

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 novembre 2018, proseguendo nel confronto che si è articolato in numerosi incontri ed in particolare il 2 ottobre, che ha visto la partecipazione delle Segreterie Nazionali di categoria, il giorno 8 ottobre con il coinvolgimento delle segreterie regionali e quello del 30 ottobre scorso presso la sede della Prefettura, si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL assistite dalle .Ssegreterie Regionali

per proseguire il suddetto confronto nell'ottica di definire un quadro di azioni utili a perseguire gli obiettivi previsti dall'accordo nazionale del 19 luglio 2018 e modulate rispetto alla straordinaria situazione operativa attuale della Direzione di Tronco di Genova.

In questa logica le Parti, dopo un'approfondita analisi, concordano nel definire un mix di interventi a carattere strutturale e straordinario sui diversi comparti della Direzione di Tronco e un piano di monitoraggio dell'applicazione dell'accordo stesso.

### ESAZIONE

Le parti convengono di avviare il progetto dell'*Esattore-operatore di stazione* presso la tratta A26. Tale progetto prevede l'attivazione di un piano formativo, gestito attraverso Fondimpresa, destinato al personale della tratta. Il piano di formazione e di implementazione sulle modalità nelle stazioni dell'A26 sarà presentato dall'Azienda per un confronto tra le Parti.

Analizzata la situazione degli organici esattoriali le parti convengono di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 9 unità part time a 80 ore mensili attingendo dalla graduatoria dei contratti a termine. Le sedi delle suddette assunzioni verranno determinate entro il mese di dicembre 2018 una volta valutate le domande di trasferimento del personale di Esazione pervenute alla Direzione, cercando di costruire le migliori condizioni per la successiva fase dell'applicazione di cui sotto.

Si conviene altresì sull'attivazione di 9 contratti a termine PT 80 ore mensili da dicembre 2018 a settembre 2019 che consentano da un lato di supportare la gestione delle stazioni della cerchia cittadina genovese conseguentemente ai provvedimenti di traffico in essere e dall'altro per accompagnare il percorso formativo necessario al progetto *Esattore-operatore di stazione*.

Relativamente al piano casse, le Parti definiscono di affinare il piano triennale di installazione al fine di armonizzarlo con gli scenari di traffico presenti in area genovese. Tale piano viene così rimodulato:

- entro 2018: Genova Est
- nel secondo trimestre 2019: Genova Nervi, Genova Ovest, Savona-Vado
- nel corso del 2020: Genova Aeroporto, Genova Bolzaneto, Genova Ovest (2)

Le Parti definiscono di attivare entro il mese di gennaio 2019 una ricerca di personale destinata a tutti i livelli C e finalizzata ad ampliare il bacino dei supporti logistici all'esazione e degli operatori Punto Blu.

Per quanto riguarda la copertura della posizione di addetto CEO, in uscita a dicembre 2018, verrà attivata entro lo stesso mese una selezione interna. Fermo restando quanto previsto dal CCNL in materia di selezioni interne, tra i criteri di priorità sarà inserito l'aver svolto attività di bacino CEO negli ultimi 12 mesi.

## ESERCIZIO

Verranno attivate nei prossimi giorni le procedure di selezione per la ricerca di 9 operatori dell'esercizio turnisti con contratto a tempo indeterminato; 4 unità dei predetti inserimenti rappresentano le figure destinate alla gestione degli impatti sulla viabilità correlati alla situazione operativa in area genovese. Una volta ripristinata l'ordinaria viabilità in area cittadina, stimando attualmente tali tempistiche per l'anno 2020 e fermi restando gli impegni sul turnover dell'accordo del 19 luglio 2018, le unità a tempo indeterminato eccedenti l'impegno di cui sopra verranno progressivamente riassorbite nell'organico a seguito delle successive uscite dal comparto e previa verifica tra le Parti.

Per tali coperture sarà valutato in via prioritaria il personale del cosiddetto bacino di "stagionali" in possesso dei requisiti richiesti dalla posizione.

Si procederà ad integrare l'organico degli Operatori Centro Radio Informativo con 2 unità di cui una funzionale a garantire la sostituzione della risorsa in uscita quale vincitrice di selezione interna in altro comparto.

Saranno inoltre previsti 2 nuovi inserimenti nel ruolo di Assistente alla Viabilità.

Relativamente ai Centri Esercizio Genova 1 e Genova 2, la Direzione Aziendale ha illustrato alle OO.SS.LL. la volontà di istituire il turno di viabilità notturno. In apposito incontro le Parti valuteranno i riflessi determinati da quanto sopra oltre ad affrontare il tema dell'organizzazione delle prossime operazioni invernali.

## IMPIANTI

Le Parti concordano di integrare entro il 30 Aprile 2019 l'operatività del CEM attraverso l'attivazione del turno notturno; tale decisione organizzativa, basata sulla specificità impiantistica del tronco, consentirà inoltre di supportare il progetto di *Esattore-Operatore di stazione*. Il livello di servizio di riferimento sarà 1/2/2. L'organico degli operatori verrà integrato con l'inserimento di 3 posizioni di Operatore CEM FTH attraverso le procedure contrattualmente previste per la copertura delle posizioni vacanti. Le eventuali carenze prodotte a "cascata" dalla copertura delle nuove posizioni saranno gestite facendo ricorso a quanto previsto dall'accordo del 19 luglio 2018 relativamente alle procedure di turnover.

Verrà inoltre attivato il mutamento temporaneo di mansione per la risorsa vincitrice della selezione interna 168 per la posizione di Tecnico Intervento Specialistico di sede (con focus particolare nella gestione degli impianti di galleria) che darà seguito, in caso di superamento del predetto periodo,

