

VERBALE DI ACCORDO

In data 18 novembre 2019 presso gli uffici della Direzione 7° Tronco PESCARA si sono riuniti:

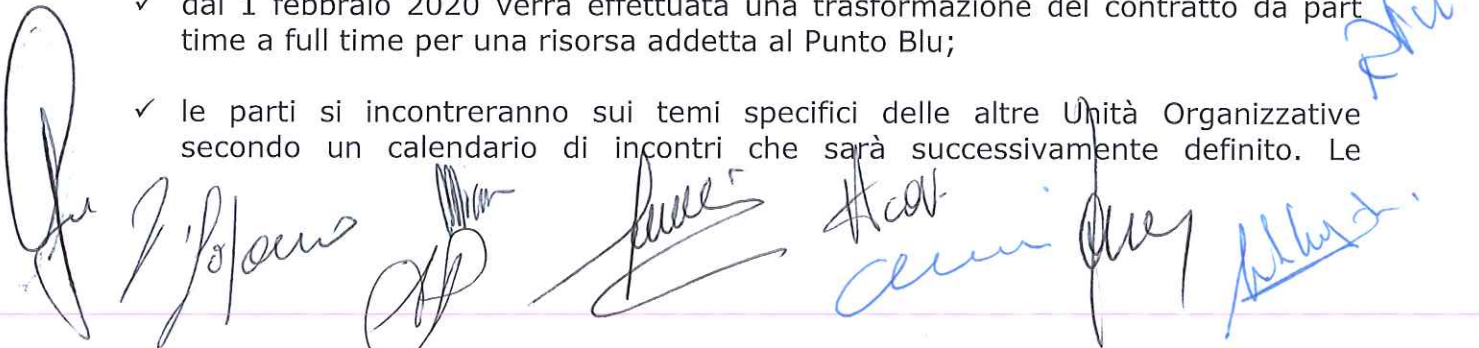
- la Direzione Aziendale
- le r.s.a. CGIL – CISL – UIL - UGL

per la prevista analisi e monitoraggio del comparto esazione, dando seguito a quanto stabilito negli accordi nazionali e locali.

Le parti hanno effettuato una prima analisi del progetto esattore/operatore di stazione, verificando la positività del suo evolversi e ribadendo che la formazione relativa alla tratta oggetto di sperimentazione terminerà entro il mese di maggio 2020. L'Azienda a tal proposito conferma che, per tutto il periodo oggetto di formazione, verranno attivati nel mese di gennaio 2020, n.9 contratti a tempo determinato fth.

