

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 marzo 2019, presso gli uffici di Direzione 7° Tronco PESCARA, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le RSA della DT

in applicazione di quanto previsto dal Verbale di accordo nazionale del 19 luglio 2018.

Le parti, dopo un'attenta analisi della situazione degli organici e degli impegni sottoscritti nel verbale sopra citato, concordano quanto segue:

IMPIANTI

Rispetto agli attuali organici verranno inserite n. 2 risorse FTH con posizione professionale di *addetto intervento qualificato di tratta* liv. "B1" (una terza posizione si libererà al termine del mutamento temporaneo di mansioni a seguito dell'esito positivo della selezione interna esperita per la posizione di Tecnico Intervento Specialistico Infrastrutture).

ESERCIZIO

Alla luce di quanto previsto dal piano di adeguamento gallerie PSG2 (Dlgs 264/2006) e dal piano di manutenzione si condivide l'esigenza di rimodulare le tratte di pattugliamento del servizio viabilità secondo lo schema allegato al presente accordo. La Direzione aziendale comunica che verrà implementata una ulteriore squadra monocomposta in orario giornaliero nella tratta PEDASO-PESCARA NORD.

Nella prossima settimana si terrà un apposito incontro tra le parti per analizzare in dettaglio la nuova organizzazione del servizio.

Compatibilmente con l'iter selettivo verranno inserite quanto prima n° 7 unità FTH e n° 8 unità PT nella posizione di operatore dell'esercizio liv. "C".

Per le future uscite espressamente previste da turn over (comparti tecnica, impianti, sala radio, operatori esercizio) Azienda ed rsa si incontreranno per valutare possibili diverse allocazioni rispetto a quelle dei settori di uscita.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several smaller ones at the bottom.]

ESAZIONE

Le parti condividono di avviare la sperimentazione del progetto di esattore/operatore di stazione nella tratta Fermo – Pescara ovest e pertanto verranno avviati i necessari percorsi formativi, finanziati attraverso Fondimpresa. L'articolazione del progetto sarà divisa in due fasi e le prime stazioni interessate saranno definite in un apposito incontro da tenersi entro la prima metà di marzo dove verranno altresì verificate le eventuali esigenze di assunzioni con contratto a termine per accompagnare il percorso formativo dell'Esattore-Operatore di stazione.

Le parti confermano quanto previsto dal verbale di accordo nazionale del 18 luglio 2018 in relazione alle casse, pertanto il piano verrà completato entro maggio 2019.

Le parti hanno altresì esaminato la situazione degli organici esattoriali in relazione a quanto sul punto espressamente previsto dall'accordo nazionale 19 luglio 2018 sopra citato e vengono concordati i seguenti interventi gestionali.

- a far data dal 1 maggio 2019 verranno trasformate in FTH n. 10 risorse part-time comprensive della trasformazione da PT a FTH del corriere con sede Marotta;
- a far data dal 1 maggio 2019 verranno assunti 13 esattori con contratto part time a tempo indeterminato.
- i nuovi inserimenti verranno formati anche per le ulteriori esigenze dei diversi bacini del comparto (MCR, Corrieri, Punto Blu);

Entro il mese di maggio 2019 le parti si incontreranno per analizzare l'opportunità di installare ulteriori casse automatiche utili al fine dell'implementazione della nuova figura, così come previsto nell'accordo nazionale 19 luglio 2018, nonché per riesaminare la situazione degli organici in relazione alle eventuali future uscite nel comparto.

Le parti inoltre confermano per il biennio 2019/2020 quanto previsto nel verbale di accordo a livello di unità produttiva del 02/05/2016.

PUNTO BLU

Avendo verificato che non sono pervenute domande per la copertura di una posizione presso il Punto Blu di Ancona Nord, l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, comunica che attiverà una ricerca di personale esterna tenendo prioritariamente conto del bacino stagionali.

M. Bonafante
M. Bonafante

Carri
Punto Blu
Punto Blu

Q
M
S
L'olano
Bard
P
Rui
A
H
H

ULTERIORI INSERIMENTI IN ORGANICO

L'Azienda informa inoltre che nel mese di marzo verranno inserite due unità:

n° 1 unità CTI nell'ambito della MOR

n° 1 unità CTD 12 mesi nell'ambito del COS.

CEO

Le parti concordano di attivare un bando di selezione interna per Operatore CEO utile per eventuali future esigenze e per la costituzione di un bacino atto a far fronte ad esigenze temporanee che dovessero manifestarsi nell'ambito della struttura.

BACINI

Le parti condividono l'esigenza di attivare l'iter per la formazione di un bacino anche nei settori Sala Radio, Corrieri e Punto Blu.

RICOLLOCAZIONI PERSONALE NON IDONEO ALLA MANSIONE

La Direzione Aziendale e le RSA hanno condiviso, in presenza di condizioni di non idoneità di unità operative (Esercizio e Impianti), in analogia con quanto fatto in precedenza, la necessità di provvedere al riutilizzo produttivo dei suddetti lavoratori. In via prioritaria tale personale verrà inserito nella posizione di esattore in stazioni che possano assorbirli produttivamente. Lo spostamento avverrà secondo i criteri stabiliti nell'accordo del 1° luglio 2015.

Infra Ceolof

[Handwritten signatures and initials]

per l'orario

Stazioni	KM	TURNO I		TURNO II e III	
CATTOLICA	143+800				
PESARO-URBINO	155+900				
FANO	173+300				
MAROTTA	185+100				
SENIGALLIA	194+500				
MONTEMARCIANO	207+900				
ANCONA NORD	213+500				
ANCONA SUD-OSIMO	230+100				
LORETO-PORTO REC.	245+500				
CIVITANOVA MARCHE	263+600				
PORTO A. ELPIDIO	270+800				
FERMO	279+500				
PEDASO	287+900				
GROTTAMMARE	301+700				
SAN BENEDETTO	311+500				
VAL VIBRATA	318+600				
GIULIANOVA	334+100				
ROSETO	343+450				
ATRI-PINETO	351+350				
PESCARA NORD	364+200				
ALL. A14/A25	377+700				
PESCARA OVEST	380+150				
PESCARA SUD	391+900				
ORTONA	403+700				
LANCIANO	413+100				
VAL DI SANGRO	421+200				
VASTO NORD	436+350				
VASTO SUD	453+700				
TERMOLI	476+200				
POGGIO IMPERIALE	507+100				

* orario giornaliero

TURNO I

- V1 dal 144 km (Cattolica) al 245 km (Loreto)= 101 km
- V2 dal 245 km (Loreto) al 343 km (Roseto) = 98 km
- V3 dal 343 km (Roseto) al 421 km (Val di Sangro)= 78 km
- V4 dal 421 km (Val di Sangro) al 507 km (Poggio I.)= 86 km

TURNO II e III

- V1 ALTA dal 144 km (Cattolica) al 207 km (M.Marciano) = 63 km
- V1 BASSA dal 207 km (M.Marciano) al 263 km (Civitanova) = 56 km
- V2 SUPP. dal 263 km (Civitanova) al 319 km (Val Vibrata) = 56 km
- V2 dal 319 km (Val Vibrata) al 364 km (Pescara nord) = 45 km
- V3 dal 364 km (Pescara nord) al 421 km (Val di Sangro) = 57 km
- V3 var* dal 288 km (Pedaso) al 364 km (Pescara nord) = 76 km
- V4 dal 421 km (Val di Sangro) al 507 km (Poggio I.)= 86 km

ALLEGATO 1

[Handwritten signatures and initials]