

Uilt Uil Fit Cisl Filt Cgil Ugl

rr.ss.aa. VIII Tronco

Comunicato a tutti i Lavoratori del Tronco di BARI

In data 1 febbraio fra le OO.SS. del Tronco e l'Azienda, rappresentata dal livello massimo della dirigenziale Locale e Nazionale, si è concluso positivamente per i Lavoratori un percorso che si trascina da lungo tempo e con le difficoltà a tutti note.

Il declino occupazionale e professionale del Tronco, dovuto all'eccessivo invecchiamento della popolazione lavorativa violata nel sano e naturale turn-over, **trova** nell'accordo allegato robusta **inversione e battuta di arresto**.

Le OO.SS. con piena soddisfazione hanno definito e riaperto spazi, che sembravano irrimediabilmente scomparsi, portando finalmente ai Lavoratori del Tronco maggiori serenità e nuove prospettive.

L'**incremento** reale dell'Organico complessivo, l'**incremento** delle prestazioni Part time e trasformazioni in FTH, l'**accompagnamento in uscita** di mirate figure lavorative, la **ripresa del turn over** e la scelta di operare dal **"bacino stagionale"** con forte ed esplicito riferimento, il monitoraggio sulla **presenza del personale** nelle **stazioni**, nuove **Selezioni, Mutamenti Mansioni e Trasferimenti** sono succo pregnante dell'accordo.

Non intendiamo nemmeno sottovalutare il dispiacere per la definitiva alienazione del CEO locale, ma essendo tema concordatamente abbandonato dalle OO.SS. del Tronco già negli anni trascorsi, si è preferito pretendere ed ottenere la garanzia della Sede, Retribuzione ed Orario per la marginale presenza residuale, spostata ad altra attività .

Riteniamo pertanto **conclusa** la fase della difficoltà nelle Relazioni Industriali del Tronco e ci riteniamo fiduciosi dell'impegno comune acciocchè non vengano eluse, mortificate o modificate le scelte concordate con soddisfazioni e fiducia reciproca.

LE RAGIONI DI UN ACCORDO

Grazie al verbale d'intesa nazionale del 28 maggio 2015 per la prima volta nella storia della contrattazione ,ogni singolo tronco ha avuto la possibilità di calibrarsi su misura una pianta organica valida per il triennio 2016/2018.

L'accordo siglato il 1 febbraio tra i rappresentanti aziendali nazionali e la CGIL;CISL,UIL e UGL locali rappresenta il nuovo modello contrattuale dei prossimi anni, decentramento,per dare più potere decisionale ai tronchi per governare il cambiamento,impostando un nuovo modello di relazioni industriali.

I contenuti dell'accordo sono già noti a tutti voi.

La platea di beneficiari è così vasta e trasversale che un accordo di tale portata non si poteva non firmare.

Assunzioni,trasferimenti interni al tronco,incentivi all'esodo mirati,trasformazioni di contratto da Pt a Fth,mobilità orizzontale e verticale,attenzione massima al bacino degli stagionali,il presidio ibrido h/24 della nuova stagione di Foggia,sono un risultato storico.

**Registriamo con sorpresa l'abbandono del tavolo della sigla non firmataria ,che era disposta a sottoscrivere in toto l'accordo ,a patto che si stralciasse e rinviasse la chiusura del CEO.
Tema che da anni si era presentato ,con il lento e progressivo svuotamento e mai preso in seria considerazione,e che,al pensionamento dell'unico addetto sicuramente sarebbe stato chiuso definitivamente.
Abbiamo sottoscritto che il posto che andrà a ricoprire in esercizio ,l'attuale addetto CEO,mantenendo inalterati retribuzione e turnazione,andrà a turn-over ,questo significa incremento di pianta organica,altro che regalare posti a Pescara.**

Seguiranno assemblee con i lavoratori.

Bari, 8 febbraio 2016

Le RR.SS.AA.

**UIL
scardigno**

**CISL
losavio**

**CGIL
mosca**

**UGL
de laurentis**