

## PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 17 ottobre 2018, presso gli Uffici della Direzione 5<sup>a</sup> Tronco di Fiano Romano, si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL e UGL

Le parti convengono di incontrarsi entro il mese di novembre p.v per formalizzare la definitiva intesa che si basa sui seguenti punti:

- ✓ Progetto esattore /operatore di stazione: partenza sulla tratta A12
- ✓ Entro il 1 dicembre assunzione di n.6 PT esattori 880 ore a tempo indeterminato
- ✓ Entro il 30 ottobre 2018 attivazione di n. 12 contratti a tempo determinato PT 80 esattori fino al mese di settembre 2019
- ✓ Casse: viene validato il piano nazionale e pertanto le stesse verranno installate n.5 entro il mese di maggio 2019 e n. 3 entro il mese di gennaio 2020 salvo anticipazione di quest'ultime in caso le uscite del personale esattoriale siano superiori a quelle stimate
- ✓ Le parti concordano di effettuare due momenti di verifica sulle uscite effettive e sull'attuazione degli altri punti previsti dall'accordo nazionale del 19 luglio 2018 nel mese di maggio e ottobre 2019 In quest'ultimo mese verrà verificato quanto sopra e l'esito della sperimentazione dell'operatore di stazione al fine di verificare le condizioni di possibile stabilizzazione dei contratti a termine di cui sopra
- ✓ Definizione annuale dei livelli di servizio esattoriali
- ✓ Analisi degli altri settori del comparto esazione
- ✓ Verifica ulteriori possibili casse aggiuntive rispetto al piano
- ✓ Analisi dei comparti esercizio ed impianti
- ✓ Riconversioni professionali
- ✓ Nella ricerca del personale si terrà prioritariamente conto del personale stagionale in graduatoria sempre se in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla posizione
- ✓ Conferma del turn over previsto dall'accordo nazionale e in particolare, rispetto alla situazione degli organici attuale, copertura di 3 posizioni part time di operatore dell'esercizio e 1 posizione part time addetto intervento qualificato di tratta. Prioritariamente sarà verificata l'eventuale richiesta di personale part time interessato alla trasformazione a tempo pieno.
- ✓ Per future uscite espressamente previste da turn over (attività operative: tecnica, impianti, sala radio, operatori esercizio) azienda ed rsa si incontreranno per valutare possibili diverse allocazioni rispetto a quelle dei settori di uscita.
- ✓ L'Azienda informa inoltre che in data 15 ottobre è stata assunta una risorsa nell'ambito dell'unità COS e che sono in corso gli iter di ricerca per la copertura delle seguenti posizioni:
  - Esercizio: Tecnico di Tratta CE1;
  - Impianti: Specialista Servizi;
  - Tecnica: Specialista Manutenzione;
  - Tecnica: Addetto Pavimentazioni;

La Direzione Aziendale

Le R.S.A.

CGIL  
CISL  
UIL  
UGL