

VERBALE DI ACCORDO

In data 11 maggio 2016 presso gli uffici della Direzione 7° Tronco PESCARA si sono riuniti:

- la Direzione 7° Tronco
- le RR.SS.AA. CGIL - CISL - UIL - SLA - UGL

ESAZIONE

Le parti, in relazione sia all'installazione delle sette casse automatiche, delle otto previste nel piano di installazioni definito dall'accordo del 1° luglio 2015, nelle stazioni di Pescara Nord, Fano, Macerata, Teramo, San Benedetto, Pescara Ovest e Ancona Nord, sia all'ottimizzazione del numero di trasferte effettuate dal personale di esazione, in termini di riduzione del numero complessivo e dei chilometri percorsi, concordano che venga effettuata dall'Azienda una verifica delle domande di trasferimento interne al tronco finalizzata a riequilibrare gli organici di stazione. Tale analisi, con i conseguenti provvedimenti, verrà effettuata dopo il periodo estivo in relazione al piano ferie del comparto già organizzato.

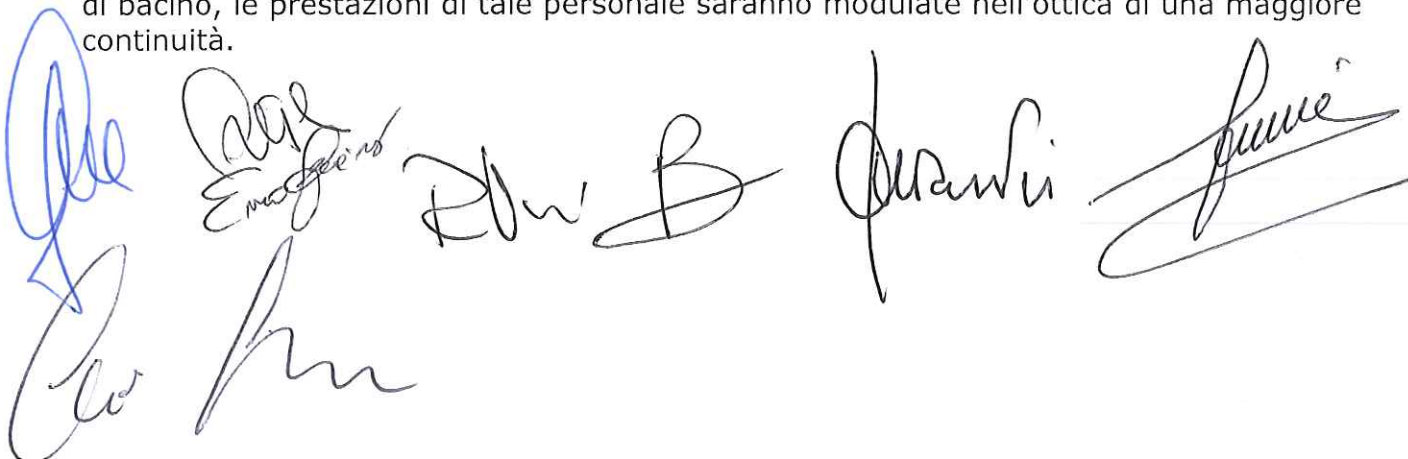
In relazione alle attività di monitoraggio e controllo complessivo della gestione delle casse automatiche, le parti individuano la necessità di copertura di una posizione FTE di Addetto Esazione Liv. B1 con sede uffici Direzione di Tronco.

Le parti, nel ritenere prioritaria la qualità del servizio erogato alla clientela garantendo la presenza in pista in occasione di flussi di traffico importanti nelle stazioni dove viene effettuata l'attività di riconoscimento/certificazione targhe, concordano che la stessa verrà effettuata senza arrecare disagio alla clientela, quando le condizioni di traffico in stazione non determinino l'apertura della pista manuale o la necessità di assistenza diretta sugli automatismi e negli orari dalle ore 01.00 alle ore 05.00 garantendo per il restante orario la presenza in pista, ad eccezione della stazione di Porto Sant'Elpidio a causa della configurazione della stazione dove l'attività verrà svolta dalle ore 23.00 alle ore 05.00.

