



COMUNICATO AI LAVORATORI 10 NOVEMBRE 2014

ESERCIZIO

In data 05/11/2014 le scriventi si sono incontrate con la Direzione per affrontare le tematiche in merito alle Operazioni Invernali.

Il nostro obiettivo era quello di giungere ad una organizzazione del lavoro condivisa e omogenea in tutti i Centri Esercizi, anche in base a quanto era emerso nelle assemblee effettuate con i lavoratori.

Nello specifico le richieste sindacali erano:

- un riconoscimento economico aggiuntivo per tutti gli operai non turnisti (ex PM), che su base volontaria accettano di modificare il proprio orario di lavoro per effettuare operazioni di salatura preventiva e iniziano il turno notturno alle ore 22,00 della domenica;
- una gratifica economica per tutto il personale turnista (ex VIABILE) che effettua l'attività di salatura preventiva;
- assegnare a tutti i lavoratori, impegnati nelle Operazioni Invernali (quindi anche agli IMPIEGATI), lo stesso numero di quote di disponibilità, indipendentemente dal comparto di appartenenza;
- la copertura della posizione liv. B1, Assistente di tratta, nel Centro Esercizio n. 2, così come previsto dall'accordo di tronco del 06/12/2007;
- la copertura della posizione liv. B, Aiuto Coordinatore di tratta, nel C.E. n° 1 presso il PM di Monselice, come da accordo di tronco del 29/10/2007;
- aumento delle squadre di Viabilità.

L'Azienda non ha accolto nessuna di queste richieste.

ESAZIONE

In merito all'MCR, nonostante siano state aperte postazioni aggiuntive negli altri tronchi, la situazione lavorativa è ancora critica, in quanto persistono i problemi tecnologici, soprattutto per quanto riguarda lo smistamento omogeneo delle chiamate in tutte le postazioni aperte.

Inoltre, nonostante le ripetute richieste, non è ancora stata introdotta la regolazione della suoneria dell'avviso d'intervento, particolarmente assordante a detta degli operatori.

Nelle stazioni, a tutt'oggi, l'azienda non è in grado di garantire una omogenea distribuzione dei carichi di lavoro. Inoltre, quando si guasta la cassa automatica, il carico di lavoro aumenta a dismisura e l'esattore deve gestire una situazione di forte criticità.

Si lamenta, inoltre, un uso sconsiderato di contestazioni formali, adducendo motivazioni inconsistenti sulla base di segnalazioni di utenti, tutte da dimostrare.

In molte realtà il microclima nei posti di lavoro non è adeguato alle esigenze (o è troppo caldo o è troppo freddo).

CORRIERI

Le nuove procedure, decise dall'Azienda, anziché far diminuire i tempi di permanenza dentro le casse, hanno avuto l'effetto contrario allungando notevolmente tali tempi. Inoltre la compilazione di tutta la modulistica per la quadratura contabile è molto elaborata e macchinosa.

Si rende necessario lo scorporo delle attività tra chi gestisce le casse e chi si occupa del rifornimento alle stazioni, della raccolta biglietti, della posta ecc..

Si chiede l'aumento dell'organico per la corretta funzionalità di queste attività.

IMPIANTI

I nostri colleghi, spesso, sono impossibilitati a ripristinare i guasti degli impianti, non avendo i pezzi di ricambio delle apparecchiature. Inoltre non è stata accolta la nostra richiesta di copertura della posizione mancante liv. B1 al CEM.

IMPIEGATI

Vengono affidati incarichi aggiuntivi, di forte responsabilità, senza il riconoscimento della loro professionalità. Inoltre si chiede il ripristino del turn-over.

SALA RADIO

E' ormai da tempo che gli Operatori della Sala Radio lamentano il fatto che gli sono attribuite, dai manuali e dalle procedure operative, mansioni evidentemente superiori.

COMMERCIALE - PUNTI BLU

Non è stata ancora accolta la nostra richiesta di selezione per la copertura delle posizioni vacanti liv. B1 di Addetto Commerciale e Aree di Servizio.

CONCLUSIONI

Visto che l'Azienda non ha accolto nessuna di queste richieste, lamentando di non poter utilizzare neppure 1 euro in più rispetto all'anno scorso, ci preme sottolineare che il CDA di Atlantia ha recentemente deliberato di dare un acconto, a tutti gli azionisti, sui dividendi dell'esercizio 2014, pari a 289 milioni di euro. Lasciamo ai Lavoratori qualsiasi valutazione in merito.

Pertanto dichiariamo da subito lo stato di agitazione per tutto il personale con blocco degli straordinari e invitiamo il Personale di manutenzione a non accettare modifiche del proprio orario di lavoro giornaliero.

Proclamiamo da subito 4 ore di sciopero per il giorno 21 novembre 2014 per il personale impiegatizio e punti blu e per il giorno 23 novembre per tutto il personale impiegato in turni. Le modalità di sciopero saranno comunicate successivamente.

Vogliamo risposte chiare che rispettino la dignità dei lavoratori con l'obiettivo di metterli nelle condizioni di lavorare al meglio.

Nei comparti interessati dovranno essere garantiti i servizi minimi previsti dalla legge.

RSA

FILT-CGIL FIT-CISL UIL-TRASPORTI UGL TRASPORTI SLA CISAL