

## PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 28 gennaio 2014, si sono incontrati

- La Società Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA/CISAL, UGL

Le Parti, nel riconfermare la validità di un modello di relazioni industriali in grado di attivare possibili meccanismi di convergenza d'interessi tra impresa e sindacato, convengono sull'opportunità di attivare un confronto finalizzato alla ricerca di un Accordo che disciplini gli interventi da realizzare nell'arco temporale 2014/2015.

Elementi fondanti dell'Accordo dovranno essere:

- ✓ un piano sul lavoro articolato sullo sviluppo delle competenze e professionalità delle risorse umane, sul miglioramento qualitativo delle prestazioni e dei servizi erogati dalla Società attivando percorsi formativi e di riconversione verso attività lavorative stabili nel tempo, salvaguardando il livello retributivo esistente ed ampliando la gamma delle attività oggetto di internalizzazione, anche ai fini del mantenimento e della tutela del personale occupato;
- ✓ un piano industriale da presentare alle OOSS improntato anche sulla prosecuzione dei piani di miglioramento dell'efficienza e della qualità del servizio reso;
- ✓ l'individuazione delle modalità e dei meccanismi con cui svolgere le attività nei settori operativi, al fine di realizzare una gestione mirata del turn over e di verificare eventuali esigenze di "nuova occupazione".

L'attuazione di quanto sopra sarà oggetto di coinvolgimento delle RSA/RSU.

Le Parti inoltre verificheranno la possibilità di realizzare una disamina delle modalità e dei meccanismi con cui sono svolte le attività anche negli altri settori dell'Azienda;

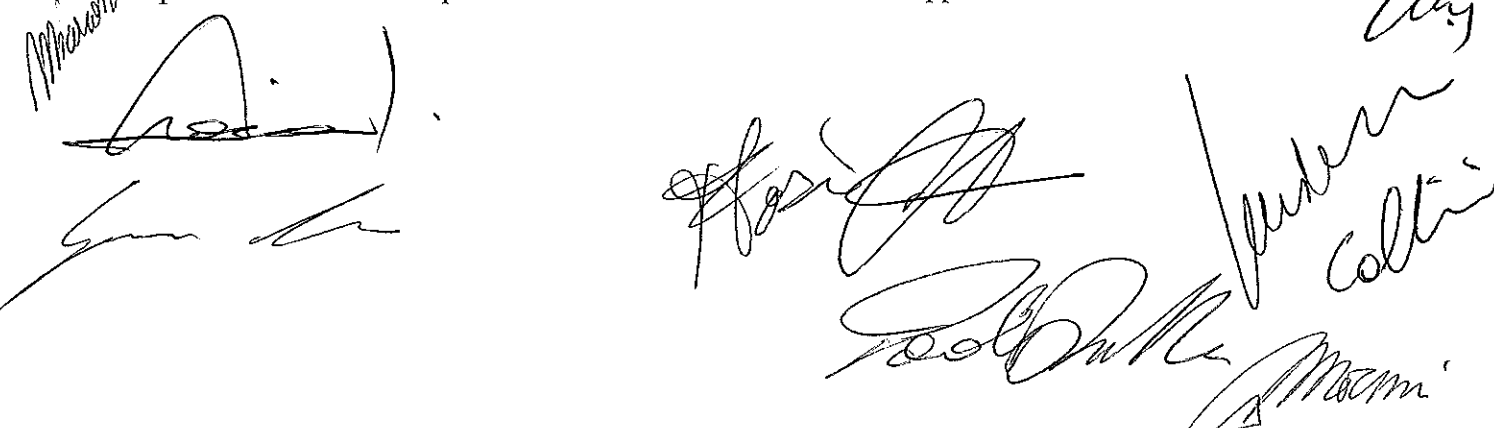
- ✓ l'individuazione di specifiche modalità che contribuiscano a garantire la reciproca esigibilità degli impegni in essere e degli accordi sottoscritti a ogni livello.

Le tematiche relative alla definizione del Premio di Produttività ed alla "nuova Atlantia", quest'ultima ritenuta dalle Parti un'opportunità di crescita e di sviluppo per le risorse umane di Gruppo, verranno affrontate nel corso di incontri dedicati.

La contrattazione di secondo livello avverrà nei termini previsti dagli accordi in essere.

Resta inteso che le Parti, fino al termine del confronto che dovrà esaurirsi entro il 14 marzo 2014, non daranno luogo all'attivazione di iniziative unilaterali.

Il presente Protocollo esplica i suoi effetti alle Società del Gruppo ASPI ed alla Società Tower CO

*Miriam*  
  
*Luigi*  
*Colti*  
*Miriam*