Le parti convengono sulla definizione di un livello di servizio per il CEO di 0-1,5-1,5, da realizzarsi attraverso orari di lavoro articolati di norma secondo lo schema 5.30/13.30, 14.30/22.30, turno spezzato con orario da individuare successivamente. L'azienda si impegna a garantire la copertura dei livelli di servizio concordati, attraverso gli istituti contrattuali previsti.

In ordine alla eventuale ricollocazione produttiva di lavoratori con la mansione di operatore dell'esercizio, si conferma quanto previsto dall'accordo del 1° luglio 2015.

Al fine di mantenere costante l'aggiornamento alle procedure Punto Blu del personale di bacino, le prestazioni di tale personale saranno modulate nell'ottica di una maggiore continuità.

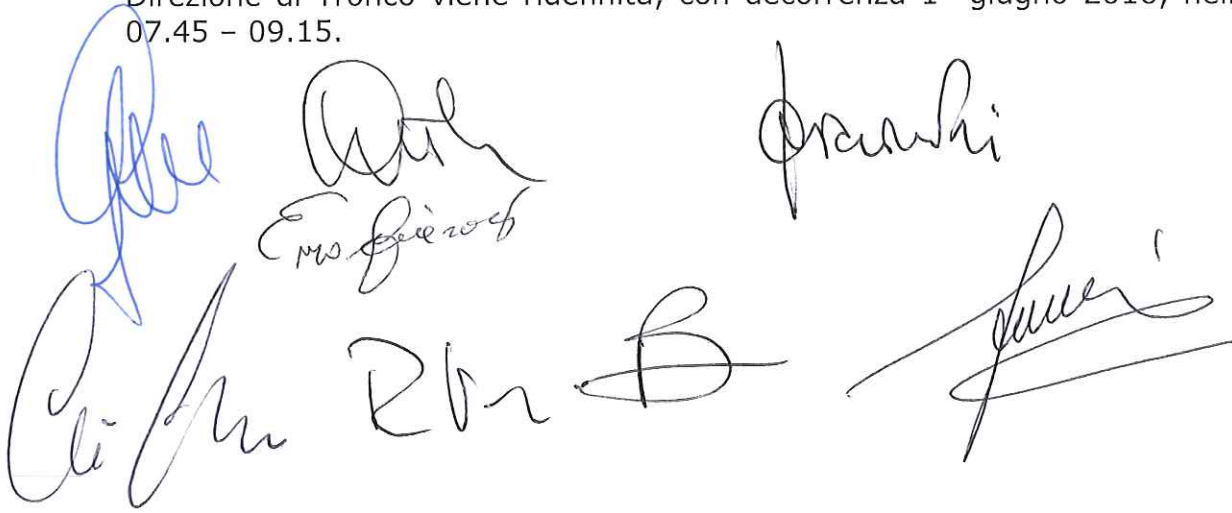


PULIZIE

L'azienda comunica che verranno effettuati degli audit puntuali in contraddittorio con la ditta appaltatrice e i preposti per riallineare i livelli di pulizia nei posti di lavoro anche ricorrendo ad interventi straordinari.

ORARIO DI LAVORO UFFICI DI DIREZIONE

Le parti convengono che la flessibilità per il personale con sede di lavoro Uffici Direzione di Tronco viene ridefinita, con decorrenza 1° giugno 2016, nell'arco orario 07.45 - 09.15.

A collection of handwritten signatures in blue and black ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains three signatures: a blue one on the left, a black one in the middle with the name 'Eros Fiorob' written below it, and a black one on the right that reads 'franchi'. The bottom row contains four black signatures: the first is a large, stylized one, followed by 'Rbr', a circular signature, and a signature that reads 'Guerri'.