

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 aprile 2017, presso gli uffici della Direzione 8° Tronco di Bari si sono incontrate:

La Direzione Aziendale

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL, SLA e UGL

per dar seguito al previsto confronto sugli organici di esazione.

Dopo ampia discussione le parti convengono di addivenire alla sottoscrizione di un accordo secondo quanto segue.

ESAZIONE

Dopo aver avviato una specifica ricognizione sull'organico complessivo dedicato all'esazione, verranno realizzate le seguenti iniziative;

- Sulla base degli organici delle stazioni verranno esaminate e accolte se compatibili con l'organico stesso le domande di trasferimento degli esattori all'interno del Tronco;
- La Direzione comunica che verranno realizzati n.2 trasferimenti da altre Direzioni di Tronco;
- La Direzione comunica che, nei prossimi giorni, verrà pubblicata una ricerca di personale esattoriale a livello nazionale;
- La Direzione comunica che una risorsa non idonea alla mansione di Operatore dell'esercizio verrà inserita nell'organico del Punto blu della Direzione di Bari; conseguentemente una risorsa del Punto blu andrà a svolgere la propria attività lavorativa come esattore;
- Due corrieri oggi dedicati alla gestione contabile delle casse automatiche rientreranno nella mansione di esattore nelle stazioni di Trani e Bitonto;
- Nel secondo semestre del 2017 verranno inserite n.2 risorse appartenenti alle categorie protette ex L 68/99 art.7 nella mansione di esattore PT;
- Nei prossimi giorni verranno attivati n.2 contratti a tempo determinato per sostituzione di assenze con diritto di conservazione del posto;
- In sostituzione della risorsa non idonea alla mansione di operatore dell'esercizio, in via sperimentale, verranno inseriti n.2 PT con contratto a tempo indeterminato, che verranno utilizzati nel comparto esazione nei mesi maggio – ottobre e nei mesi da novembre ad aprile con mansione di operatore dell'esercizio. A tal fine verranno utilizzati i criteri contrattuali di precedenza. Nel corso del mese di novembre 2017 le Parti si incontreranno per un'analisi della sperimentazione in corso;
- Con l'apertura al traffico del casello di Foggia Industriale si darà luogo a n.2 inserimenti secondo le modalità descritte al punto precedente;
- Le Parti convengono che, per l'anno 2017, alle esigenze di copertura di prestazioni, che dovessero emergere per effetto di ulteriori uscite di personale esattoriale, si farà fronte facendo ricorso a trasformazioni da part time a fth;
- In applicazione dell'accordo del 1° febbraio 2016 verranno realizzate n.2 trasformazioni da part time a fth nelle sedi di Andria e Acquaviva delle Fonti.