

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 novembre 2019 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

in relazione alle tematiche dell'Esercizio.

Le Parti, dopo approfondita analisi della dinamica di organico degli operatori dell'Esercizio a fronte delle uscite avvenute e previste, ritengono di procedere quanto prima con l'assunzione delle 6 uscite avvenuto alla data odierna e di anticipare il turnover delle 2 uscite nel corso del 2020.

Le sedi che saranno oggetto di inserimento di operatore dell'esercizio turnista, anche in considerazione delle domande di trasferimento/variazione orario in essere e che verranno accolte (3 posizione di turnista presso il PM di Recco):

- 4 unità presso il PVM di Ronco Scrivia
- 2 unità presso il PVM di Casale Sud
- 2 unità presso il PVM di Ghemme

La Direzione si impegna ad individuare i candidati per le suddette posizioni e dare seguito ai 3 trasferimenti/variazione orario entro la fine delle operazioni invernali 2019/2020.

Le Parti confermano, in accordo con quanto definito nel verbale di riunione dello scorso 23 settembre, la volontà di attivare un confronto sugli impatti agli organici delle tratte nell'ambito del percorso avviato relativamente alle tematiche di sicurezza e per il quale è già pianificato il prossimo incontro per il giorno 4 dicembre p.v..

Le Parti concordano sull'inserimento nella MOR di 2 unità. Come presentato dalla Direzione, è previsto un piano di potenziamento delle figure tecniche nelle Aree di Servizio e dei Centri Esercizio che darà seguito all'inserimento di 2 Tecnici di Tratta presso il PVM di Genova.

L'Azienda informa essere in corso procedure di selezione esterna per il Coordinatore Centro Esercizio di Genova 3.

In relazione alle tematiche della Sala Radio, la Direzione ha rappresentato l'avanzamento del piano di lavoro finalizzato alla riduzione dei falsi allarmi in Sala Radio che ha già previsto sessioni di analisi tra il personale di Autostrade Tech e personale della Sala Radio. La Direzione si impegna a monitorare costantemente la situazione dei falsi allarmi.

Le OOSS hanno ribadito le tematiche già evidenziate nel corso del precedente incontro avvenuto nel corso del 2019. La Direzione ha rappresentato l'impegno a valutare in maniera organica un percorso atto a dare risposte alle esigenze del personale di Sala Radio. A tal proposito, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di marzo per aggiornarsi in relazione ai punti emersi in riunione.



**ORGANICO CENTRI ESERCIZIO\* (TESTE) A SEGUITO DEGLI INTERVENTI  
DEFINITI NELL'ACCORDO (PIANO 2020)**

CE	PVM	turnisti	Non turnisti
1	P.V.M. ALESSANDRIA	4	-
	P.V.M. CASALE MONFERRATO SUD	6	6
	P.V.M. VERCELLI OVEST	-	5
	<b>TOT</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
2	P.V.M. VERCELLI EST	-	2
	P.V.M. GHEMME	5	1
	P.V.M. ARONA	5	1
	<b>TOT</b>	<b>10</b>	<b>4</b>
3	P.V.M. MASONE	1	-
	P.V.M. OVADA	10	5
	<b>TOT</b>	<b>11</b>	<b>5</b>
4	P.V.M. ARENZANO	7	1**
	P.V.M. RECCO	5	3
	P.V.M. GENOVA	6	4
	<b>TOT</b>	<b>18</b>	<b>8**</b>
5	P.V.M. RONCO SCRIVIA	12	6
	<b>TOT</b>	<b>12</b>	<b>6</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>61</b>	<b>34</b>

\* organico con inserimenti/movimenti previsti dall'accordo del 21/11/2019 (8 assunzioni + 3 trasferimenti/variazione orario) già al netto delle 2 uscite previste nel 2020

\*\* include risorsa con limitazioni, divenuta non idonea nel corso del 2019

FIT-EIPL  
 Sotto firma  
 Michele  
 Walter  
 Roberto  
 Mica  
 Mica

SLA CISA  
 Michele  
 Mica

Michele  
 Mica  
 Mica