

COMUNICATO AL PERSONALE N. 8/2018

Congiuntamente alle Organizzazioni Sindacali nazionali di categoria è stato definito il rinnovo della polizza sanitaria con Unisalute.

Con il rinnovo sono state introdotte le seguenti novità:

- La polizza avrà validità biennale. Pertanto, il nuovo periodo di copertura è 01/07/2018 - 30/06/2020 fermi rimanendo le prestazioni ed i massimali annuali.
- Riapertura dei termini per estendere la copertura assicurativa ai familiari. E' stata prevista una nuova finestra di tre mesi (1 luglio 2018 – 30 settembre 2018), nell'ambito della quale sarà possibile richiedere la copertura assicurativa anche per il coniuge o convivente more uxorio e figli. Per l'inserimento dei familiari si dovrà accedere attraverso un apposito portale on-line, messo a disposizione dalla compagnia. La copertura sanitaria dei familiari è immediatamente attiva all'atto dell'inserimento dei dati.
- Per i soli familiari (sia dei dipendenti che dei pensionati), a decorrere dal 1 luglio 2018, il premio viene incrementato di € 24/anno.
Pertanto, i nuovi valori annui del premio sono i seguenti:
 - per i familiari dei dipendenti attivi: coniuge o convivente more uxorio: €284; per i figli: €234.
 - per i familiari dei dipendenti in quiescenza: coniuge o convivente more uxorio: €414; figli: €349.
- Aumento della franchigia in rete per visite specialistiche ed accertamenti diagnostici di + €5. Pertanto, a decorrere dal 1 luglio 2018, tali franchigie passano da € 20 a € 25.
-
- il massimale di Euro 200 a persona previsto per la garanzia lenti passa da annuale a biennale.
- A decorrere dal 1 luglio 2018 vengono introdotte due nuove garanzie:
 - a) indennità sostitutiva per day hospital di € 40 comprensiva della copertura ante e post ricovero;
 - b) rimborso spese e indennizzo accompagnatore a seguito di ricovero ssn/intramoenia o pagamento differenza alberghiera. Vengono rimborsate le spese sostenute dall'eventuale accompagnatore (coniuge o convivente, genitore o figlio) per trasporto (in ambulanza o con mezzo di trasporto pubblico compreso il taxi), e per vitto e alloggio comprese le spese di natura alberghiera, se strettamente correlate al ricovero in SSN, anche in intramoenia, dell'Assicurato.
Il massimale annuo assicurato per il complesso delle prestazioni suindicate corrisponde a € 1.000,00 per nucleo familiare.

Nel caso in cui l'accompagnatore per assistere l'assicurato durante il periodo di ricovero in SSN, anche in intramoenia, abbia richiesto ed ottenuto una aspettativa dal lavoro non retribuita, gli verrà corrisposto un importo giornaliero forfettario di € 50,00 per ogni giorno di aspettativa per un massimo di 50 giorni per anno assicurativo.

- Il premio annuo per dipendente (a carico azienda) viene incrementato di € 10.
- Il premio annuo per dipendente in quiescenza viene incrementato di € 30.

Tenuto conto dell'oggettivo andamento tecnico della polizza – che necessitava di alcuni interventi per meglio equilibrare il rapporto premio/sinistri - le parti valutano in modo positivo le integrazioni apportate, confermando l'importanza dell'assistenza sanitaria integrativa rivolta a tutti i dipendenti del Gruppo, anche in riferimento ai dati forniti dai quali si evince che la polizza sanitaria è utilizzata in maniera importante, in termini qualitativi e quantitativi, in particolare per quanto attiene tutte quelle prestazioni che sono finalizzate alla prevenzione ed agli accertamenti diagnostici, centrando gli obiettivi e le finalità di una “polizza sanitaria” che deve essere integrativa al S.S.N.

Roma 30/05/2018

Autostrade per l'Italia

Le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL, FIT- CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL