VERBALE DI ACCORDO

In data 13 novembre 2017 si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale
- le rsa

per analizzare la situazione del comparto esazione.

Nelle more di un accordo che possa introdurre un nuovo modello di esazione che possa individuare ulteriori soluzioni strutturali per il settore nel suo complesso, le parti individuano i seguenti temporanei interventi:

- a far data dal 1 dicembre 2017 verranno sostituti, per un periodo di massimo 4 mesi, 6 assenze di lunga durata (4 full time e 2 part time);
- verrà dato seguito, in via temporanea per un periodo massimo di 12 mesi, alle domande di trasformazione da full time a part time del personale esattoriale che ne farà richiesta; per lo stesso periodo e per le stesse quantità, verrà concesso la trasformazione da part-time a full time per i dipendenti che ne faranno richiesta; a tal fine la Direzione aziendale uscirà con un apposito bando. I criteri di individuazione per le trasformazioni sopra indicate saranno oggetto di apposito incontro tra le parti nei prossimi giorni;
- compatibilmente con le esigenze organizzative verranno valutate le domande di trasferimento del personale esattoriale;
- al fine dello smaltimento di residui ferie / banca ore del personale esattoriale, al personale con contratto a tempo parziale 960 ore annue verranno programmate, su apposita richiesta, nel mese di gennaio, 10 prestazioni aggiuntive da realizzarsi nel mese di febbraio 2018; le parti si incontreranno per verificare l'eventuale ripetizione di quanto sopra per il mese di novembre 2018;
- ai sensi dell'art.2 del vigente ccnl, nel periodo dicembre/gennaio 2018 verranno attivati n. 6 contratti a termine con contratto part time a 80 ore mensili;
- nel periodo 20 novembre 2017/ 31 gennaio 2018 verrà sperimentato un orario di lavoro per il servizio supporto all'esazione che prevede una pausa pranzo di mezz'ora.

CGIL UIL CISL UGL