

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 settembre 2019 si sono incontrate presso gli Uffici di Direzione DT3

- La Direzione Aziendale
- Le RSA di Fit-Cgil, Fit-Cisl, Ultrapoorti Ugl-Traffico

per dar corso al confronto riguardante il comparto esazione ed alla sua evoluzione durante il periodo trascorso dopo la sottoscrizione, sempre a livello locale, dell'accordo del 24 ottobre 2018 e dell'accordo nazionale del 19.07.2018. Al termine dell'incontro le parti hanno condiviso quanto di seguito specificato

COMPARTO ESAZIONE

Preso atto delle uscite avvenute dal 1 novembre 2018, e valutati gli effetti del piano d'automazione sottoscritto negli accordi dell'anno 2019 le parti convengono, per questa prima fase, di procedere in data 2 ottobre 2019 con l'attivazione di nr. 13 contratti pt80 a tempo indeterminato da individuare presso stazioni della tratta A1 (Terre di Canossa-Bologna San Lazzaro). Per l'individuazione delle sedi proposte si terrà conto della graduatoria in essere tra il personale cd. "stagionale".

Sempre al fine di procedere ad un riequilibrio del personale di esazione ad oggi disponibile verrà emesso, con scadenza 21 ottobre un comunicato al personale per la formalizzazione della richiesta di passaggio da pt ad fh. Le trasformazioni conseguenti rientrano nella valutazione delle necessità del comparto. Tale comunicato annulla ogni altra richiesta avente medesimo oggetto.

Entro il 31 ottobre, le parti si impegnano ad effettuare una valutazione complessiva del reparto Esazione, in coerenza con quanto stabilito nella parte relativa al Turn Over dell'accordo del 24.10.2018 e dell'accordo nazionale del 19.07.2018 che tiene conto dell'organico esattoriale necessario, a garanzia del presidio minimo di Tronco; la Direzione procederà con il 1 di novembre, all'attivazione di ulteriori 10 contratti pt80 a tempo indeterminato, destinati a coprire ulteriori carenze della tratta A1.

Tutti i nuovi inserimenti verranno formati, oltre che per la figura dell'operatore di stazione già prevista per la stazione della tratta A1 anche per i diversi bacini (MCR, corriere, addetto Punto Blu). In tale fase di formazione potrà essere ricompreso anche personale esattoriale già in forza all'azienda.

Nel confermare come il comparto esazione sia e resti un settore idoneo per la ricollocazione di personale con limitazioni tecnico-operative, dettate dalla situazione sanitaria individuale, la Direzione di Tronco ha comunicato il consolidamento nella posizione di esattore presso la stazione di Faenza di una risorsa proveniente dal comparto esercizio e già operante, a termine, presso le stazioni della DT3.

La Direzione di Tronco comunica l'attivazione di altre due postazioni MCR presso le stazioni di Padova Sud (già operativo) e di Occhiobello (da attivare). Nell'ambito della valutazione complessiva delle risorse verrà analizzata anche l'ipotesi dello spostamento dello MCR di Sede presso la stazione di Bologna Casalecchio.

ESATTORE/OPERATORE DI STAZIONE

Le parti, anche alla luce di quanto messo in atto e consolidato nel periodo trascorso relativamente alla nuova figura dell'operatore di stazione hanno convenuto di riprendere la fase di formazione entro il mese di gennaio 2020, una volta conclusa la fase valutativa del personale già formato. La riattivazione del percorso di formazione sarà condizionata dall'attivazione di contatti a termine per la sostituzione del personale periodicamente impegnato in detta fase.

PIANO CASSE

Viene confermata la tempistica di attivazione già comunicata per le restanti due casse previste da piano (Rimini sud entro metà ottobre, Forlì inizio lavori a gennaio 2020). Relativamente alla gestione complessiva delle casse

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

[Handwritten signature/initials on the right margin]

presenti presso la DT3 la Direzione di Tronco, anche a seguito del coinvolgimento degli operatori di stazione in alcune attività ad essere riconducibili, comunica che sarà effettuato entro febbraio 2020 una valutazione delle risorse necessarie.

MONITORAGGIO DELL'ACCORDO

Oltre a quanto già previsto nel presente accordo, Le parti si incontreranno periodicamente per una valutazione congiunta dell'andamento della forza esattoriale disponibile alla luce delle uscite che si presenteranno.

Milano
L. S. S.

Opf

UGC TRASPORTI *De Simone*

FIT CISL *Franco Daniele*

FILT CGIL *Stefano Corbelli*

ULTRAFIBRI *Blanc*