. S. GIORGIO
287+500	PEDASO
301+600	GROTTAMARE
311+500	SAN BENEDETTO
318+600	VAL VIBRATA
324+100	GIULIANOVA
328+450	ROSETO
331+350	PINETO
334+200	PESCARA N
377+700	ALL. A14/A25
380+150	PESCARA W
391+900	PESCARA S
403+700	ORTONA
413+100	LANCIANO
421+200	VAL DI SANGRO
435+1350	VASTO N
453+800	VASTO S
476+200	TERMOLI
507+000	POGGIO I.

