

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile 2014, presso gli Uffici della Sede di Roma, si sono incontrati:

- . la Direzione aziendale
- . le R.S.A CGIL – CISL – UIL – SLA - UGL

per analizzare, secondo quanto stabilito nel precedente verbale di accordo del 14 aprile u.s., la problematica relativa alle chiusure della Sede di Roma per l'anno 2014.

Le parti, oltre la giornata del 2 maggio 2014 già stabilita, concordano con il seguente calendario di chiusura:

- le giornate di Venerdì 18 e Venerdì 25 luglio e dell'11, 12, 13 e 14 agosto;
- le mezze giornate (le ultime 4 ore della prestazione lavorativa) di Venerdì 27 giugno e Venerdì 8 agosto.



Per tali chiusure collettive verranno utilizzate in via prioritaria le spettanze "ferie" e, in subordine, la banca ore e i permessi contrattuali (CU).

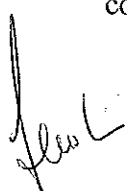
I servizi esclusi sono "Sicurezza", "Centro Viabilità", "My way", "Contact center" e " Punto Blu Via Bergamini".

Le parti si incontreranno entro la fine di maggio per definire le modalità delle eventuali chiusure anche per i settori contact center e punto blu bergamini.

A seguito di quanto sopra, la Direzione Aziendale, per il personale della Sede di Roma, comunica:

- recupero orario della prestazione: sarà consentito anche nella fattispecie che il lavoratore non abbia effettuato, nella giornata, le sue normali ore di lavoro;
- trattenute in busta paga: prima di effettuare addebiti sul cedolino, per importi superiori a 50 euro, anche ai fini del rispetto delle disposizioni di Legge e delle normative contrattuali, sarà data preventiva informativa al dipendente;
- mezze giornate di chiusura collettiva: le parti monitoreranno attentamente i riflessi sul personale di tale modalità di chiusura; per il solo personale con spettanze ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre


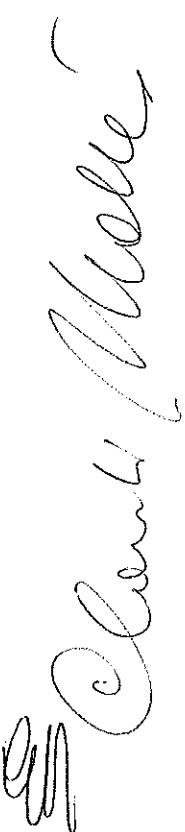


A.H.









residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2014, di usufruire, in alternativa all'utilizzo di ferie e/o altre spettanze contrattuali, di permessi con recupero;

- part-time: per il personale part-time il giorno 14 agosto sarà ricompreso come "permesso part time";
- esclusioni dal piano di chiusure collettive: eventuali deroghe a quanto sopra stabilito potranno essere effettuate soltanto per esigenze assolutamente eccezionali.

La Direzione Aziendale, a seguito del presente Accordo, darà facoltà al lavoratore di modificare, entro il 15 maggio, la programmazione delle proprie spettanze individuali, fermo rimanendo la necessaria approvazione della linea.

La Direzione aziendale

La RSA Sede RM

M. Mason

Carlo Melli
Amministratore

Carlo Melli

FILTCGIL *G. G. G.*

P. P. P.
R. M.

SLA-CISAL
M. M. M.

RSA FITASL *F. F. F.*
A. A. A.