



**FIT- CISL**



**UILTRASPORTI**



**SLA CISAL**

**Spett.le Direzione 1° Tronco ASPI**

**A tutti i colleghi/e**

## ***Sul rispetto delle regole...***

*Quando l'azienda lo ha ritenuto opportuno ha richiamato le scriventi al rispetto della norma contrattuale in merito a presunti sconfinamenti sul tema delle relazioni sindacali, argomento sul quale sono stati assunti impegni nelle sedi istituzionali di riferimento ... ma le regole, quando sancite da accordi pattizi, valgono per tutti i soggetti coinvolti!!!*

*Se l'informazione preventiva risulta opportuna per evitare malintesi e polemiche su questioni di natura gestionale/organizzativa, assume connotati vincolanti quando regolata da norma contrattuale.*

*Sembrerebbe invece che, in linea generale, l'Azienda tenda a dimenticarsi dell'interlocutore sindacale, privilegiando la via del silenzio/assenso, della contrattazione individuale in forma non pattizia con i lavoratori, forme dirette ed evidentemente meno vincolanti ma inaccettabili per chi, pur riconoscendosi dei limiti, è ancora garante e presidio delle regole e del diritto.*

*Così, invece di ricevere informazioni preventive dall'azienda, in forma di "cortesia" o perché "dovute", le OO.SS. vengono aggiornate direttamente dai lavoratori anche circa l'intenzione di adottare modifiche organizzative di istituti contrattuali quali la reperibilità, con particolare riferimento all'Art. 43 Par. F.19, secondo il quale le modalità applicative devono essere esaminate dalle parti nel rispetto delle norme e degli accordi vigenti.*

*Il rispetto per i lavoratori e le organizzazioni sindacali che li rappresentano in questa unità produttiva passa da un confronto corretto e costante ed essere informati dai colleghi e non dall'azienda che in alcuni casi i livelli di servizio concordati negli impianti come in viabilità non sono stati rispettati, che da oggi agli operatori dell'esercizio del PM Ronco è stato programmato straordinario strutturale per 50 giorni, che le intese verbali sulla gestione del Punto Blu di Arona, prese a seguito dell'avvio di una nuova attività del personale di presidio, peraltro non concordata, non hanno avuto seguito, che i turni del CEM vengono modificati senza osservare la norma contrattuale, che a Ge-Ovest si sta installando una postazione di monitoraggio degli impianti di stazione, ci porta a credere che non si ritenga neppure necessario giustificarsi quindi, meglio far finta di niente sperando non si sappia in giro!?!*

*Rileviamo poi alcune contraddizioni, ne sono un esempio le continue pressioni finalizzate allo smaltimento della spettanza ferie entro l'anno solare quando in molti casi gli stessi colleghi sono stati richiamati in servizio proprio durante i periodi programmati per esigenze Aziendali rispetto a coloro ai quali viene invece negato il diritto a godere della banca ore o di giorni di ferie singoli.*

*Ci aspettiamo già dai prossimi incontri in calendario un repentino cambio di passo, formale e sostanziale, che si concretizzi tanto nella gestione delle relazioni quanto nell'impegno ad individuare soluzioni a breve termine anche rispetto alle richieste rimaste in sospeso (vedi comunicato sicurezza stazioni, PM Ovada, etc.)*

*Ci rammarica non condividere i contenuti di questo comunicato, che è sintesi della convocazione di un direttivo unitario, anche con La Filt-Cgil che purtroppo non ha potuto presenziare alla riunione. Confidiamo per i prossimi appuntamenti di proseguire sul percorso unitario che ha contraddistinto positivamente il rapporto tra le OO.SS. negli ultimi anni.*

*Genova, 19 ottobre 2017*

***Per le Rsa 1° Tronco***

***Fit-Cisl***

***UilTrasporti***

***Sla Cisl***

*Sgotti*

*Carrea*

*Foddai*