

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 ottobre 2018, presso gli uffici della Direzione 9° Tronco, si sono incontrati:

- la Direzione Aziendale
- le r.s.a. della DT9

in applicazione di quanto previsto dal Verbale di accordo nazionale del 19 luglio 2018.

Le parti confermano quanto previsto in termini di turnover nell'accordo nazionale sopra citato, ed in particolare, rispetto alla situazione degli organici attuali, l'azienda procederà alla copertura di 1 posizione liv. B1 nel comparto Impianti e 1 posizione liv. C nella figura di operatore dell'esercizio.

Per le future uscite espressamente previste da turn over (attività operative Tecnica, Impianti, sala radio, Operatori Esercizio) Azienda ed rsa si incontreranno per valutare possibili diverse allocazioni rispetto a quelle dei settori di uscita. Inoltre verrà analizzato in un apposito incontro tecnico la possibilità di installare ulteriori casse automatiche.

Le parti condividono di avviare la sperimentazione del progetto di esattore/operatore di stazione nella tratta A23 e pertanto verranno avviati i necessari percorsi formativi, finanziati attraverso Fondimpresa.

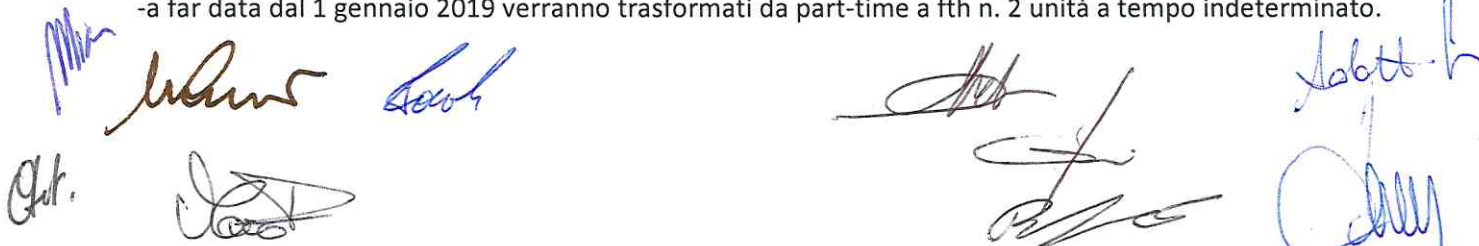
Le parti hanno altresì esaminato la situazione degli organici esattoriali in relazione a quanto sul punto espressamente previsto dall'accordo nazionale 19 luglio 2018 sopra citato.

All'esito dell'analisi, le parti convengono:

-a far data dal 01 novembre 2018 verranno inseriti nella mansione di Esattore 2 operatori dell'esercizio a seguito del giudizio di idoneità del medico competente

- a far data dal 31 ottobre 2018 verranno assunti con contratto part-time a tempo determinato n. 5 unità fino al 30 settembre 2019.

-a far data dal 1 gennaio 2019 verranno trasformati da part-time a fth n. 2 unità a tempo indeterminato.



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue and brown ink, representing the signatories to the agreement. There are approximately eight distinct signatures scattered across the bottom of the page.

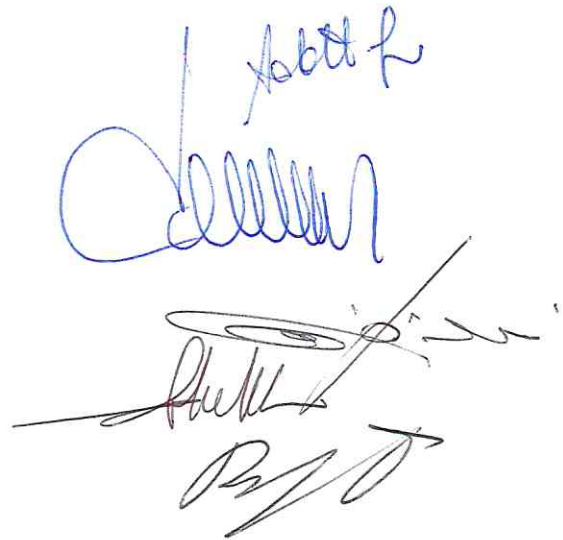
Le sedi degli inserimenti e delle trasformazioni di contratto saranno scelte allo scopo di riequilibrare gli organici delle varie stazioni o per rispondere alle eventuali peculiarità gestionali delle stesse., dando priorità ai trasferimenti interni alla DT richiesti dal personale.

Nella ricerca del personale non esattoriale individuato nella presente intesa, si terrà prioritariamente conto del personale stagionale in graduatoria sempre se in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla posizione.

Le parti condividono l'esigenza di un attento monitoraggio sul progetto di esattore/operatore di stazione, per tutti i risvolti che esso comporta, sia in relazione ai riflessi sugli organici che all'organizzazione dell'intero comparto esazione.

Si conviene altresì di calendarizzare un apposito incontro ad oggetto la Linea Impianti, in ordine sia alle eventuali necessità di organico che ad una diversa organizzazione del CEM.

A collection of handwritten signatures in blue and black ink. At the top left, there is a small blue signature. Below it is a large, stylized brown signature. To the right of the brown signature is a blue signature. To the left of the brown signature is a black signature. Below the brown signature is another black signature.

A collection of handwritten signatures in blue and black ink. At the top right, there is a blue signature. Below it is a large, stylized blue signature. To the right of the blue signature is a black signature. Below the blue signature is another black signature.