

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 marzo 2014

tra

Atlantia S.p.A.

Autostrade per l'Italia S.p.A.

e

FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA/CISAL e UGL

PREMESSO CHE

Le Parti confermano che la "nuova Atlantia" rappresenta un'opportunità di crescita e di sviluppo per le risorse umane di Gruppo.

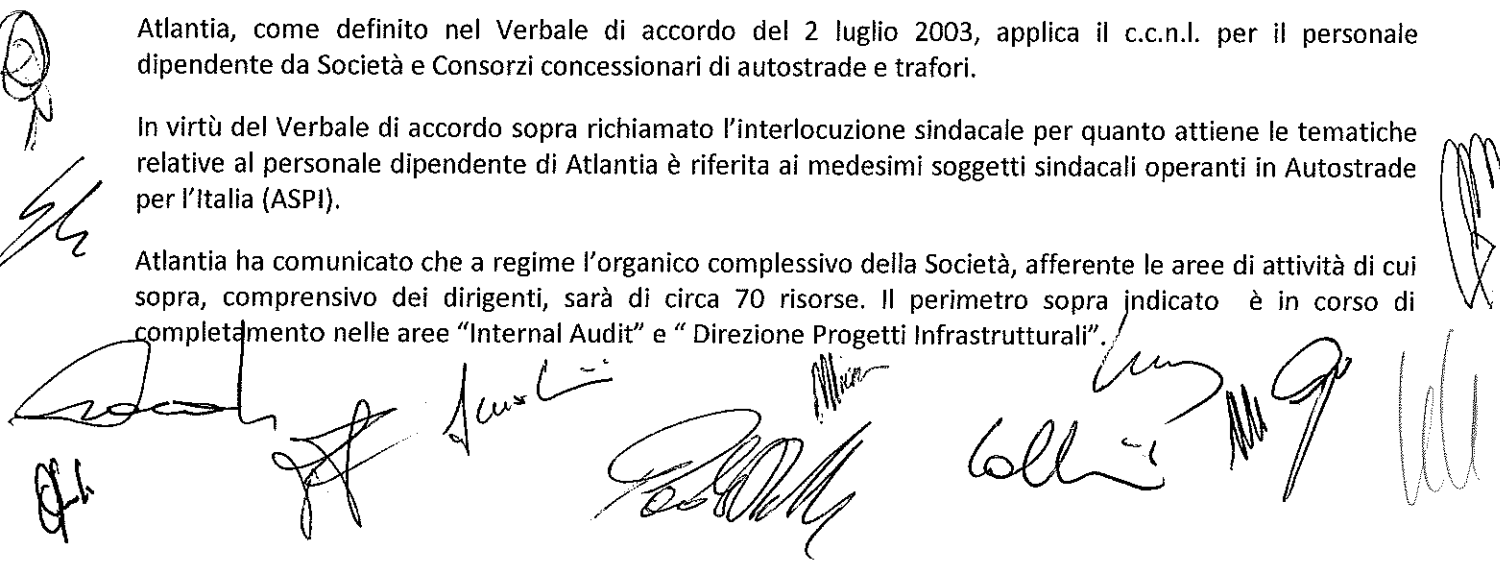
Atlantia ha comunicato che, a decorrere dal 24 dicembre 2013, il proprio assetto organizzativo è così articolato:

- Presidente
- Amministratore Delegato e Direttore Generale
- Segreteria del Consiglio di Amministrazione
- Internal Audit
- Chief Financial Officer
- Direzione Progetti Infrastrutturali
- Direzione Relazioni Esterne, Affari Istituzionali e Marketing
- Direzione Risorse Umane di Gruppo
- Group Controller
- General Counsel

Atlantia, come definito nel Verbale di accordo del 2 luglio 2003, applica il c.c.n.l. per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori.

In virtù del Verbale di accordo sopra richiamato l'interlocuzione sindacale per quanto attiene le tematiche relative al personale dipendente di Atlantia è riferita ai medesimi soggetti sindacali operanti in Autostrade per l'Italia (ASPI).

Atlantia ha comunicato che a regime l'organico complessivo della Società, afferente le aree di attività di cui sopra, comprensivo dei dirigenti, sarà di circa 70 risorse. Il perimetro sopra indicato è in corso di completamento nelle aree "Internal Audit" e "Direzione Progetti Infrastrutturali".



Atlantia ha altresì comunicato che lo strumento giuridico utilizzato per la costituzione del suddetto organico è costituito dalla cessione di contratto individuale, che conterrà le modalità e gli elementi di seguito definiti.

Tutto ciò premesso

Tra le Società e le Organizzazioni Sindacali si è sviluppato un confronto finalizzato all'approfondimento delle tematiche connesse alla cessione individuale dei rapporti di lavoro e si concorda quanto segue.

Le Parti confermano che il requisito indispensabile per la cessione del contratto di lavoro ad Atlantia è costituito dalla libera volontà dell'interessato ad accettare il passaggio.

Un eventuale rifiuto non comporterà alcun riflesso sul livello professionale acquisito e sulla prosecuzione del rapporto lavorativo con ASPI.

Dalla data di cessione individuale (ex art. 1406 c.c. e seguenti) la titolarità dei suddetti rapporti di lavoro proseguirà dalla Società cedente, senza soluzione di continuità ad Atlantia S.p.A.; alla medesima verrà inoltre trasferito ogni diritto, credito, debito maturato.

Atlantia S.p.A. applicherà al suddetto personale individualmente ceduto i trattamenti economici e normativi di fatto acquisiti, il CCNL per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di Autostrade e Trafori e gli accordi aziendali di secondo livello della Società di provenienza e i successivi rinnovi.

Dalla data di efficacia della cessione dei rapporti di lavoro, il personale ceduto conserverà, per effetto della cessione stessa, l'inquadramento acquisito e lo stesso trattamento economico individuale complessivo in atto al momento del passaggio, continuerà ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti riconducibili all'inquadramento posseduto, manterrà la stessa sede di lavoro e le ulteriori condizioni contrattuali, sia individuali che collettive ad oggi applicate, compresa l'anzianità maturata. Il personale ceduto ad Atlantia conserverà alle condizioni in essere presso la Società cedente le iscrizioni alle forme di previdenza integrativa e di assistenza sanitaria già in uso presso ASPI.

Nel caso di modifiche del perimetro di attività, la Società incontrerà le OSL in merito ai riflessi sull'organico e alle modalità con le quali far fronte alle necessità derivanti da dette variazioni.

ASPI conferma che qualora, anche in avvenire, dovessero essere previsti trasferimenti collettivi riferiti sia alle attività lavorative che alle persone ad esse dedicate, saranno attivate le procedure previste dalle vigenti normative di legge e di contratto, come già avvenuto in casi specifici negli anni precedenti.

Atlantia si impegna ad informare tempestivamente le OSL qualora si dovessero realizzare mutamenti nella titolarità della propria attività economica organizzata al fine di garantire l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali in materia e valutare possibili soluzioni per gli eventuali riflessi che si dovessero verificare sul personale dipendente.

Al fine di monitorare l'andamento del processo riorganizzativo e degli effetti ad esso legati, determinato dalla fusione tra Atlantia e Gemina, le Parti riconoscono nel Protocollo sulle Relazioni Industriali del 22 maggio 2012 la sede nella quale attuare tale monitoraggio.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in several rows. The signatures vary in style and length, representing the different parties mentioned in the text, such as Atlantia, ASPI, and various trade unions (OSL).