

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 marzo 2018 si sono incontrati:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL, UGL

nell'ambito della trattativa di secondo livello in corso per il triennio 2018/2020, per definire alcuni aspetti relativi al premio di produttività, ai "flexible benefits" e ai ticket restaurant.

Premio di produttività (anno di erogazione 2018)

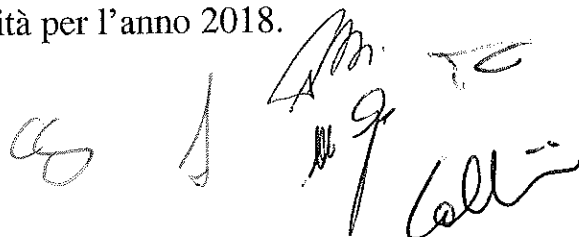
Le Parti condividono di incontrarsi entro il mese di aprile 2018 per l'analisi dei risultati e la definizione del Premio di Produttività 2018, a valere per le Società di cui all'allegato elenco "A", sulla base dei consuntivi dell'esercizio 2017 secondo l'andamento degli indicatori di produttività, redditività, qualità, già individuati nei precedenti accordi inter partes in data 21 luglio 2015 e 13 giugno 2016, la cui valenza opera – come già condiviso nei medesimi accordi – per il triennio 2015/2017.

Le Parti si danno atto che almeno uno degli indicatori di cui agli accordi citati è risultato incrementale rispetto al precedente esercizio, e specificatamente l'indicatore CSI (Customer Satisfaction Index: rilevazione frequent travellers novembre 2017).

Le Parti comunque si riservano una verifica di tutti gli altri indicatori per individuare l'importo definitivo del Premio. Fin d'ora le Parti riconoscono che tale importo risponde ai requisiti di legge per la applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%.

Nelle more dell'analisi complessiva e definitiva dei risultati degli indicatori EBITDA / VALORE AGGIUNTO PRO CAPITE /CSI del 2017 rispetto al 2016 – parametri come detto già condivisi nei precedenti accordi in materia –verrà erogato un acconto del futuro premio di produttività. Con il cedolino del mese di Marzo 2018 sarà corrisposta una somma pari al 50% di quanto percepito l'anno precedente, con i valori specificati nella tabella "B" allegata al presente verbale di accordo.

L'erogazione in busta paga della somma lorda di cui alla tabella "B" sarà soggetta alla tassazione ordinaria salvo conguaglio fiscale al momento della sottoscrizione dell'accordo di definizione del Premio di produttività per l'anno 2018.



L'acconto verrà corrisposto secondo i criteri di erogazione di cui all'accordo del 21 luglio 2015 ed è valido, con le stesse caratteristiche, per tutte le Società indicate nella tabella "A".

Flexible benefits

Le parti convengono che il personale destinatario dell'acconto del premio di produttività come sopra specificato, su espressa richiesta individuale da presentare entro e non oltre il 13 aprile 2018, potrà scegliere di ricevere, in luogo della somma lorda in retribuzione, l'importo del suddetto acconto in modalità "flexible benefit", secondo quanto stabilito nella tabella "C", allegata alla presente intesa.

Nel corso del mese di Aprile verrà convocato un incontro tra le parti per esaminare i risultati dell'esperienza 2017 e verificare le criticità riscontrate, al fine di convenire le eventuali modifiche da apportare al sistema.

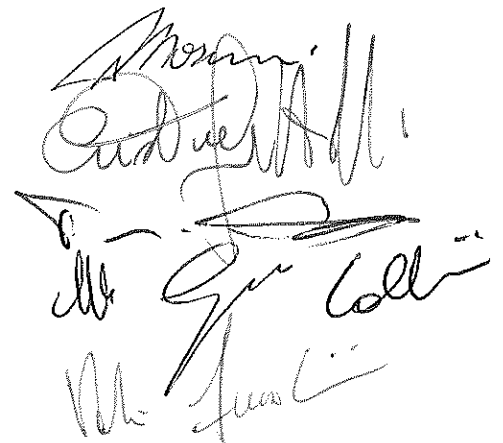
Premesso che l'azienda intende favorire la convertibilità degli eventuali residui nella previdenza complementare, in tale incontro verranno approfonditi anche gli aspetti relativi alla contribuzione dovuta in caso di utilizzo verso Astri..

Ticket restaurant

Le parti si danno atto che la tematica dei ticket restaurant, nel suo complesso, rientra tra gli argomenti oggetto di discussione della trattativa in corso per il rinnovo della contrattazione di secondo livello.

Ciò premesso, nell'auspicio di riuscire a concordare nel più breve tempo possibile un accordo in materia, la Società comunica che gli effetti della disdetta dell'accordo 21 luglio 2015, come da precedente comunicazione aziendale del 29 novembre 2017, vengono posticipati al 1 luglio 2018.

La riunione del Comitato Pilotaggio Formazione Finanziata si svolgerà regolarmente in data 23 marzo p.v.



ALLEGATO "A" Verbale 21 marzo 2018

Elenco Società

AUTOSTRADe PER L'ITALIA

AD MOVING

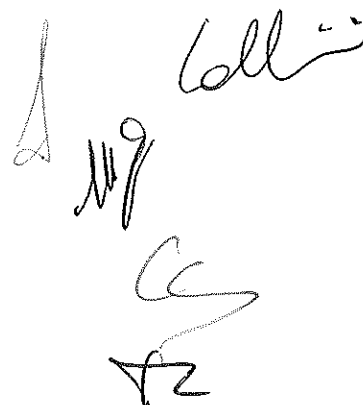
AUTOSTRADe TECH

SDS

TELEPASS

TPAY

ATLANTIA

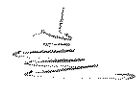
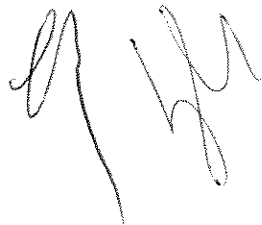
A collection of handwritten marks on the left side of the page. It includes a small scribble at the top left, a large stylized signature in the middle, and another large stylized signature below it.A handwritten signature in cursive script that reads "Mormi".A group of handwritten marks on the bottom right side of the page. It includes a signature that appears to be "Mormi", a signature that looks like "C", and a signature that looks like "T2".

Allegato B Verbale 21 marzo 2018

**Premio Produttività 2017
(erogazione 1° tranche marzo 2018)**

Parametri	Livello	1° tranche Premio Produttività 2017 *
235	A	2.016,55
210	A1	1.802,03
185	B	1.587,50
169	B1	1.450,20
148	C	1.270,00
135	C1	1.158,45
100	D	858,11

* 1° tranche, pari al 50% dell'importo corrisposto l'anno precedente, da erogare con le competenze del mese di marzo 2018




Premio Produttività 2017 (erogazione 1° tranche marzo 2018)

Livello	Modalità di fruizione scelta dal dipendente	
	"FLEXIBLE BENEFIT" (IMPORTO NETTO)	"PREMIO PRODUTTIVITA" (IMPORTO LORDO)
A	2.218,21	2.016,55
A1	1.982,23	1.802,03
B	1.746,25	1.587,50
B1	1.595,22	1.450,20
C	1.397,00	1.270,00
C1	1.274,29	1.158,45
D	943,92	858,11

