

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERIODO 2015 - 2017

Addì 20 dicembre 2014 si sono incontrati

La Società Autostrada Ligure Toscana p.A.

rappresentata dalla Dr.ssa Monica Paganini, dalla Dr.ssa Marina De Battè e dal sig. Antonio Moretti

e

le Rappresentanze Sindacali

Filt – Cgil rappresentata dai Sigg.ri Valter Gozzani ed Andrea Mariotti,

Fit – Cisl rappresentata dal Sig. Franco Bracco;

Uiltrasporti rappresentata dai Sigg.ri Simone Marsili e Fabio Sbrana;

Stacisal rappresentata dai Sigg.ri Simone Brizzi e Francesco Lenzone;

Uglat rappresentata dal Sig. Enzo Antonelli;

Premesso che

Il presente accordo si inserisce in un contesto di crisi economica recessiva che ha inciso sui flussi di traffico in modo consistente, e vuole essere uno strumento utile al mantenimento di relazioni industriali aziendali positive e di un clima di fattiva collaborazione;

Sia per la parte normativa sia per quella economica, dovrà concentrarsi sulla attuazione di tutti gli interventi utili a ridefinire i livelli occupazionali, di recupero economico per i lavoratori e di produttività per la società, di qualità e di efficienza organizzativa, riferendo il tutto anche ai risultati dell'andamento economico della Società;

Tale contesto è reso ancora più difficile dai cambiamenti intervenuti sulla legislazione, che ha modificato i requisiti di accesso alla pensione;

le parti concordano su quanto segue:

La vigenza dell'accordo del 13 dicembre 2010, in tutte le sue parti, è prorogata alla vigenza del presente accordo con le modifiche di seguito concordate.

Relazioni Industriali

Le parti, nel comune convincimento che il sistema delle relazioni sindacali sia funzionale alla gestione del cambiamento, ritengono necessario, in occasione del rinnovo del presente accordo, rafforzare e meglio definirne gli strumenti del confronto.

Nello spirito di quanto detto, oltre a quanto previsto dal CCNL, le parti concordano di rafforzare il confronto sui seguenti temi:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Monica Paganini, Marina De Battè, Enzo Antonelli, and others.]

- ° Politiche di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane;
- ° Politiche della formazione del personale;
- ° Nuove tecnologie e riflessi sull'organizzazione del lavoro;
- ° Evoluzione delle linee strategiche e di gruppo;

Definendo sin da ora l'istituzione di riunioni periodiche, specificamente convocate sugli argomenti di cui sopra, ogni sei mesi.

Comunque le parti si incontreranno per un esame congiunto anche su richiesta unilaterale, sulla base di eventuali esigenze ad oggi non previste e/o prevedibili che dovessero presentarsi e che influissero sull'attuale assetto organizzativo qui concordato. L'azienda si impegna a fornire informazioni preventive (almeno tre mesi prima) ed aprire un confronto con le OO.SS. aziendali e territoriali in occasione di eventuali processi di aggregazione/fusione/accorpamento della Salt con altre aziende titolari di concessioni autostradali.

Sin da ora si conviene che il personale della società SALT non potrà essere trasferito oltre l'attuale perimetro della società stessa se non previo accordo sindacale.

PER TUTTO QUANTO SOPRA

A) Le OO.SS. prendono atto favorevolmente del Piano di Incentivazione all'Esodo per gli anni 2014-2017 promosso dall'azienda, e in considerazione delle adesioni già manifestate allo stesso e delle motivazioni richiamate in premessa, le Parti, convengono sulla necessità di ridefinire gli assetti organizzativi così come di seguito specificato.

• ASSETTI ORGANIZZATIVI

a) ORGANICO AZIENDALE

Le parti convengono che l'organico complessivo aziendale non dovrà essere inferiore, al netto dei dirigenti, a:

tempi pieni 298

part - time (verticali/misti/orizzontali/ciclici) 121

b) ESAZIONE

In considerazione della diminuzione generale del traffico registratosi in questi anni su tutto il tratto autostradale di competenza, nonché dell'assestamento dei flussi di traffico e della diminuzione dei carichi di lavoro derivanti dall'avvenuta interconnessione Lucca Viareggio, ed infine della realizzazione della nuova stazione di Sarzana, le parti convengono sul blocco del turn over nel comparto, nei limiti degli organici così come definiti:

T.P. 114

P.T. Verticali 35

P.T. Orizzontali 10

P.T. Ciclici 35

Negli 80 part-time complessivi ci saranno 3 passaggi a part-time orizzontali temporanei per il periodo 1° gennaio 2015 - 31 dicembre 2017.

