

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 febbraio 2021, presso gli Uffici della Sede di Roma, si sono incontrati:

- la Direzione Aziendale
- le R.S.A Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti – Sla Cisl – Ugl Viabilità e Logistica

per analizzare la problematica relativa alle chiusure collettive della Sede di Roma per l'anno 2021.

Azienda ed Rsa hanno discusso ed analizzato quanto avvenuto in ordine alle ferie del personale nel 2020 e alla situazione dei residui ferie ancora ad oggi esistenti; è stata inoltre sottolineata l'esigenza di uscire quanto prima con un comunicato al personale che dia inizio al processo di pianificazione e realizzazione dei programmi ferie, con l'obiettivo di intervenire in via prioritaria sui lavoratori ancora con un alto numero di residui anni pregressi, per poi consentire a tutti i dipendenti una piena fruizione delle spettanze dell'anno in corso.

Le parti affrontano la discussione consapevoli del fatto che l'emergenza economica conseguente alla crisi sanitaria è ancora in corso ed i suoi sviluppi presentano ancora diversi profili di incertezza: conseguentemente, se il quadro economico dovesse di nuovo modificarsi, le parti si incontreranno per le conseguenti determinazioni, che potranno anche arrivare, in casi estremi, a dover ridiscutere quanto stabilito nel presente accordo.

Nel quadro sopra ricordato, le parti concordano per il seguente calendario di chiusura:

- le intere giornate del 2 e 6 aprile, 28 giugno, 10 agosto, 11 agosto, 12 agosto, 13 agosto, 6 e 7 dicembre, 24 dicembre dell'anno 2021.

Per tali chiusure collettive verranno utilizzate in via prioritaria le spettanze "ferie" e, in subordine, la banca ore e i permessi contrattuali (CU).

Per le chiusure del 13 agosto e del 24 dicembre 2021 verranno utilizzate le quattro ore di prestazione lavorativa previste dall'art.15



comma 5 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro; conseguentemente le giornate del 2 novembre e del 31 dicembre 2021 saranno interamente lavorative.

I servizi esclusi, anche dal conseguente inserimento automatico in "ESS", sono "Sicurezza", "Centro Viabilità", "My way", "Punto Blu Via Bergamini", fatto salvo quanto previsto da accordi sindacali specifici per gli ultimi due settori.

Le parti, comunque, si incontreranno entro marzo 2021, per valutare eventuali ulteriori eccezioni al piano chiusure collettive sopra individuato.

Per il solo personale con spettanze ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2021, di usufruire, qualora le spettanze ferie e/o altri permessi contrattuali di qualsiasi natura siano esauriti, di permessi con recupero fino ad un massimo di 8 ore consecutive.

Sempre per il solo anno 2021, ferme rimanendo le attuali regole che disciplinano i "permesso con recupero" e i "recuperi", si conviene che i "recuperi" possano essere effettuati con un massimo di + 8 ore.

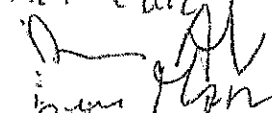
Per il personale part time i permessi derivanti dal ccnl relativi alle mezze giornate saranno utilizzati per coprire le chiusure del 13 agosto e del 24 dicembre 2021.

Le parti, a seguito del presente accordo, si incontreranno nel corso della prima decade del mese di settembre 2021 per un'analisi di dettaglio dei risultati raggiunti in termini di abbattimento residui ferie ed andamento spettanze ferie anno in corso, al fine di poter decidere eventuali ulteriori iniziative a fronte di un andamento degli obiettivi non in linea con quanto atteso.


La Direzione Aziendale



La RSA Sede RM

F.lli C.lli

Alfredo Cames

Uiltrasporti

Mgt
SLA-CISAL
Rouino Harb
Fit C. S. A.


VERBALE DI RIUNIONE

Azienda ed Rsa si sono incontrate su richiesta sindacale per analizzare la possibilità di un intervento a sostegno e supporto economico del personale, per alcune situazioni critiche certificate, eventualmente anche derivanti, direttamente od indirettamente, dalla situazione pandemica ancora in corso.


A fronte delle istanze sindacali, la Direzione Aziendale, per il solo personale della Sede di Roma, comunica quanto segue.

A far data da marzo 2021, e con validità per il solo anno 2021, in aggiunta a quanto già esiste, l'Azienda si impegna ad erogare, con le modalità ed i limiti di seguito specificati, degli anticipi retribuzione. L'importo massimo erogabile pro-capite sarà di 3.400 euro, da rimborsare, inderogabilmente, entro l'anno solare di erogazione. Gli anticipi retribuzione potranno essere concessi, esclusivamente una volta l'anno, in relazione a comprovate esigenze di urgenza e difficoltà economica del lavoratore. Tali richieste dovranno pervenire, di norma, nel periodo 22 febbraio 2021 - 10 marzo 2021. Eventuali necessità nel corso dell'anno saranno attentamente valutate.

La Direzione Aziendale



Le RSA Sede di RM

FILF CAIL

Eugenio Mannarini
Alfredo Cames

Ultrasporti

Mgt
SLA-CISAL
Maurizio Mauri
F.T. CISA
