

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 maggio 2020, con collegamento in via telematica

TRA

- la Società Autostrade per l'Italia

E

- le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA – CISAL, UGL Viabilità e Logistica

per disciplinare quanto previsto nell'accordo 16 aprile 2020 in ordine all'anticipo TFR presente in azienda, riservando tale possibilità ai soli lavoratori più interessati dalla CIGO.

L'Azienda conferma il budget messo a disposizione per finanziare tali anticipi, esclusivamente per il personale più coinvolto dal meccanismo della cassa integrazione, pari ad un massimo complessivo di 1,1 milioni di euro.

La procedura per attingere a tali importi si condivide essere la seguente:

- criterio di accesso generale: avrà accesso al sistema, su espressa richiesta del singolo dipendente che ha quote di TFR presenti in azienda, il lavoratore che, per l'intero periodo di 9 settimane di CIGO, è stato effettivamente in cassa integrazione per almeno 10 giornate;
- domande: con apposito comunicato al personale l'azienda informerà tutti i dipendenti dell'iniziativa; le domande dovranno pervenire alle rispettive unità produttive entro il 15 maggio p.v.;
- priorità: tutto il personale attualmente e stabilmente in sospensione "a zero ore" che ne faccia richiesta, sempre che rientri nel criterio di accesso generale sopra definito, con il cedolino del mese di maggio p.v. avrà un'anticipazione TFR secondo quanto definito nel punto "importo massimo pro capite" sotto indicato;
- graduatoria: fermo rimanendo quanto sopra, fino a concorrenza dell'importo massimo messo a disposizione dall'azienda, verrà predisposta un'apposita graduatoria nazionale, partendo dai lavoratori con più giorni di effettiva cassa integrazione realizzata;
- importo massimo pro capite: il personale che abbia disponibili quote di TFR presso l'azienda potrà richiedere, nel rispetto dei criteri e della graduatoria sopra definiti e al netto di quanto vincolato per cessione del quinto, pignoramenti, prestiti, etc., un'anticipazione fino ad un importo massimo lordo di € 1.000. L'erogazione dell'importo avverrà con la busta paga del mese di giugno p.v.
- monitoraggio accordo: le parti si incontreranno entro il mese di giugno p.v. per una verifica complessiva di quanto sopra stabilito e per un'analisi delle domande pervenute e delle richieste soddisfatte.

Roma, 4 maggio 2020