Eventuali differenti distribuzioni tra categorie di P. T. dovrà essere concordata con le OO.SS.

Eventuali modifiche inerenti il numero complessivo dei tempi pieni e/o dei part-time come sopra definito dovrà essere concordato previo accordo sindacale tra le parti firmatarie del presente accordo, entro e non oltre 45 giorni dal manifestarsi della carenza. Passato tale termine si procederà a ripristinare quanto sopra previsto e/o quanto eventualmente modificato tra le parti.

Per le ragioni sopra esposte gli schemi di turnazione per gli anni 2015-2017 assumeranno la configurazione come da schede allegate.

Le parti convengono altresì che la gestione del turno notturno feriale nel periodo estivo, a partire dal 2015, sarà effettuata come nel periodo invernale.

Le parti pattuiscono infine sull'installazione di una ulteriore cassa automatica nella stazione di Pisa Centro U51 e La Spezia U49.

Le parti concordano sulle assunzioni rimanenti, entro il 31 maggio 2015, di cui all'accordo del 13 dicembre 2010.

c) MAEP

Le parti confermano la validità, in termini di efficienza e di maggior produttività, dell'accordo del 20 luglio 2012, esprimendone una valutazione sostanzialmente positiva.

Si conviene di integrare il numero degli operatori a due unità nel turno notturno dal lunedì al venerdì nel periodo 1° giugno 30 settembre.

Al fine di garantire la copertura del servizio nonché di fruizione delle ferie estive si conviene di integrare il servizio con l'istituzione di tre figure part time: due verticali ed un ciclico.

d) CENTRALE OPERATIVA

Al fine di garantire il servizio nonché la fruizione delle ferie nel periodo estivo si procederà, al passaggio a tempo pieno, per il periodo 15 giugno/15 settembre, degli attuali part-time che dovessero esserne interessati.

Ulteriori necessità saranno oggetto di valutazione tra le parti.

e) TRAFFICO

Le parti convengono, nell'ottica di un miglioramento del servizio in termini sia di efficienza sia di efficacia, sull'opportunità di procedere ad una riorganizzazione del comparto come di seguito indicato:

- 1) n° 12 Assistenti al Traffico;
- 2) Istituzione di n° 1 Coordinatori di tratta di liv .B, da selezionare tra gli attuali assistenti al traffico;
- 3) copertura del turn over fino alla concorrenza di n° 32 Full Time (prevedendo il passaggio degli attuali 2 part time a full time) e 4 PT nuova figura contrattuale;
- 4) al fine di garantire la copertura del servizio come concordato al punto precedente l'azienda procederà ad una ricerca tra il personale interno.

Al personale risultante idoneo sarà garantito un percorso formativo professionalizzante;

- 5) Una volta raggiunti gli organici sopra definiti e comunque entro e non oltre il 1° ottobre 2015, la turnazione seguirà lo schema 3 – 4 – 4;
- 6) A far data dal 1° giugno 2015 l'azienda si impegna a internalizzare una serie di lavori di manutenzione. Per la copertura dei servizi di cui sopra si procederà al passaggio di 12 Part-Time interni con orari di lavoro di 6 ore continuative ricomprese nelle fasce orarie 06:00 – 22:00 dal lunedì al venerdì, da individuare tra il personale in forza secondo il criterio dell'anzianità. Al suddetto personale sarà garantito un periodo di formazione di massimo tre mesi al termine del quale si espletterà una verifica attitudinale per l'assegnazione definitiva. L'assetto sarà oggetto di confronto sindacale finalizzato ad un accordo fra le parti.

f) UFFICI DIREZIONE

In occasione del pensionamento di personale impiegatizio o della riorganizzazione di Uffici, l'Azienda si impegna a convocare le O.O.S.S. per un esame congiunto.

Resta inteso tra le parti che qualsiasi riduzione degli organici rispetto a quanto complessivamente concordato nel presente accordo riaprirà il turn over per la sostituzione del personale e/o l'eventuale immissione dell'unità in altro settore.

