

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 dicembre 2015, presso gli Uffici della Sede di Roma, si sono incontrati:

- . la Direzione aziendale
- . le R.S.A CGIL – CISL – UIL – SLA - UGL

per analizzare la problematica relativa alle chiusure della Sede di Roma per l'anno 2016.

Le parti, tenuto conto delle peculiarità riscontrate dall'analisi del calendario del 2016, concordano per le seguenti chiusure:

- le intere giornate del 3 giugno, 15 luglio, 22 luglio, 29 luglio, 12 agosto, 16 agosto, 17 agosto, 31 ottobre, 9 dicembre, 23 dicembre dell'anno 2016;
- per le chiusure del 12 agosto e del 23 dicembre 2016 verranno utilizzate le quattro ore di prestazione lavorativa previste dall'art. 15 comma 5 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro; conseguentemente saranno lavorative, per l'intera giornata, quelle del 2 novembre e del 30 dicembre 2016;
- per le chiusure verranno utilizzate, in via prioritaria, le spettanze ferie e in subordine la banca ore e i permessi contrattuali ( CU);
- i servizi esclusi sono "Sicurezza", "Centro viabilità", "My way", "Punto Blu Via Bergamini", "Contact center", fatto salvo quanto previsto da accordi sindacali nazionali in materia sugli ultimi due settori.

Per il solo personale con spettanze ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2016, di usufruire, in alternativa all'utilizzo di ferie e/o altre spettanze contrattuali, di permessi con recupero.

La Direzione aziendale, per il solo personale della Sede di Roma, comunica inoltre quanto segue.

A far data dal 1 gennaio 2016, e con validità per il solo anno 2016, in aggiunta a quanto già esiste, l'Azienda si impegna ad erogare, con le modalità ed i limiti di seguito specificati, degli anticipi retribuzione. L'importo erogabile pro-capite massimo sarà di 3.000 euro, da rimborsare, inderogabilmente, entro l'anno solare di erogazione. Gli anticipi retribuzione potranno essere concessi, esclusivamente una volta l'anno, in relazione a comprovate esigenze di urgenza e difficoltà economiche del lavoratore. Tali richieste dovranno pervenire, di norma, nel

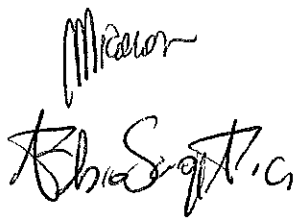
periodo 1 gennaio- 10 febbraio 2016. Eventuali necessità nel corso dell'anno saranno attentamente valutate.

Sempre per il solo anno 2016, ferme rimanendo le attuali regole che disciplinano i "permesso con recupero" e i "recuperi", si conviene che i "recuperi" possano essere effettuati con un massimo di + 8 ore.




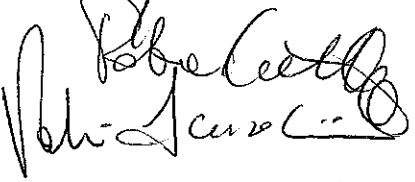
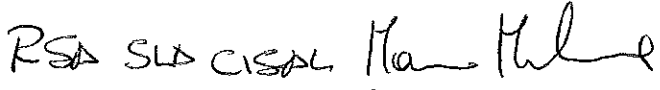

Qualora per anomalie derivanti dal ciclo produttivo aziendale sul sistema ESS 2 che generassero trattenute sul cedolino superiori a 50 euro, l'Azienda compenserà tali trattenute con un anticipo stipendio, che verrà corrisposto entro il 27 del mese stesso.

L.C.S.

La Direzione Aziendale



La RSA Sede RM

  
CGIL  
  
RSA FILT CGIL   
RSA FILT CISL   
RSA SLA CISL   
  
DIRETTORE  
