



SEGRETERIE NAZIONALI

“Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di ASPI e delle Società collegate”

Roma, 22 marzo 2018

Nella giornata di ieri è stato sottoscritto tra le Segreterie Nazionali e la Direzione aziendale un accordo, riguardante le Società ASPI, AD MOVING, ATLANTIA, AUTOSTRADE TECH, SDS, TELEPASS e TPAY, inerente il pagamento, con le competenze di marzo, della prima tranche del Premio di Risultato dell'anno 2017, pari al 50 % di quanto già erogato complessivamente a tale titolo per i risultati dell'anno 2016.

Detto importo sarà assoggettato all'aliquota IRPEF ordinaria e, successivamente, al momento dell'erogazione del saldo che avverrà nel prossimo mese di luglio, sarà effettuato un conguaglio assoggettando l'intero importo del Premio, nei limiti consentiti dalla legge, all'aliquota IRPEF agevolata del 10% e alla decontribuzione.

Inoltre, si è convenuto di riconfermare la possibilità, per ogni dipendente, di optare per i Flexible Benefit, potendo beneficiare sulla completa esenzione fiscale e su un importo maggiorato del 10% rispetto all'importo corrisposto in busta paga, prevedendo anche la possibilità di destinare tale importo alla previdenza complementare (Fondo ASTRI), fatte salve le opportune verifiche di carattere contributivo.

Il dipendente che fosse interessato a convertire in Flexible Benefit questa prima tranche del premio, dovrà darne comunicazione all'azienda entro il 13 aprile p.v., al fine di consentire all'azienda il recupero della somma già corrisposta.

Entro il mese di aprile verrà effettuato un confronto sulle problematiche riscontrate nell'anno passato rispetto al servizio offerto dalla Società incaricata (AON) e, inoltre, verrà effettuato un approfondimento sul regime contributivo delle quote di Flexible Benefit destinate alla Previdenza Complementare.

Per quanto riguarda la disdetta aziendale dell'accordo sui Ticket Restaurant siglato il 21 luglio 2015, le parti hanno convenuto di sospendere l'efficacia della stessa fino al 1 luglio 2018 e di proseguire il confronto.

Contestualmente, riprenderà anche l'attività del Comitato Paritetico di Pilotaggio di Fondimpresa.

Infine, l'azienda si è impegnata ad affrontare e definire, nell'ambito della trattativa, anche la questione dei benefit aziendali (Tessere Viacard Dipendenti e Tessere Viacard Familiari).

Livello	Parametro	Acconto PDR	Flexible Benefit
A	235	€ 2.016,55	€ 2.218,21
A1	210	€ 1.802,03	€ 1.982,23
B	185	€ 1.587,50	€ 1.746,25
B1	169	€ 1.450,20	€ 1.595,22
C	148	€ 1.270,00	€ 1.397,00
C1	135	€ 1.158,45	€ 1.158,45
D	100	€ 858,11	€ 943,92

Le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL
C. Settimelli

FIT-CISL
M. Masucci

UILTRASPORTI
P. Collini

SLA CISAL
R. Moroni

UGL Viabilità e Logistica
P. Avella