Eventuali modifiche inerenti quanto sopra definito dovrà essere concordato previo accordo sindacale tra le parti firmatarie del presente accordo, entro 45 giorni dal manifestarsi della carenza.

SELEZIONI

Le parti concordano che per le future selezioni interne inerenti sia i posti vacanti che di nuova istituzione sino al livello B1, saranno aperte a tutti i lavoratori Salt, ai lavoratori stagionali nonché agli appartenenti alla graduatoria dei figli dei dipendenti; l'esito delle selezioni avrà durata triennale per i settori tecnico operativi operai/pronto intervento, sala radio, tecnico impianti; validità di due anni per gli altri settori.

Tale prolungata validità delle graduatorie consentirà di istituire dei serbatoi da cui attingere oltre che per il turn-over anche per esigenze temporalmente limitate.

Per i settori tecnico/operativi, laddove prevista la prova pratica, in occasione dei concorsi sarà data la possibilità di effettuare prova preventiva nella giornata di prova pratica.

Per eventuali assunzioni a tempo indeterminato a livello C varrà il principio dell'alternanza così come previsto dagli accordi in essere 2/1 tra la graduatoria degli stagionali e la graduatoria dei figli dei dipendenti.

Le parti concordano che quanto previsto dal presente articolato in merito alle Selezioni vale quale parziale modifica dei termini previsti dagli accordi che regolamentano le materie inerenti le argomentazioni di cui al presente punto.

In riferimento alle figure di livello B, in caso di necessità di copertura di posti vacanti, l'azienda procederà prioritariamente alla valutazione di potenzialità interne alla stessa.

• PART – TIME NUOVA FIGURA CONTRATTUALE

Entro e non oltre il 31 di gennaio 2015 le parti si incontreranno per concordare la definizione di tale figura.

• ASPETTI ECONOMICI

In considerazione della maggior efficienza ed efficacia che si realizzerà a seguito delle modifiche organizzative richiamate nel presente accordo, l'azienda si impegna a:

- 1) Corresponsione di Una Tantum dell'importo di € 1.200,00 per i contratti di lavoro full time e di € 900,00 per i contratti di lavoro part time; per gli assunti in corso d'anno l'importo sarà riparametrato per i mesi lavorati. Tale somma verrà corrisposta con la mensilità di febbraio 2015;
- 2) Aumento del valore facciale del ticket mensa ad € 11,00 a far data dalle presenze del mese di gennaio 2015;
- 3) Il superminimo di € 100 previsto dall'accordo del 22-07-2010 sarà portato dalla mensilità di:
 - 1 gennaio 2016 a € 120,00;
 - 1 gennaio 2017 a € 140,00;
- 4) Il Premio di Produttività di cui al punto e) dell'accordo 13 dicembre 2010, già definito secondo il criterio dell'erogazione per ogni giornata effettivamente lavorata, sarà incrementato secondo il seguente scaglionamento:
 - € 1,00 al giorno a far data dal 1 luglio 2016;
 - € 2,00 al giorno a far data dal 1 luglio 2017;
- 5) Il premio di produttività di cui all'accordo del 27 marzo 2007 verrà revisionato nel 2015 secondo una nuova formula mantenendo quantum ed erogazione nel mese di marzo. La tranche di incremento di € 700,00 lordi (tale importo sarà riparametrato per i Part Time nella misura del 75%), sarà erogata dal mese di ottobre 2016 secondo scaglioni che andranno dai 400 ai 700 € in base al criterio della presenza (riferita all'anno precedente).

| | |
|----------------------------------|-----------------|
| Da 0 a 5 gg di malattia | € 700,00 |
| Da 6 a 10 gg di malattia | € 600,00 |
| Da 11 a 15 gg di malattia | € 500,00 |
| Oltre 16 gg | € 400,00 |

Il mese precedente l'erogazione le parti si incontreranno per valutare eventuali casi di malattie lunghe o ricoveri.

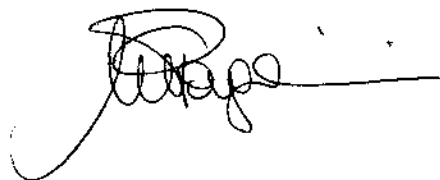
• VALIDITA' E DURATA

Il presente accordo rimarrà valido fino alla stesura di un ulteriore accordo integrativo aziendale tra le parti.