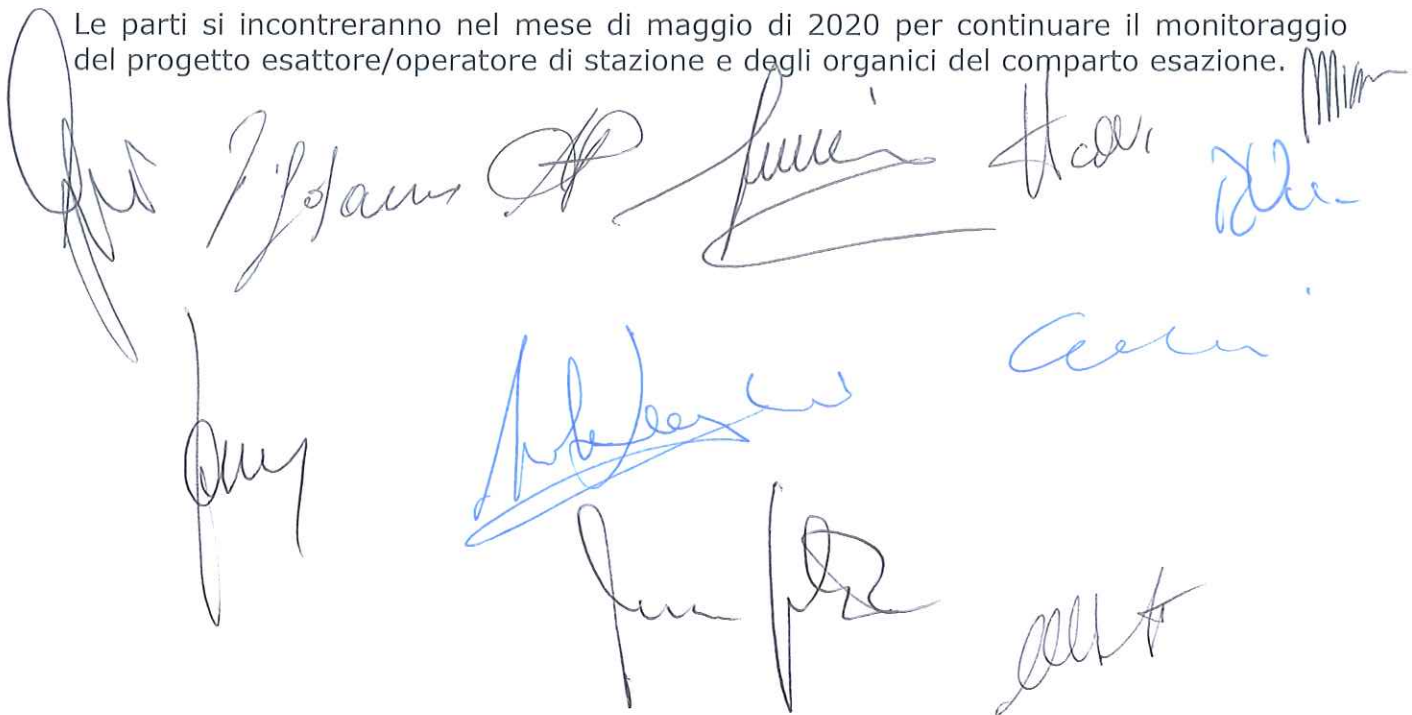
Rispetto al monitoraggio degli organici, le parti concordano quanto segue:

- ✓ nel corrente mese verrà attivata una ricerca di personale esclusivamente riservata al personale di esazione per la copertura di n. 2 posizioni full time di supporto logistico esazione con sede Direzione di Tronco;
- ✓ verranno attivati n. 2 contratti a tempo determinato in sostituzione di due dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- ✓ per la stagionalità relativa al periodo invernale verranno attivati n. 10 contratti fte a tempo determinato;
- ✓ relativamente al CEO verrà attivata nel corrente mese una ricerca di personale esclusivamente dedicata al personale esattoriale;
- ✓ dal 1 febbraio 2020, sulla base delle domande già pervenute alla Direzione Aziendale alla data precedente al presente accordo, verranno realizzate n. 8 trasformazioni da part time a fth, nelle sedi che verranno successivamente comunicate a valle dell'accoglimento di eventuali domande di trasferimento, sempre se coerenti con le esigenze aziendali;
- ✓ dal 1 gennaio 2020, nel rispetto delle vigenti graduatorie contrattuali e dai criteri stabiliti dalle prassi in atto nella Direzione di Tronco, verranno assunti a tempo indeterminato con tipologia di contratto part time n.2 unità; entro il mese di giugno 2020 verranno assunte ulteriori n. 4 unità part time;
- ✓ dal 1 febbraio 2020 verrà effettuata una trasformazione del contratto da part time a full time per una risorsa addetta al Punto Blu;
- ✓ le parti si incontreranno sui temi specifici delle altre Unità Organizzative secondo un calendario di incontri che sarà successivamente definito. Le



tematiche verteranno su Impianti, Esercizio, Tecnica e approfondimento su
linea Esazione.

Le parti si incontreranno nel mese di maggio di 2020 per continuare il monitoraggio
del progetto esattore/operatore di stazione e degli organici del comparto esazione.

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains four. The signatures are stylized and cursive, with some appearing to be in blue ink.