

## VERBALE DI ACCORDO

In data 30 giugno 2015 presso gli Uffici della Direzione 9° Tronco - Udine si sono incontrate

- La Direzione di Tronco
- Le Rappresentanze Sindacali di Cgil, Cisl, Uil, Sla e Ugl

per dar seguito a quanto previsto a livello locale dal Verbale d'Intesa del 28 maggio 2015.

Nel confronto le Parti, evidenziando come durante l'ultimo periodo il sistema delle relazioni industriali attivato a livello di Tronco abbia nella maggioranza delle occasioni trovato modo di realizzare intese di interesse generale per il personale sapendo coniugare i programmi aziendali di efficientamento e di economicità con le aspettative dei lavoratori specie riguardo la crescita professionale e gli aspetti occupazionali, hanno discusso gli argomenti già tracciati a livello nazionale trovando una serie di scelte condivise come di seguito riportato.

### PUNTO BLU

Le Parti hanno stabilito di dar corso, entro il prossimo mese di agosto, alla chiusura di due Punto Blu (uno presso la stazione autostradale di Carnia - A23- e il secondo presso la barriera di Venezia -A27-). Tale scelta viene giustificata da una scarsa affluenza e da ridotto bacino di potenziali clienti.

Come previsto dal verbale d'intesa nazionale già in precedenza richiamato il personale coinvolto in detta chiusura verrà, in via prioritaria, movimentato verso altri Punto Blu oppure, coincidendo aspettative personali e requisiti di professionalità degli stessi e necessità presenti, verso altre posizioni organizzative pienamente operative (corriere, esazione stazione di Ugovizza).

Le Parti avendo riguardo alla domanda di servizi da parte della clientela hanno condiviso l'opportunità di verificare entro il prossimo mese di settembre la fattibilità di interventi sugli attuali orari modificandoli in funzione di una maggior apertura al pubblico, utilizzando le flessibilità contrattuali. Il tutto senza prevedere l'impiego giornaliero di maggiori risorse.

Eventuali modifiche della posizione organizzativa non determineranno una riduzione del livello economico maturato.

In occasione di tale movimentazione la Direzione si è riservata di dar corso ad passaggi, a domanda, di attuali addetti presso i Punto Blu di Udine Nord e di Treviso Nord nella posizione di esattore presso sedi richieste in presenza di effettive necessità.

### ESAZIONE

Alla luce dell'attuale organizzazione del servizio presso le stazioni di competenza della Direzione 9° Tronco e della consistenza (ft, fth e pt) dell'organico presente le Parti hanno stabilito di dar corso, oltre ai prevedibili effetti del piano descritto nel capitolo precedente, alla proposta di elevazione per 4 part-time di nr.3 turni tenuto conto dell'anzianità aziendale presso la barriera di Venezia e le stazioni di Treviso Nord e di Belluno e di prevedere per tutto il personale part-time per il periodo ottobre 2015-

marzo 2016 una ulteriore domenica di non prestazione a favore di un'altra giornata di lavoro da individuare congiuntamente tra la Direzione ed il dipendente interessato a tale riconoscimento. L'iniziativa sarà valutata dalle Parti entro il mese di marzo 2016 per poterne stabilire, alla luce delle allora necessità presenti, eventuali estensioni o riprevisionsi.

## UFFICI DIREZIONE

Le Parti a fronte della necessità di disporre di un'organizzazione atta ad affrontare in modo efficiente, nelle 24 ore, le problematiche riguardanti la gestione di eventi sia di traffico che di sicurezza della circolazione hanno stabilito di portare a 8 l'organico del Centro Radio Informativo

La copertura di tale posizione avverrà dando corso al mutamento di mansione della risorsa attualmente idonea da precedente selezione. Ciò consentirà di allargare l'ambito di attività attualmente presidiate dalla Sala Radio; verrà ricondotta alla Sala Radio la gestione delle pratiche dei TE con l'esclusione dell'attività di sportello. In un successivo incontro saranno valutate possibili ulteriori attività.

Contemporaneamente saranno attivati percorsi formativi nei confronti del personale coinvolto.

## IMPIANTI

La Direzione di Tronco nel ribadire quanto previsto in merito al mantenimento del turn-over presso il comparto impianti per il periodo di valenza dell'intesa nazionale ha confermato che, dopo l'ingresso del "Tecnico Intervento Specialistico Energia e Sicurezza" presso gli Uffici della Direzione di Udine, sono previsti altri due ingressi per le posizioni di "Tecnico Intervento Specialistico Energia e Sicurezza" presso il laboratorio Impianti di Pontebba e lo "Specialista Energia e Sicurezza" presso gli Uffici della Direzione di Udine. Per tali ingressi, individuati le risorse, sono attive le ultime fasi di selezione.

Nel ribadire la ricerca di soluzioni organizzative per rendere meglio distribuito i carichi di lavoro tra la tratta A23 e A27 le Parti rinviando al mese di settembre la valutazione di possibili interventi sull'organico. In tale occasione saranno valutate, a fronte di accertate uscite di personale sulla tratta A27 con mansione di "addetto intervento qualificato di tratta", possibili pari ingressi presso la tratta A23.

*Microm*

*Uscelufu*

*Filippo Reum*  
*Shu Votto*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Adatto per*