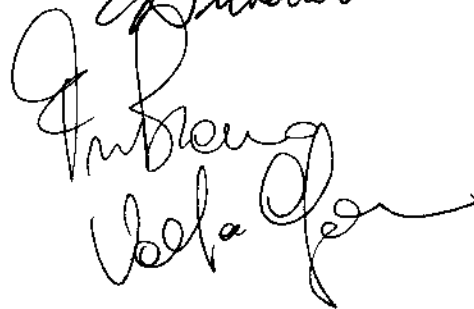
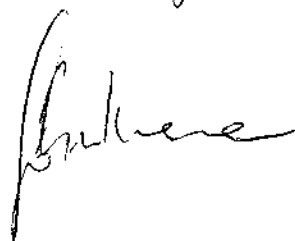
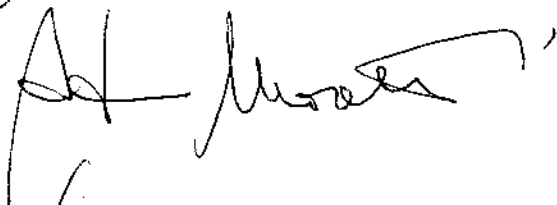
[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Maurizio', 'Mondino', 'SR', and 'Am'.]

ALLEGATO ALL'ACCORDO DEL 20 DICEMBRE 2014

Le parti concordano che i part time orizzontali attualmente in essere nel comparto Esazione manterranno il proprio orario contrattuale nella sede di lavoro d'appartenenza. Eventuali modifiche potranno intervenire nel caso di trasferimento volontario del personale presso altra stazione.



Massimo De Balle



PERIODO GENNAIO-MAGGIO 2015

SCHEMA TURNAZIONE GIORNALIERA DEL PERSONALE DI ESAZIONE

| Stazione | FERIALI | | | | | | | | | Venerdì | | | Sabato | | | Domenica | | | Lunedì | | | |
|--------------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|--------|-----|-----|----------|-----|-----|--------|-----|-----|-----|
| | T.1 | | | T.2 | | | T.3 | | | T.3 | | | T.1 | | | T.2 | | | T.1 | | T.2 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DEIVA MARINA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| CARRODANO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| BRUGNATO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| LA SPEZIA | 1 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 |
| SARZANA | 2 | 3 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |
| CARRARA | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| MASSA | 1 | 3 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 3,7 |
| VERSILIA | 1 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 |
| VIAREGGIO | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 |
| PISA CENTRO | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| LIVORNO | 1 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| LUCCA OVEST | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 |
| MASSAROSA | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

Luca Sapa

Antonio Masetti
Stavina N. Botta

Phono

[Signature]

Antonelli

[Signature]

Antonelli

Sc

20/12/2014

Am

PERIODO OTTOBRE-MAGGIO 2016

SCHEMA TURNAZIONE GIORNALIERA DEL PERSONALE DI ESAZIONE

| Stazione | FERIALI | | | | | | | | | Venerdì | | | | | | Sabato | | | | | | Domenica | | | | | | Lunedì | | | | |
|--------------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----|-----|-----|-----|
| | T.1 | | | T.2 | | | T.3 | | | T.3 | | | T.1 | | | T.2 | | | T.3 | | | T.1 | | | T.2 | | | T.3 | | | T.1 | T.2 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DEIVA MARINA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| CARRODANO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| BRUGNATO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| LA SPEZIA | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 1 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | |
| SARZANA | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | |
| CARRARA | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | |
| MASSA | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3,7 | 1 | 3 | 3 | 3 | |
| VERSILIA | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 1 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | |
| VIAREGGIO | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | |
| PISA CENTRO | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | |
| LIVORNO | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 1 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | |
| LUCCA OVEST | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | |
| MASSAROSA | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | |

