

Trattative rinnovo CCNL Autostrade

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori

In data 15 gennaio 2019 si è tenuta una sessione di trattativa avente all'ordine del giorno i seguenti temi: 1) *Codice nazionale per la prevenzione e il contratto delle molestie, della violenza e delle discriminazioni nei luoghi di lavoro*; 2) *Contratti a termine*; 3) *Commissione Classificazione*.

Sul primo tema *Codice nazionale* il confronto è stato caratterizzato da approfondimenti e valutazioni di merito e politiche sul contenuto della proposta delle Aziende, che al momento registra delle divergenze e che avrà necessità di ulteriori riflessioni, consapevoli della delicatezza e l'importanza dei temi che contengono questo specifico argomento.

Sul tema *Contratti a termine* le Aziende hanno presentato un loro documento. Le OO.SS. hanno preso atto di questo e si sono riservate di inviare le loro osservazioni e modifiche/integrazioni, ponendo molta attenzione a questo istituto contrattuale alla luce delle novità legislative.

Mentre sulla *Commissione Classificazione* le parti si sono limitate alla definizione della composizione numerica della stessa (10 componenti x le OO.SS.)

Le parti hanno condiviso il seguente percorso con specifici ordini del giorno :

- **Incontro del 29 gennaio:** confronto e approfondimenti su *Codice nazionale* e su *Contratti a termine*. Le Aziende in questa riunione presenteranno un testo su *Procedure controversie sindacali*.
- **Incontro del 12 febbraio:** convocazione *Commissione Classificazione* e *Smart-Working*. Su quest'ultimo tema le OO.SS. presenteranno una loro proposta normativa per questo nuovo istituto per il nostro contratto.

A carattere generale possiamo affermare e apprezzare l'impostazione delle trattative contraddistinta da un percorso che vede il confronto attraverso una discussione su testi scritti presentati dalle singole parti.

Infine si comunica che le Aziende erogheranno nel prossimo cedolino di gennaio 2019 l'ERT (Elemento Retribuito Temporaneo) previsto dalle norme contrattuali che tutela le retribuzioni dopo la scadenza del contratto (31/12/2018).

Inoltre a decorrere dal 1 gennaio 2019 cessa il congelamento dei compensi relativi all'istituto dello straordinario e pertanto da tale data vengono riconosciuti valori economici in riferimento agli attuali e vigenti minimi tabellari.

17 gennaio 2019

Le Segreterie Nazionali