Phono

Phonoth 20/12/2014

Mauricio Sagan

Art. Mores

Marianna Battol-

Ph

Ph

SA

Alu

PERIODO OTTOBRE-MAGGIO 2017

SCHEMA TURNAZIONE GIORNALIERA DEL PERSONALE DI ESAZIONE

| Stazione | FERIALI | | | | | | | | | Venerdi | | | Sabato | | | Domenica | | | Lunedì | |
|--------------|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|--------|-----|-----|----------|-----|-----|--------|--|
| | T.1 | | | T.2 | | | T.3 | | | T.3 | T.1 | T.2 | T.3 | T.1 | T.2 | T.3 | T.1 | T.2 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DEIVA MARINA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| CARRODANO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| BRUGNATO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| LA SPEZIA | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3,5 | 2 | 2 | 2,6 | |
| SARZANA | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2 | 2 | 2,6 | |
| CARRARA | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | |
| MASSA | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3,5 | 2 | 2 | 3 | |
| VERSILIA | 1 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 3 | 2 | 2 | 2,5 | |
| VIAREGGIO | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 3 | 2 | 2 | 2,6 | |
| PISA CENTRO | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2,6 | |
| LIVORNO | 1 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 3 | 2 | 2 | 2,5 | |
| LUCCA OVEST | 1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,5 | 2 | 2 | 2,6 | |
| MASSAROSA | 1 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 1,5 | |

Luca Paganini

Ad. Paganini

Maria Pia Paganini

Pheno

Pheno

Antonio

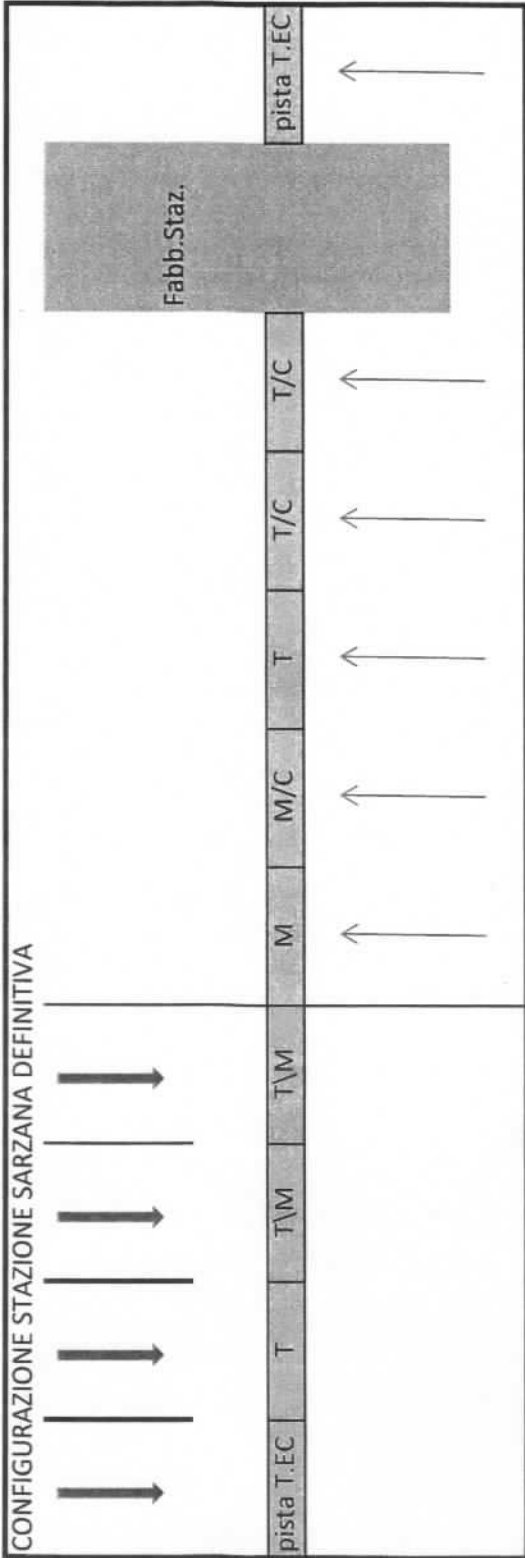
Antonio


Antonio

10/12/2014

S.A.L.T

CONFIGURAZIONE STAZIONE SARZANA DEFINITIVA



 piste entrata
 piste uscita

Marco Paggi
 Stefano
 Andrea
 Giuseppe
 Stefano
 Andrea
 Giuseppe
 Maurizio

Info di Consenso 20/12/2014